



INTERNET HAUTE PERFORMANCE  
 INTÉGRATEUR RÉSEAUX & TÉLÉCOMS  
 INGÉNIERIE INFORMATIQUE  
 RADIOCOMMUNICATION & SÉCURITÉ ÉLECTRONIQUE  
 GÉOLOCALISATION & MONITORING

**OFIS**  
 IT. Services. People. You trust.

(+242) 06 600 0000 info@ofis-technologies.com

# LA SEMAINE AFRICAINE

65<sup>ème</sup> année

lasemaineafricaine.net

N° 3822 du Vendredi 14 Septembre 2018 - 66<sup>e</sup> Année - Siège Social: Bd Lyautey - Brazzaville - B.P.: 2080 - CONGO: 500 F. CFA - FRANCE: 1,75 Euro - Tél.: Direction: (+ 242) 06 600.51.44 - 04.105.20.77 - E-mail: lasemaineafricaine@yahoo.fr

## Deuxième forum de la vie consacrée au Congo Pour une authentique prophétie

La convention des supérieurs majeurs et les représentants venus de tous les diocèses du Congo tiennent leur deuxième forum de la vie consacrée au noviciat des religieuses congolaises du Rosaire, du 13 au 16 septembre 2018, à Brazzaville. Thème: «Personnes de la vie consacrée: prophétie, identité et mission». La messe d'ouverture a été présidée par Mgr Jean Gardin, évêque d'Impfondo, président de la Commission épiscopale de la vie consacrée et concélébrée par NN.SS. Anatole Milandou, archevêque métropolitain de Brazzaville, Louis Portella Mbuyu, évêque de Kinkala, Yves Marie Monot, évêque de Ouesso, Mgr Giuseppe Comisso, chargé d'affaire à la nonciature apostolique, ainsi que les pères Brel Gustinou Maléla Daouda, supérieur majeur, Toussaint Ngoma Foumanet, supérieur provincial des spiritains au Congo, les abbés Antonio Mabiála, Ildevert Maturin Mouanga et Guy Noël Okamba, respectivement, secrétaire général de l'Association des conférences épiscopales de la région de l'Afrique centrale (ACERAC), recteurs des Grands séminaires Cardinal Emile Biayenda et Mgr Georges Firmin Singha. Au cours de ces quatre jours de travaux, les participants vont débattre des sous-thèmes comme «Spécificités, contributions et défis de la vie consacrée dans le monde actuel», «Formation continue en communauté, chemin d'une authentique prophétie évangélique», «Impact de l'économie et la transformation des mentalités sur l'identité, le témoignage et la mission des personnes consacrées dans le contexte du Congo».

Nous y reviendrons.

### AMIS LECTEURS,

Nous vous invitons vivement à ne pas manquer notre rubrique hebdomadaire «Un Dimanche en paroisse». Mardi 18 septembre 2018 Paroisse Saint-Jules de Makabandilou (Archidiocèse de Brazzaville)

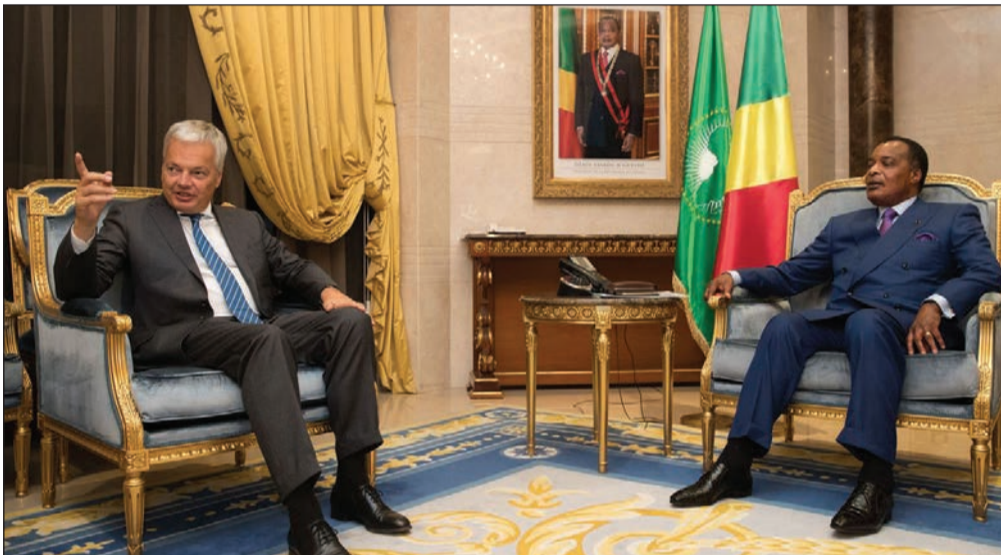
**La Rédaction.**

### Editorial

Crime écologique

## Coopération belgo-congolaise

# Vers l'ouverture d'un bureau diplomatique belge au Congo



Denis Sassou-Sassou et Didier Reynders, pendant l'audience

(P.3)

## Après les actes inciviques à la Forêt de la Patte-d'Oie et à la Cité scientifique

# Clément Mouamba appelle au respect des aires protégées

(P.3)

## Equipe nationale de football du Congo

# Où sont passées les bêtes noires des gardiens de buts?

Thievy Bifouma (n°10): une seule hirondelle ne fait pas le printemps

(P.23)



**MAITRE GISCARD BAVOUEZA-GUINOT**  
Notaire

Titulaire d'un office notarial sis 30, Avenue Nelson MANDELA  
(à côté de l'ex-FOREVER LIVING, non loin de l'Agence Française de Développement),  
Centre-ville, Brazzaville.  
Tél.: (00242)04.418.20.81/06.540.59.45, B.P.: 15.244  
E-mail: etudegiscardbavouezaguinot@gmail.com  
République du Congo

**«RETAIL BRANDS CONGO»**

Société A Responsabilité Limitée  
Au Capital de 10.000.000 de FRANCS CFA  
Siège social: 1141, avenue Loutassi, rez-de-chaussée de l'hôtel PAMA, Plateau des 15 ans,  
Moungali, Brazzaville  
RCCM: CG/BZV/18 B 7344 / REPUBLIQUE DU CONGO.

**EXTENSION DE L'OBJET SOCIAL**

Aux termes d'un procès-verbal de l'Assemblée Générale Extraordinaire de la SARL dénommée «RETAIL BRANDS CONGO», tenue à Brazzaville en date du trente et un août deux mil dix-huit, enregistré au bureau des domaines et du timbre, à Brazzaville le 3 septembre 2018, sous Folio 162/5, n° 1424, les associés de ladite société ont décidé d'étendre l'objet social en y ajoutant la confection des habits et la fabrication des accessoires.

Dépôt légal a été effectué, par les soins du Notaire soussigné, au Greffe du Tribunal de Commerce

de Brazzaville, le 3 septembre 2018, sous le numéro 18 DA 520;

Mention Modificative a été portée au Registre du Commerce et du Crédit Mobilier de Brazzaville, le 3 septembre 2018, sous le numéro CG/BZV/18 B 7344.

*Fait à Brazzaville,  
le 3 septembre 2018.*

*Pour avis,*

**Maitre Giscard  
BAVOUEZA-GUINOT,  
Notaire.**

COUR D'APPEL DE BRAZZAVILLE  
TRIBUNAL DE COMMERCE DE BRAZZAVILLE  
CABINET DE MONSIEUR LE GREFFIER EN CHEF  
REPUBLIQUE DU CONGO  
Unité\*Travail\*Progrès

**INSERTION LEGALE**

Par Maitre Jean Clément NGATALI  
Greffier en chef du Tribunal de Commerce de Brazzaville  
**DE L'OUVERTURE DU REGLEMENT PREVENTIF DE LA SOCIETE ENERGIE DU CONGO**

Le Tribunal de commerce de Brazzaville a rendu, en date du 31 août 2018, à la requête de la société ENERGIE DU CONGO, en sigle ENCO S.A., immatriculée au RCCM sous le numéro CG/BZV/09-B-1554 dont le siège social est sis, rue Léon Jacob, Mpila, Brazzaville, aux fins d'ouverture d'un règlement préventif, la décision dont le dispositif est le suivant:

**PAR CES MOTIFS**

Statuant en audience non publique, contradictoirement, en matière commerciale et en premier ressort;

Prononce l'ouverture du règlement préventif au projet de la société ENERGIE DU CONGO;  
Homologue, pour être exécuté

selon les délais et remises consenties par les créanciers, le concordat préventif proposé par la société ENCO;

Dit que ce concordat homologué sera rendu opposable à tous les créanciers antérieurs à la présente décision, quelle qu'en soit la nature de leurs créances;

Rappelle que cette homologation maintient la suspension des poursuites individuelles à l'égard du débiteur pendant deux ans;

Ordonne au greffier en chef du Tribunal de céans de porter, sans délai, la mention de la présente décision au RCCM et d'en faire publier dans un journal d'annonces légales.

**1<sup>ère</sup> PME Congolaise de Livraison Express depuis 1992.**

**G'BOX SERVICES**  
**Une Nouvelle équipe qui vous offre :**

- + De Dynamisme
- + De Professionnalisme
- + De Réactivité
- + De Sécurité
- + De Satisfaction clients

**NOS METIERS**

- ✓ Livraisons Express Nationales
- ✓ Livraisons Express Internationales
- ✓ Fret Aérien
- ✓ Fret Routier
- ✓ Fret Maritime
- ✓ E-Commerce

**NOTRE FORCE, NOTRE RESEAU**

- + De 14 agences dans tout le territoire national

**Service Clients :**  
Direction générale Brazzaville : Centre ville en face de la mairie centrale.  
Agence Pointe noire : Centre ville Rond point kassai en face du Centre Culturel Français.  
Contact2017@gxinternational.net • www.gxinternational.net  
(+242) 05 550 10 73 - (+242) 05 301 02 38

**Nos Partenaires**

the global voice of freight logistics  
UPS  
WCA

**LA SEMAINE AFRICAINE**

Bihebdomadaire d'information générale, d'action sociale et d'opinion, s'inspirant de la Doctrine Sociale de l'Eglise Catholique  
Siège: Bd. Lyautey (en face du CHU)

Journal édité par la Commission Episcopale des Moyens de Communication Sociale.  
B.P. 2080 - BRAZZAVILLE -  
Direction: Tél: 06 600.51.44/04.105.20.77

**Président:**  
Mgr Miguel Angel OLAVERRI,  
Evêque de Pointe-Noire

**Vice-Président**  
Mgr Anatole MILANDOU  
Archevêque de Brazzaville

**Directeur de Publication / Rédacteur en chef:**  
Albert S. MIANZOUKOUTA

**Rédacteurs en chef adjoints:**  
Véran Carrhol YANGA (Secrétaire de rédaction)

Tel: (242) 06.668.24.72 / 01 116 63 33  
Aristide Ghislain NGOUMA  
(Responsable page internationale)  
Tel: (242) 05 500 77 77/ 06 610 77 77  
Cyr Armel YABBAT NGO  
(Responsable pages nationales)  
Tel : (242) 05 500 77 68 / 06 661 98 43

**Infographisme:**  
Atelier: La Semaine Africaine  
Direction: 06 600.51.44 - 04.105.20.77

**Service Commercial:**  
**Brazzaville:**  
Tél.: 06.889.98.99 / 05.528.03.94

**Pointe-Noire:**  
Direction: Tel:05 557.02.03 / 06 985.41.79  
Service commercial: 05 553 16 93 / 06 671 44 05

E-mail: lasemaineafricaine@yahoo.fr  
Site Internet: lasemaineafricaine.net

**trainis**

**Séminaires de formation**  
Nos prochaines formations à Pointe-Noire  
Trainis: créateur de performance, accélérateur de carrière!

Module	Date de session	Lieu	Durée	Tarif HT XAF
La fonction de secrétaire, assistant (e) de direction	17 - 19 Septembre 2018	Pointe-Noire (Hôtel Elais, salle Acajou)	3 jours	450 000
Assurer le secrétariat médical	24 - 26 Septembre 2018	Pointe-Noire (Hôtel Elais, salle Acajou)	3 jours	450 000
Tableau de bord RH: techniques & outils	01 - 05 Octobre 2018	Pointe-Noire (Hôtel Elais, salle Acajou)	5 jours	750 000
Ingénieurs, Experts, Techniciens, développez votre posture commerciale	08 - 12 Octobre 2018	Pointe-Noire (Hôtel Elais, salle Acajou)	5 jours	750 000

Contacts - Tél.: (242) 06 623 59 77    05 319 13 98    Email: congo@trainis.com    09, Av. de la Mfoa, Imm. Yombo, 1er étage - Brazzaville Congo    www.trainis.com

Coopération belgo-congolaise

# Vers l'ouverture d'un bureau diplomatique belge au Congo

**Le vice-premier ministre belge et ministre des Affaires étrangères, Didier Reynders, en visite au Congo, s'est entretenu le mardi 11 septembre 2018 avec le chef de l'Etat, Denis Sassou-Nguesso. Leur entretien a porté sur des sujets régionaux et le renforcement des relations bilatérales entre les deux pays. Le diplomate belge a annoncé l'ouverture prochaine d'un bureau diplomatique belge à Brazzaville.**

L'ouverture de ce bureau s'inscrit dans le cadre du redéploiement du réseau des postes diplomatiques, amorcé en 2014. Dans un premier temps, il pourrait être installé au sein des locaux du service européen d'action extérieure (SEAE). Le diplomate belge a, par ailleurs, plaidé en faveur d'un renforcement des relations bilatérales belgo-congolaises.

Une mission économique exploratoire des trois Régions devrait d'ailleurs se tenir l'année prochaine au Congo. «*Nous avons partagé nos analyses sur la situation régionale. De l'autre côté du fleuve (en RDC, ndr), nous voulons voir comment nous pouvons travailler ensemble pour aller vers des élections libres, transparentes et inclusives. Nous devons voir là aussi en*



Denis Sassou-Sassou et Didier Reynders, pendant l'audience

coordination avec les pays de la région, la SADEC et l'Union africaine, comment travailler ensemble pour aller dans cette voie», a déclaré Didier Reynders.

Peu avant sa rencontre avec

le chef de l'Etat, le ministre belge des Affaires étrangères a été reçu en audience par son homologue congolais, Jean-Claude Gakosso.

KAUD

## Après les actes inciviques à la Forêt de la Patte-d'oie et à la Cité scientifique

# Clément Mouamba appelle au respect des aires protégées

**Le premier ministre Clément Mouamba a visité mardi 11 septembre 2018 la forêt de la Patte-d'oie et la cité scientifique pour aller constater en personne les actes inciviques causés par quelques inconscients qui ont délibérément violé les aires protégées. Au regard de l'ampleur des dégâts, le premier ministre, indigné, a invité la population brazzavilloise à préserver ces espaces.**

Le premier ministre était accompagné des ministres Raymond Zéphirin Mboulou de l'Intérieur, Parfait Aimé Coussoud-Mavoungou de la Recherche scientifique, et Arlette Soudan-Nonault du Tourisme. L'objectif était de constater les dégâts. Tout a commencé par la forêt de la Patte-d'oie, derrière le nouveau siège de la Fédération congolaise de Football, où des citoyens ont brûlé et dévasté plus d'un hectare pour produire du charbon. Ils y ont creusé une dizaine de trous d'environ trois mètres de long et quelques tunnels. A la cité scientifique (ex-ORSTOM), un incendie criminel a dévasté quelques hectares. «*Nous avons reçu plusieurs rapports disant que la réserve naturelle de la Patte-d'oie est menacée de destruction par certains individus. Sur place, nous venons donc de constater, qu'effectivement, il y a un groupe de personnes bien organisées qui dévastent frauduleusement notre espace naturel, qui depuis les années 1970 était bien protégé. Aujourd'hui, il est en déperissement*», a déploré Clément Mouamba qui a promis que ces actes seront réprimandés

et sanctionnés. Pour le premier ministre, lorsqu'une personne prend l'initiative de venir détruire un tel espace, en utilisant le feu, cela constitue un crime et un danger pour la population. «*Ces actes doivent cesser, le Gouvernement enquêtera sur la question pour démasquer ces inciviques. La destruction des arbres et des essences protégées est un acte contraire à la volonté politique du chef de l'Etat qui a institué une journée réservée uniquement pour les arbres*», a-t-il indiqué. Comme solution, Il a fait savoir que le Gouvernement allait travailler pour trouver les moyens capables de renforcer la protection de ces lieux. «*Nous allons aussi chercher la possibilité de replanter ces arbres détruits. D'autant plus que nous avons beaucoup de projets pour cette forêt... Tous les citoyens devraient œuvrer à la protection des forêts, car à travers elles, le pays tire ses ressources*», a-t-il dit. Déjà, le 6 septembre dernier, le premier ministre avait visité l'Université de Kintélé, située à environ 25 km au nord-est de Brazzaville. Sa déception était grande: cette alma



Le premier ministre et sa suite constatant les dégâts

mater n'accueillera pas ses premiers étudiants au cours de cette année académique 2018-2019 car rien n'est prêt. Clément Mouamba avait évalué le niveau d'exécution des travaux confiés à l'entreprise UNICON. «*L'option que nous avons prise est de dire qu'il n'y aura pas de rentrée académique en octobre. Ce n'est pas possible. Nous nous battons pour avoir une année académique l'année prochaine*», a-t-il affirmé. Pour le président directeur général d'UNICON, Serge Pereira, il faut environ soixante dix milliards de F.Cfa pour finaliser les travaux dont le niveau d'exécution est actuellement estimé à 54%. «*Sur le campus, nous sommes à un tiers. Nous avons déjà construit des routes, des canalisations et un château d'eau au-dessus du campus. 90% des fontaines sont*

*faites, environ cinq bâtiments abritant des facultés sont complétement construites en termes de structures. Mais quand vous êtes payés au compte-gouttes, c'est difficile. Il faut vraiment un planning, un calendrier que l'Etat s'engage à respecter*», a-t-il indiqué, en estimant que même les décaissements par petits montants sont les bienvenus. Pendant la ronde, la délégation conduite par le premier ministre a été stupéfiée par l'ampleur des vols d'équipements: climatiseurs, ampoules, panneaux solaires sont partis! Destruction des poteaux électriques et bien d'autres objets, portes éventrées: la déception était totale. Le ministre de l'Intérieur a promis des enquêtes.

Pascal AZAD DOKO

## Editorial

# Crime écologique

L'émotion du premier ministre devant le sacage de la forêt de la Patte d'Oie de Brazzaville est compréhensible. Découvrir les plaies béantes infligées à ce massif forestier, une fierté de la ville, ne peut susciter que des sentiments de rage, en effet. Et cela d'autant plus que même à l'ORSTOM, au Château d'eau, un incendie a également défiguré la belle réserve qui servait d'écrin aux bâtiments de recherche (voir l'article de Pascal Azad Doko, page 3). Comment ne pas éprouver de la fureur quand on se rend compte que tous ces saccages se sont opérés à l'insu des autorités et des riverains!

Mais passée l'émotion, doit suivre l'heure des questions: comment, pour la Patte d'oie, peut-on imaginer une industrie artisanale de confection du charbon de bois à quelques encablures des forces de sécurité? Comment croire que de nuit ou, peut-être, de jour, des sacs de charbon et des stères de bois aient été tirés de ces espaces clôturés? Les deux massifs forestiers ont pris feu: nous sommes en saison sèche et le sous-bois est particulièrement exposé aux risques d'incendies. Mais on voit que rien n'a été prévu pour prévenir la survenue de telles catastrophes.

Pourtant ces incendies sont aussi révélateurs d'une situation; ils soulignent qu'avec l'inconscience écologique, le Congo traîne véritablement une pauvreté qui sait faire, c'est le cas de le dire, feu de tout bois. Car se fabriquer du charbon de bois à quelques mètres du Parlement, du Parc zoologique, de stations-service et même de deux ambassades est tout sauf banal. Le faire dans une zone qui grouille littéralement d'agents de sécurité doit savoir dire quelque chose aux gouvernants aussi. Des gouvernants qui ne peuvent se contenter du rôle de dresseurs de contraventions.

La ville de Brazzaville connaît une pression foncière sérieuse. Sur la forêt de la Patte d'Oie, un bras de fer s'est révélé il y a peu, entre le ministère des Sports et le ministère de l'Economie forestière. Le second s'opposait au projet de construction du siège de la ligue de football dans un espace emblématique de la préservation du patrimoine dans notre ville: l'arbitrage rendu peut se contempler aujourd'hui, sous forme d'un immeuble siège de la ligue. Du mauvais goût dans une forêt en principe luxuriante et belle!

La forêt au cœur d'une ville, l'arbre en général, sont des garanties de bonne santé collective. En règle générale, nous n'avons pas trop à nous forcer pour nous dire amis de l'arbre. Dans chacune de nos parcelles, un arbre, fruitier ou non, signale notre attachement aux plantes. Il faut donc un manque total de mémoire historique - et de racines - pour craquer une allumette dans une forêt en pleine ville. En même temps, ces deux accidents au centre de Brazzaville nous rappellent qu'une forêt ne se plante pas seulement; elle se surveille. Et s'entretient.

Albert S. MIANZOUKOUTA

## Conseil consultatif de la jeunesse

### Destinée Hermella Doukaga appelle les groupements juvéniles à désigner leurs représentants

Les délégués des organisations de jeunesse affiliées aux partis politiques et associations juvéniles de tout bord ont échangé avec le ministre de la Jeunesse Destinée Hermella Doukaga, le 6 septembre dernier, sur les modalités d'accès au Conseil consultatif de la Jeunesse. Une communication centrée sur les textes fondamentaux de la structure, notamment la loi organique et le décret fixant les modalités de sélection des membres de l'Assemblée générale.

Il y aura trois cent jeunes Congolais à siéger au Conseil consultatif de la Jeunesse pour un mandat de trois ans renouvelable une fois, à l'exception des jeunes ayant atteint l'âge de 32 ans, au premier mandat. Le conseil consultatif de la jeunesse est une Institution constitutionnelle chargée d'émettre des avis au président de la République et des suggestions au Gouvernement sur les questions juvéniles. Ouvert à tous les jeunes âgés de 16 à 35 ans, membre d'une associa-

tion juvénile, il est géré par un secrétaire permanent suivi de deux secrétaires. D'après le décret 2018-276 fixant les modalités de sélection des membres de l'Assemblée générale, les 300 jeunes représentants le Conseil sont globalement répartis comme suit: 119 jeunes pour l'ensemble des départements, les associations (95), les partis politiques (32), les confessions religieuses (26), les ordres professionnels (12), les populations autochtones (12) et les Congolais de l'Etranger (13). Au sein de chaque



Destinée Hermella Doukaga

catégorie est défini le quota affecté à un groupe. Appelant les groupements juvéniles à désigner leurs représentants, la ministre de la jeunesse a précisé que la répartition des sièges obéit à une équitable représentativité des sensibilités sociales et professionnelles du Congo. Elle a également encouragé les délégués à respecter le critère genre dans leur liste.

La mise en place du Conseil consultatif de la Jeunesse est une suite des réformes institutionnelles engagées par le Gouvernement depuis l'avènement de la nouvelle République, issue de la Constitution du 15 octobre 2015. Il remplace le Conseil national de la Jeunesse.

**Esperancia MBOSSA-OKANDZE**

## Visite guidée à la sécurité civile

### Les étudiants de l'ITP éduqués sur la lutte contre les incendies

A leur demande, les étudiants de l'Institut technique et professionnel (ITP) conduits par Devan Fred Julio Gouam, formateur dans cet établissement, ont eu droit à une visite guidée de la Direction générale de la Sécurité civile dans toutes ses composantes à Brazzaville. C'était jeudi 6 septembre 2018 sous la mouvance des cadres de ce service.



Une visite assortie des manoeuvres sur fond d'explications

La présentation des différentes actions menées par la Sécurité civile ainsi que les différents moyens utilisés lors des interventions par le commandant de police Alphonse Bonazebi appuyé de temps à autre par le capitaine de police Wolfgang Nsomi a permis aux étudiants de l'ITP d'avoir une connaissance des rudiments de secours dans tous leurs compartiments.

De façon graduelle, Alphonse Bonazebi a dans son exposé appuyé par des démonstrations du personnel, égrainé les moyens dont leur service dispose en matière de secours, partant des extinctions aux moyens de secours pour les feux des hydrocarbures. Il a édifié les étudiants sur toute la chaîne de secours jusqu'au niveau médical, avant de préciser que dans la diversité de leurs missions, il est toujours préférable d'utiliser d'abord les petits moyens pour en arriver aux grands. Un accent particulier a également été mis sur l'utilisation d'un extincteur qui est un instrument très utile lors des incendies de moindre envergure.

Au terme de cette visite, le chef de la délégation et deux étudiants ont réagi. Fred Julio Gouam Devan: «Ce qui nous a beaucoup marqué c'est l'échelle pivotante dont nous avons vu les manoeuvres. Nous avons aussi été émerveillés lorsqu'on nous a parlé de l'engin qui prépare la mousse pour éteindre les feux liquéfiables. En un mot, nous avons retenu beaucoup de choses en ce qui concerne les engins d'extinction d'incendie. Nous disons merci aux responsables de la Sécurité civile qui nous ont reçus facilement, ce qui n'est pas le cas ailleurs où nous sollicitons des visites et des stages».

Devina Popinot Makosso, étudiant: «Je pensais que les Sa-peurs-pompiers ne se contentaient que de l'extinction des feux. Aujourd'hui, après avoir suivi l'exposé pratique, je me suis rendu compte qu'ils agissent dans plusieurs secteurs que nous ignorions, tels que le secourisme et les accouchements, etc. Je suis très enchanté, cela fait un plus dans mes connaissances!».

Naiving Flovique Rosère Mavoungou, étudiante: «Les sa-peurs-pompiers ont d'autres centres d'intervention comme la prise en charge des victimes lors des incendies et des accidents de circulation. Ce que nous avons vu aujourd'hui pousse loin notre réflexion et notre compréhension, c'est vraiment la théorie liée à la pratique».

Le directeur départemental de la Sécurité civile, le colonel de police Jean-Bernard Boyanghas a pour sa part affirmé qu'avec le parc des nouveaux engins reçus sous l'impulsion du ministre de l'Intérieur, ils ont montré aux étudiants qu'en dehors de l'incendie ils interviennent dans d'autres secteurs. «Nous leur avons fait savoir les rudiments sur les secours à victime, à personne, dans le cadre des secours médicalisés. Et naturellement ce domaine est peu connu. Je rappelle à la population congolaise qu'il y a le numéro 118 qui est disponible 24/24 en cas de détresse. Qu'ils appellent à ce numéro et nous répondrons», a-t-il assuré.

A.-P. M.

## Diplomatie

### Accréditations de trois nouveaux attachés de défense

De nouveaux attachés de défense nouvellement accrédités près leurs ambassades au Congo, ont été présentés officiellement au ministre de la Défense nationale, Charles-Richard Mondjo, et aux plus hautes autorités congolaises par le directeur général des Affaires stratégiques et de la coopération militaire, le colonel Jean-Aimé Ignoumba. C'était le mardi 11 septembre 2018, au siège du ministère de la Défense, à Brazzaville.

Il s'agit du colonel Bart De Cuyper pour le Royaume de Belgique; du colonel Zine Hrizou pour le Royaume du Maroc et du colonel Siphon Petros Sabuka de la République d'Afrique du Sud, tous les trois ayant pour résidence Kinshasa, en République Démocratique du Congo. Le colonel Jean-Aimé Ignoumba a fait savoir que le colonel Bart De Cuyper, né le 2 juin 1965 à Gand en Belgique, est officier d'infanterie para commando et a commencé sa carrière à l'Académie royale militaire de Bruxelles. Au cours de sa carrière, il a entre autres servi en qualité d'attaché de

défense adjoint en République Démocratique du Congo, d'attaché de défense pour la République du Tchad, la République Centrafricaine, ainsi que pour le Liban et la Jordanie. Il a aussi participé à plusieurs missions et opérations extérieures.

Né le 12 octobre 1961 à Meknès, au Maroc, le colonel Zine Hrizou a notamment servi en qualité de commandant de bataillon de surveillance des frontières au Nord-Est, de chef de division planification à l'inspection d'infanterie, etc. Le colonel Siphon Petros Sabuka lui, est né le 4 juin 1965 à Bizana, en Afrique du Sud. Il



Colonel Siphon Petros Sabuka



Colonel Bart De Cuyper

est officier de transmissions et a été formé à l'Unité de transmissions de Transkei, en Afrique du Sud. Il a aussi occupé les fonctions de commandant du 1er régiment des transmissions, de Haut-fonctionnaire chargé du soutien des systèmes d'entreprises au sein des systèmes d'information de commandement et de gestion à l'appui à la formation de l'agence des technologies de l'information. De même, il a participé à la mission de l'Organisation des Nations Unies en République Démocratique du Congo.

**Alain-Patrick MASSAMBA**



Colonel Zine Hrizou

### Avis de conscience

**J'ai appris que la bêtise humaine est un mal plus meurtrier qu'une rage animale.**

**André MATONDO-KUBU TURE**

Centre hospitalier et universitaire de Brazzaville (CHU-B)

# Accord de coopération avec l'hôpital de Montréal

Un mémorandum d'accord a été signé le 11 septembre 2018 à Brazzaville entre le ministère de la Santé et le centre hospitalier de l'Université de Montréal du Canada, relatif à la gestion hospitalière du CHU-B confronté aujourd'hui à d'énormes difficultés de fonctionnement. Le document a été paraphé par Mme Jacqueline Lydia Mikolo, ministre de la Santé, et Mme Karina Dubois Nguyen, directrice de l'unité de santé internationale, en présence de Hilly-Anne Baggum, consule, représentant l'ambassadeur du Canada, en République du Congo.

Le Centre hospitalier de l'Université de Montréal du Canada devrait fournir au CHU-B une assistance technique à long terme, à travers son unité de santé internationale (USI). Il mettra à la disposition du CHU-B des experts pour appuyer ses instances dans les fonctions clés de gestion de l'hôpital, pour une durée variant entre 18 et 36 mois.

Dans le cadre des missions d'expertise à court et moyen termes, des spécialistes des domaines médical, infirmier et gestionnaire effectueront des séjours ponctuels ou de moyenne durée pour réaliser des activités de renforcement des capacités du CHU-B, dans une perspective de transfert de compétences. Le prestataire fournira également du matériel spécialisé et logistique à l'équipe de la mission. En ce qui concerne la formation et le transfert de compétences, le prestataire facilitera la mise sur pied des missions de formation in situ et à l'étranger. La durée de l'assistance

technique est de trois ans. Au cours de cette période, le prestataire agira dans le cadre d'un modèle d'accompagnement intensif. Elle sera suivie d'une deuxième phase de deux ans. Les actions de transfert de compétences se poursuivront pendant que l'assistance technique se retirera graduellement.

La première phase du projet de renforcement de la gestion du CHU-B, d'une durée de trois ans (2018-2021), requiert un financement de 3,7 milliards de F.Cfa. La deuxième phase (2022-2023) nécessite un budget de 800 millions de F.Cfa.

A noter que le projet de renforcement du CHU-B a été développé en collaboration avec l'Unité de santé internationale de l'Université de Montréal pour prendre en charge et apporter des solutions durables aux multiples faiblesses et insuffisances qui minent le fonctionnement de l'établissement et limitent ses performances. Ce projet planifié pour cinq ans, prend en compte dans



Signature du mémorandum d'accord

ses interventions tous les défis majeurs auxquels le CHU-B est confronté (réhabilitations, équipements, approvisionnements en médicaments et autres consommables, gouvernance, etc.). La composante gouvernance du projet comporte une assistance technique développée sous forme d'un accompagnement de la direction générale du CHU-B par un partenariat constitué par l'USI et le Centre hospitalier universitaire Ibn Sina de Rabat du Maroc.

La mise en œuvre de ce projet devra permettre au CHU-B d'offrir des soins de qualité à la population grâce à l'assainissement et à la modernisation des pratiques de gouvernance, de gestion administrative et clinique et à la réhabilitation des infrastructures.

Le projet d'appui à la gestion du CHU-B est en étude depuis

août 2017, à la suite des missions d'audit et d'analyse institutionnelle qui ont fait, sans complaisance, un diagnostic des dysfonctionnements de cet établissement qui ne répond plus aux standards des hôpitaux de ce rang. «*Il convient de garantir, outre une approche intégrée, une cohérence, une efficacité et une efficacité en rupture avec les pratiques du passé et même actuelles caractérisées par une mauvaise gouvernance*», a déclaré Mme Jacqueline Lydia Mikolo qui a rassuré la direction du CHU-B, mais surtout l'ensemble du personnel, que leurs préoccupations longtemps exprimées devraient pouvoir être prises en compte dans ce projet.

**Cyr Armel YABBAT-NGO**

## UDR-MWINDA

### Guy Romain Kinfoussia refuse de se plier à la décision de son éviction

Radié de l'UDR-MWINDA, le parti d'André Milongo dont il assurait la présidence depuis la mort du président-fondateur, Guy Romain Kinfoussia est sorti de sa réserve. Il a qualifié cette décision de «non-événement». Parce que, dit-il, «pas conforme aux textes fondamentaux du parti». Pour lui, seul le congrès qui l'a élu est compétent pour le démettre.



Guy Romain Kinfoussia

Une confusion règne au sein de ce parti qui vit déjà sous anesthésie. En effet, créé le 7 octobre 1992, l'Union pour la démocratie et la République (UDR-MWINDA) a, aujourd'hui, 26 ans de pratiques politiques. C'est en 2003 que l'indiscipline au sein de ce parti avait commencé. Certains cadres avaient été suspendus par le bureau exécutif national pour avoir engagé le parti sans en avoir reçu mandat. Il s'agissait de Pascal

Ngouanou, André Bouebassihou, Gabriel Anki, Auguste Foundoux, Bonaventure Matingou, Eugène Bahoula, Jean-Pierre Malonga et Jean Bantsimba. Les mêmes causes produisant les mêmes effets, il est reproché à Guy Romain Kinfoussia, en 2018, un certain nombre d'actes qu'il aurait commis. Une sorte d'insubordination et d'autorita-

risme dans la gestion du parti, notamment l'insoumission par voie de presse aux décisions du Conseil national prises au cours de sa cinquième session extraordinaire du 20 mai 2017, relatives à la participation du parti aux élections législatives de juillet 2017.

Déjà agonisante, l'UDR-MWINDA va s'enfoncer de plus belle dans l'abîme. Les querelles et les divisions se multiplient, le parti est sorti bredouille des élections législatives de 2016. Aucun député ni conseiller. Son bureau exécutif national a du mal à se réunir et le parti peine à organiser son congrès. Le 12 juin 2018, le ministère de l'Intérieur publiait la liste des partis et associations politiques reconnus officiellement dans le pays. L'UDR-MWINDA n'y figure pas. La signature du mémorandum d'entente des partis de l'opposition politique congolaise par Paul Dihoulou, en lieu et place de son président, n'était-elle pas déjà le signe annonciateur

de ce chambardement? Par cet acte, le secrétaire général de l'UDR-MWINDA disait vouloir remettre les pendules à l'heure et donner une nouvelle impulsion au parti. «C'est ça la vie ! Il y a quelqu'un qui a pris un malin plaisir à remettre sous le coude la lettre du ministre de l'Intérieur qui demandait aux partis politiques de se mettre en conformité avec la nouvelle Constitution et la loi sur les partis politiques. Quand on s'en est rendu compte, il fallait bien rattraper les choses», disait-il dans une interview accordée à La Semaine Africaine. Et d'ajouter : «Pour nous, la crise est finie. Le conseil national avait pris la décision importante, celle de renouer avec la vie politique. Le parti a été créé pour soit être au pouvoir ou participer au pouvoir. Et nous avons dit que la récréation, c'est finie. Maintenant que nous venons de signer le mémorandum, le Conseil national va se retrouver très rapidement, il va mettre en place une commission qui va préparer le congrès pour donner une nouvelle impulsion au parti». Tout le sens de la radiation de Guy Romain Kinfoussia est là. Une radiation rejetée et qui promet une palpitante suite de feuilleton.

KAUD

## Coup d'oeil en biais

### Assassinat inexplicable à Impoh-Manianga

Le corps d'un jeune homme d'environ 20 ans a été retrouvé, mercredi 12 septembre 2018, vers 6h du matin, dans les environs de l'école primaire Marcel Ibalico, à Impoh-Manianga, un quartier de Djiri, le neuvième arrondissement de Brazzaville. Il présentait des traces de violence, notamment au niveau de l'abdomen, ce qui laisse à penser qu'il s'agit d'un assassinat. La victime a été reconnue par une personne ayant témoigné qu'ils étaient ensemble la veille, avant de se séparer vers 17h. Après le constat fait par la police, un corbillard a fait le reste.

### Une voiture fauche des personnes dans l'enceinte de la paroisse Ndona Marie à Brazzaville

Un stupide accident s'est produit, mardi 11 septembre 2018, dans l'enceinte de la paroisse Ndona Marie de Massina, un quartier de Mfilou-Ngamaba, le septième arrondissement de la capitale congolaise. Les témoins n'en reviennent pas: une voiture Toyota Rav 4, garée par son propriétaire qui participait à une messe de requiem, a brusquement percuté six personnes qui ont failli y laisser leurs jambes. C'est une femme restée dans la voiture avec ses amies, le temps d'attendre la fin de la messe, qui a fait une fausse manipulation. La voiture a brusquement démarré et foncé sur un attroupement de personnes qu'elle a fauché. Trois blessés graves ont été conduits au CHU, et trois autres présentant des blessures plus ou moins légères, transportés à l'hôpital de Makélékélé. La police a fait les constats d'usage et auditionné le propriétaire de la voiture.

### Au Plateau des 15 ans, un homme pris en flagrant délit de vol

Un homme a été laissé presque en tenue d'Adam, dimanche 9 septembre 2018, au Plateau des 15 ans, un quartier de l'arrondissement 4 Moungali. Il avait le corps couvert de blessures infligées à l'arme blanche. Et pour cause: l'infortuné a été pris en flagrant délit de vol par les habitants du quartier qui lui ont laissé la vie sauve grâce au chef du quartier, après l'avoir sévèrement bastonné. C'est un trafiquant de cuivre. Il avait profité de la pluie tombée le matin pour pénétrer dans le poste-transformateur de l'ex-Société nationale d'électricité (SNE) situé à côté de l'ex-école des Filles dont la porte était ouverte. Il a avoué n'être qu'à son premier forfait, puis livré à la Gendarmerie.

### Sassou Nguesso, seul contre la mafia congolaise?

La bulle vient d'éclater à la surface, si l'on en croit un journal satirique paraissant à Brazzaville qui rapporte dans son dernier numéro les confidences glanées au cours du récent conseil de cabinet du Gouvernement Mouamba. Ou la plupart des ministres, y compris le Chef du Gouvernement, ont, selon ce canard, exprimé leur mécontentement quant à la manière dont les services habilités de la Direction générale de la surveillance du territoire (DGST) mènent les enquêtes liées au détournement des fonds publics dans le cadre de l'opération de lutte contre les antivaleurs. C'est comme si la tournure prise par cette opération les a fait paniquer. Notre confrère cite nommément le seul ministre qui aurait apporté son soutien aux contrôleurs d'Etat. Pour ce confrère, le président de la République est seul contre la mafia congolaise.

### Un drame a failli se produire au Stade Massamba-Débat à Brazzaville

Le football est un sport très populaire et des milliers de spectateurs étaient massés au stade Massamba-Débat pour assister au match Congo-Zimbabwe, dimanche 9 septembre dernier. Malheureusement, le principal souvenir qu'on gardera de cette confrontation est le mouvement de foule qui s'est produit à l'une des entrées. Plusieurs personnes faisant la queue sont tombées et ont été ensuite piétinées. Dieu merci, on n'a enregistré qu'une dizaine de blessés au moins, car le pire pouvait aussi se produire. Les blessés légers ont été transportés au Centre médico-sportif du stade, et les cas les plus graves, deux personnes souffrant de blessures profondes nécessitant des soins intensifs, ont pris le chemin du CHU. Le dysfonctionnement du système de contrôle serait à l'origine de cet incident.

### Délestage à l'envers

Le spectacle était inédit, le soir du mercredi 12 septembre 2018 soir, au quartier Kahounga de Mfilou-Ngamaba. L'une après l'autre, les ampoules éclataient dans les maisons comme des ballons de baudruche au soleil. Et à chaque ampoule explosant, les enfants criaient «wooh!» comme pour un but marqué au stade. Cause: un excès de tension électrique sur les lignes. En matière de courant, soit on en a pas, soit on en a trop!

«Le Développement est le nouveau nom de la Paix» (Pape Paul VI)

**L'agropastoral, clé du futur**

**S'atteler à diminuer le taux d'importations des produits au Congo**

Créée en 2004, la société agropastorale ATORA a pour siège à Djiri, dans le 9<sup>e</sup> arrondissement de Brazzaville. Présenter aux Congolais des produits bio et à moindre coût et réduire les importations, tels sont quelques-uns de ses objectifs. ATORA emploie une quarantaine d'agents, dont des vétérinaires, et entend agir en rapport au plan de l'Organisation pour l'harmonisation en Afrique du droit des affaires (OHADA). Elle souhaite pour cela faire évoluer son statut pour passer à une entreprise coopérative simplifiée. Bakary Mamadou Diakho, agent commercial et responsable du point de vente principal s'est prêté à nos questions.



Une vue des produits exposés à la foire

**\*Dans un pays où l'agropastoral n'est pas encore bien développé, pouvez-vous nous dire quelles sont les raisons qui ont conduit à la création de la société Aтора?**

\*\* L'idée de sa création est partie d'un constat, celui du taux élevé des importations. Le Congo importe près de 100 milliards de produits alimentaires, c'est énorme. C'est pourquoi nous avons jugé utile de nous lancer dans ce secteur. Notre credo est de réduire ce taux et faire la promotion des produits fabriqués au Congo, et je puis dire que ça avance bien.

**\*A quel niveau en est votre production à ce jour?**

\*\* Nous élevons des porcs. Le promoteur a pensé que pour bien faire une charcuterie, il fallait élever nos propres porcs, parce qu'avant, pour fabriquer des pâtés, des saucissons, des jambons, etc, nous étions obligés de faire recours à d'autres fermes, ce qui n'était pas bien. Nous ne savons pas comment ces bêtes avaient été élevées. En élevant nos propres porcs c'est mieux, parce qu'à la charcuterie, nous avons besoin des porcs castrés. Nous disposons également d'une minoterie, d'un abattoir, d'un couvoir et d'une unité de traitement. Nous pratiquons aussi l'aviculture. Nous sommes en train de travailler de manière à ce que nous soyons totalement indépendants.

Nous avons près de 2.000 porcs et 22 mille poules pour une production estimée à 450 palettes par jour qui est écoulée sur le marché congolais.

**\*Dans la pratique de votre activité, rencontrez-vous des difficultés?**

\*\* Nos difficultés se résument au manque d'intrants. Vous avez constaté que les prix des produits fabriqués au Congo ne baissent pas à cause des intrants, parce que l'aliment est la base de l'élevage. Une grande partie des intrants nous provient de la République démocratique du Congo.

**\*Aтора a pris part à la 2<sup>e</sup> édition de la Foire multisectorielle de Brazzaville qui sera clôturée le 15 septembre, quelles ont été les retombées?**

\*\* C'est la deuxième fois que nous participons à cette activité. Nous avons fait bonne figure à la première, en 2016, au Palais des congrès. Il y avait une forte affluence, contrairement à celle-ci. Lors de la précédente, le délai avait été même prolongé d'un mois. Pour cette édition, je crois que les organisateurs se sont totalement plantés au niveau de l'emplacement de la foire. Elle a été placée dans une zone pas assez fréquentée. Nos attentes n'ont pas été comblées, particulièrement en ce qui concerne la charcuterie. Elle n'a vraiment pas donné, pas même pour les œufs et les poulets de chair. Notre stand a fermé ses portes deux semaines auparavant. L'emplacement est un élément important que le ministère du Commerce devra prendre en ligne de compte.

**\*Votre société a plus d'une décennie dans ce secteur, avez-vous des conseils à prodiguer aux plus jeunes souhaitant suivre cette filière?**

\*\* L'agropastoral est un domaine noble et sensible. On est là pour nourrir l'homme. Donc il faut y mettre du sérieux. C'est un domaine harassant et qui demande de la patience.

**\*Et vos perspectives?**

\*\* Nous projetons de relancer la pisciculture. Nous l'avons fait avec des étangs en terre, mais en saison de pluie tout a été ravagé. Nous envisageons de faire des étangs en béton armé aujourd'hui pour que, malgré les intempéries, les étangs résistent. Nous développerons aussi notre potager dans lequel nous plantons des légumes. A cela s'ajoutera le verger que nous tenons de faire renaître. Nous sollicitons l'appui de l'Etat afin de faire avancer l'agropastoral au Congo, parce qu'il a été constaté que les entreprises agropastorales évoluent seules.

Propos recueillis par  
Esperancia MBOSSA-OKANDZE

**Ministère de la Recherche scientifique et de l'innovation technologique  
Doter le Congo d'une plateforme nationale, structurée, de partage des données pour définir des stratégies**

Un atelier de sensibilisation au monitoring de la science, de la technologie, de l'innovation et sur l'utilisation de la nanotechnologie et des nanosciences dans le développement de l'agriculture en République du Congo a été organisé du 30 août au 1<sup>er</sup> septembre dernier à Brazzaville par le ministère de la Recherche scientifique et de l'innovation technologique avec l'appui de l'UNESCO. L'objectif de cet atelier était de sensibiliser les acteurs scientifiques sur l'intérêt d'un monitoring comme outil d'aide à la décision, et sur le potentiel productif des nano fertilisants agricoles et leur biosécurité.



Photo de famille

Les travaux ont été ouverts par Martin Parfait Aimé Coussoud Mavoungou, ministre de la Recherche scientifique et de l'innovation technologique en présence de la communauté scientifique, de la recherche et de l'enseignement supérieur et des agences du Système des Nations Unies.

L'atelier a permis d'instaurer un dialogue sur le partenariat public-privé entre le ministère de la Recherche scientifique et de l'innovation technologique, celui de l'Agriculture, de l'élevage et de la pêche, les chercheurs et le secteur privé sur l'application des nanotechnologies et des nanosciences dans le développement de l'agriculture congolaise.

Le Congo serait de doter d'une plateforme nationale, structurée, de partage des données pour définir des stratégies et des politiques nationales en matière de science,

technologie et innovation, et particulièrement sur les nanosciences et les nanotechnologies. Pour ce faire, l'UNESCO apportera son appui à l'élaboration du projet de plan d'action pour l'organisation de la filière des nanosciences et nanotechnologies au Congo, en valorisant les opportunités de partenariats scientifiques avec les réseaux UNITWIN et les chaires UNESCO en sciences.

Vincenzo Fazzino, représentant de l'UNESCO, a souligné que cet atelier de sensibilisation était en alignement avec le nouveau Plan national de développement (PND) 2018-2022 du Congo qui vise, entre autres, la diversification et l'industrialisation de son économie. Les objectifs assignés à cet atelier rejoignent les deux axes stratégiques du programme de l'UNESCO sur les sciences exactes et naturelles 2018-2021,

à savoir le renforcement des capacités institutionnelles et l'appui au développement socio-économique des pays membres. Il a profité de l'occasion pour rappeler les activités financées par l'UNESCO à trois institutions de recherche de ce ministère.

Martin Parfait Aimé Coussoud Mavoungou, quant à lui, a enjoint la communauté scientifique à orienter les jeunes et les femmes vers les disciplines scientifiques et à stimuler l'esprit d'entreprise. «Notre devoir, a-t-il indiqué, est de créer les conditions de contribution de la Recherche scientifique au développement de l'agriculture, de l'élevage et de la pêche. Cela n'est

possible que par la valorisation des catalyseurs, notamment les nanomatériaux destinés à l'agriculture», a-t-il conclu.

Grâce aux nanosciences et aux nanotechnologies, le Congo peut obtenir des productions agricoles à grande échelle, et répondre à l'ODD 9 (Objectif de développement durable de l'ONU) qui se propose de «bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation» à l'horizon 2030.

Aybienevie  
N'KOUKA-KOUDISSA

**Les experts en valeurs se sont retrouvés à Brazzaville  
Explorer de nouvelles pistes de solutions pour couvrir les déficits budgétaires de l'Etat**

Une réunion de concertation a regroupé les experts du trésor public, les spécialistes en valeurs du trésor du réseau congolais, notamment les banques et ceux de la Banque des Etats de l'Afrique Centrale (BEAC) Congo, en vue d'une stratégie se traduisant par la diversification des sources de financement de l'Etat. Cette concertation tenue à Brazzaville, mardi 11 septembre 2018, a été ouverte par Henri Loundou, directeur de cabinet du ministre des Finances et du budget, en présence de Michel Dzombala, directeur national de la BEAC. La réunion a permis de formuler des suggestions et observations utiles pour aider le Congo à entrer dans le marché régional des valeurs du trésor et à améliorer la gestion de sa dette publique.



Les participants à la concertation

Les titres publics sont une catégorie de créances négociables. Ils sont émis au gré de l'émetteur, en l'occurrence l'Etat, par le biais du trésor public sur un marché réglementé et régulé par une autorité indépendante, qui est la BEAC pour la sous-région CEMAC. La dernière concertation du genre a été organisée le 1<sup>er</sup> août 2017. Il y a donc un an que tous les experts ensemble avaient identifié et échangé sur les principaux facteurs qui limitaient les performances du Congo sur le marché régional, portant notamment sur les contraintes internes de gestion, la forte exposition des spécialistes en valeurs du trésor sur certains Etats de la CEMAC qui limitent les marges de manœuvre, les difficultés relatives à évaluer le risque du Congo en raison de la faiblesse de la communication, le manque de transparence sur l'utilisation des fonds levés sur le marché, et l'impact négatif de la dégradation

des critères de convergence du Congo sur les ratios de pondération des risques.

Au regard de cette base et durant les douze mois, le Congo a adopté et mis en œuvre une batterie d'actions visant à renforcer la perception sur sa destination, ainsi que ses performances sur le marché sous-régional. La stratégie retenue s'est traduite par la diversification des sources de financement de l'Etat par un recours plus accru au marché sous-régional et des maturités plus longues.

Ace titre, Henri Loundou a rassuré que les négociations en cours avec le Fonds monétaire international sont l'illustration parfaite d'une démarche visant à renforcer à la fois la transparence et la discipline dans la gestion des finances publiques. Les signes d'une amélioration des performances du trésor public sont déjà perceptibles. «A la fin du mois de mai 2018, comparé à l'ensemble de l'année

2017, le montant total levé est d'un peu plus de 21 milliards de francs Cfa, contre 22 milliards de francs Cfa sur toute l'année 2017. Je souhaite vivement que nous poursuivions sur cette lancée et que les spécialistes en valeurs du trésor de notre réseau viennent nous rejoindre», a-t-il dit.

Après avoir suivi deux exposés suivis des débats, les participants ont décidé de maintenir cette tendance positive bien que les taux de participation des spécialistes en valeurs du trésor aux séances d'adjudication lancées par le

trésor public demeurent encore faibles. Le premier exposé a porté sur «Présentation du mécanisme des titres publics à souscription libre», développé par Gatien Ondaye Obili, chef de service crédit, marché des capitaux et contrôle des banques à la BEAC et le deuxième a été axé sur «Emission et gestion des valeurs du trésor», avec pour orateur Florent Mouanda, chef de service des titres au trésor public.

Philippe BANZ

**Qui me répondra?**

La mise en place des toilettes publiques dans les villes arrive à point nommé. A quand l'inauguration de ces commodités urbaines dont les travaux de construction ont commencé au bord des grandes artères de Brazzaville?

Aybienevie N'K.-K. (Plateau, Brazzaville)

Environnement

# Talangai veut renaître!

L'approche des pluies sonne le branle-bas de combat partout sur les terrains pentus ou vallonnés. Mais la prise de conscience n'est pas partout la même (peut-être parce que partout la menace ne se fait pas présente de la même manière). Conseiller spécial du Chef de l'Etat et députée, Claudia Sassou Nguesso a pris la tête d'une véritable croisade écologique. Elle lance ce samedi 15 septembre, l'opération «Talangai debout».

Si il est des batailles où il n'est pas question de savoir qui est qui, c'est bien celles de la lutte pour l'environnement. C'est pourquoi les trois aspects que doit revenir, sur plusieurs semaines, cette opération sont

lement. Le Congo est engagé, on le sait, parmi les élites de tête en Afrique pour sa lutte pour la préservation de l'écosystème du Bassin du Congo. En interne, au Congo et à Brazzaville, la menace d'érosion est présente par-



Claudia Sassou Nguesso

phases emblématiques : planting de bambous, planting de gazon, récurage et dragage du lit de la rivière Tsiémé. L'intérêt d'une telle opération n'est pas à démontrer pour les riverains de « Simba Pelle » ou de « Tout pour le peuple », eux qui savent l'angoisse que suscite l'avancée de l'érosion et le spectacle traumatisant des familles ensevelies au lendemain d'une pluie ravageuse, avec des personnes emprisonnées dans des maisons ensevelies sous le sable, ou des cadavres extirpés par les toitures ! Habitants de Talangai, dési-



L'opération «Talangai debout» vise à braver la menace écologique dans les Quartiers 68 et 67.



d'abord révélatrices de la volonté de contrer ensemble les effets de l'urbanisation anarchique et les conséquences des effets climatiques, pas d'une couleur politique seu-

Il se mobilise. C'est pourquoi, tête de liste des élus de l'arrondissement 7 Talangai, Claudia Sassou Nguesso va à la rencontre de ses administrés à partir

de ce samedi pour braver ensemble la menace écologique dans les Quartiers 68 et 67. L'opération «Talangai debout» va connaître trois

reux de prémunir notre ville de la menace des érosions, allons réaffirmer notre volonté intrépide d'une ville voulant tenir debout face aux intempéries qui viennent !

## VEND MATERIEL MEDICAL

Seconde main  
Tél: 06 905 73 73

1. ENSEMBLE ENDOSCOPIE OLYMPUS  
Source de lumière, caméra, écran et câble lumière froide. (optique non inclus)
2. LIT D'HOSPITALISATION SUR ROUE
3. DIVAN GYNECOLOGIQUE
4. BERCEAU COQUE MATERNITE

### Tarifs d'abonnement

Congo		182 Euros
6 mois		Autres pays d'Afrique
Retrait sur place:	15.600	96 Euros
Expédié:	23.400	192 Euros
1 an		Europe
Retrait sur place:	31.200	96 Euros
Expédié:	46.800	192 Euros
	France, Afrique	Amérique-Asie
	Francophone	100 Euros
	91 Euros	200 Euros

Pour tous renseignements, contacter les bureaux de La Semaine Africaine à Brazzaville et à Pointe-Noire.  
e-mail: lasemaineafricaine@yahoo.fr

## Jubilé des 15 ans de la paroisse Saint Marc d'Odziba

# Construire la nouvelle église dans une réalité rurale à intégrer

La paroisse Saint-Marc d'Odziba (archidiocèse de Brazzaville), dans le district de Ngabé, a lancé dimanche 9 septembre dernier l'année jubilaire pour les 15 ans de sa fondation. Elle s'étendra jusqu'en septembre 2019. L'abbé Same Akomo Tchouah, curé de la paroisse Saint-Marc d'Odziba, dans cette interview, évoque cette année jubilaire avec la construction de la nouvelle paroisse.

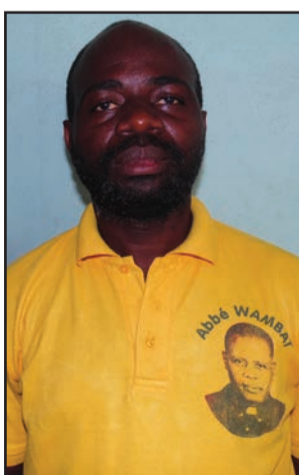
\*Cette année, vous vous êtes lancés pour les 15 ans de votre paroisse, quelles sont les activités à entreprendre ?

\*\*Nous avons commencé par une période intense de prière et la messe lançant l'année anniversaire le dimanche 9 septembre. Nous aurons des mini-campagnes d'évangélisation avec la collaboration du

Renouveau diocésain que nous saluons, et nous amorcerons la construction de la nouvelle église à Odziba

\*D'où est venue l'idée de construire la nouvelle église ?

\*\*La paroisse d'Odziba compte 11 communautés chrétiennes. Chaque fois que nous avons les grandes solennités comme Noël,



Abbé Same Akomo Tchouah

Pâques, Pentecôte ces chrétiens, lorsqu'ils quittent les villages environnants pour venir à Odziba au centre, ils ne trouvent plus pratiquement de places.

Ils ne prient pas dans des bonnes conditions. La chapelle actuelle ne peut pas contenir plus de chrétiens. Nous voulons une église moderne et grande.

\*Avez-vous des bienfaiteurs qui vont vous aider ou bien comptez-vous sur la générosité de vos chrétiens ?

\*\* Nous n'avons pas de bienfaiteurs indiqués, mais nous comptons sur toute personne de bonne volonté en commençant par notre pasteur, l'archevêque de Brazzaville, pour nous appuyer. L'apport des chrétiens est déjà manifeste qui veulent déjà avoir une église. Tout le monde est la bienvenue pour que nous réalisons cette œuvre du

Seigneur au niveau de la paroisse d'Odziba

\*Une paroisse peut recevoir une aide venant d'autres paroisses. Qu'en est-il pour Odziba ?

\*\*La solidarité interne ou diocésaine est toujours la bienvenue. C'est ce qui se passe souvent dans des doyennés au niveau de l'archidiocèse de Brazzaville. Cela se fait déjà et nous ne pouvons pas refuser un apport venant d'une autre paroisse qui veut aider notre paroisse. Nombreux l'ont déjà fait avec les vins et hosties de messe pour la liturgie et les cierges. L'aide de ces paroisses serait la bienvenue.

\*D'autres paroisses s'inves-

tissent dans l'agriculture, est ce que c'est le cas de votre paroisse ?

\*\*Odziba est la « capitale du manioc » pour la contrée. L'activité essentielle c'est le manioc, le fofou, et nous sommes disposés à commencer et à travailler dans ce sens. Nous remercions l'économat diocésain pour notre lancement dans l'agriculture, malheureusement il n'y a pas eu de suivi. Mais nous comptons cette année jubilaire retourner la terre pour profiter de l'espace que nous avons pour faire de l'agriculture et de l'élevage.

Nous comptons sur tout le monde et La Semaine Africaine devient pour nous un collaborateur immédiat pour faire avancer les choses au niveau de la paroisse d'Odziba.

Propos recueillis par  
Aybienevie  
N'KOUKA-KOUDISSA

## Obsèques de Kofi Annan à Accra (Ghana)

## Dernier hommage et vive émotion dans son pays natal

Décédé le 18 août 2018 à l'âge de 80 ans, l'ancien secrétaire général des Nations unies, prix Nobel de la paix en 2001, **Kofi Annan a été inhumé** jeudi 13 septembre dernier au cimetière militaire d'Accra, au Ghana son pays d'origine. Il a eu droit à des funérailles nationales qui ont réuni des dirigeants du monde entier, des chefs traditionnels et de nombreux Ghanéens qui ont rendu un dernier hommage à «l'enfant du pays». Son épouse Nane Maria et l'actuel secrétaire général de l'ONU, Antonio Guterres, ont eux aussi participé aux funérailles de cet illustre, digne fils d'Afrique qui a marqué la diplomatie internationale par son dynamisme.

Avant trouvé la mort en Suisse où il résidait avec sa famille, Kofi Annan repose désormais sur la terre de ses ancêtres qui l'a vu naître il y a huit décennies. La cérémonie s'est déroulée au Centre international de conférence de la capitale ghanéenne, Accra, où des officiers de l'armée gardaient son cercueil, drapé du drapeau du Ghana (vert, jaune, noir et rouge) sous les chants d'un chœur de musique traditionnelle et de



Kofi Annan

battements de tambours. Venus de tous bords, tous ont rendu hommage à cet illustre diplomate en se relayant devant sa dépouille. Cette cérémonie a marqué ainsi la fin des jours de deuil national décrété par le gouvernement ghanéen. Issu du continent appelé autrefois berceau de l'humanité, Kofi Annan a été la première personnalité de l'Afrique subsaharienne à diriger l'ONU de 1997 à 2006. Il reste l'un des fils les plus célèbres du Ghana, pays d'Afrique de l'Ouest, mais aussi l'un des leaders qui a consacré une bonne partie de son existence pour le bien de la pla-

nète et a honoré l'Afrique par son savoir-faire. Le Président ghanéen, Nana Akufo-Addo, a déclaré que ses funérailles étaient «un événement majeur» pour le Ghana avant de décrire Kofi Annan comme «l'un des hommes les plus illustres de sa génération». Mgr Daniel Sarfo, évêque de Kumasi, ville d'origine du disparu qui a ouvert les cérémonies a indiqué: «Aujourd'hui, une page de l'histoire se joue au Ghana. L'un de nos fils illustres se trouve devant nous. Nous sommes reconnaissants à Dieu, qu'il l'ait utilisé pour réaliser son travail d'humanité et de paix». Trois anciens présidents

ghanéens y étaient présents: Jerry Rawlings, John Kuffour et John Dramani Mahama. Selon les nombreux témoignages de ceux qui l'ont côtoyé, Kofi Annan a marqué son passage sur cette terre des hommes par son humilité, son honnêteté et sa détermination en diplomatie. Il a mis l'Afrique sur le devant de la scène et a montré que les Africains étaient capables de réaliser de grandes choses. Il jouissait d'une image d'homme de paix, hautement respecté. Fritz Kitcher, Ghanéen retraité des Nations unies où il a travaillé aux côtés de Kofi Annan à ses débuts, a confié que ce dernier lui avait enseigné l'humilité, le bénéfice de l'honnêteté et de la détermination en diplomatie. Son rôle en tant que premier dirigeant noir africain des Nations unies est un honneur pour le Ghana. Rappatrié de Suisse, le corps du diplomate est arrivé lundi 10 septembre dans la capitale ghanéenne où étaient dressés des posters immenses avec son portrait.

**Alain-Patrick MASSAMBA et Brunel NDONGO (Stagiaire)**

## Nigeria

## Buhari candidat à sa propre succession

Le président nigérian Muhammadu Buhari sera le candidat de son parti à la prochaine élection présidentielle prévue en février 2019. Il a officiellement déposé mercredi sa candidature à la primaire, dont il est l'unique participant. Agé de 75 ans, il s'est lui-même rendu au siège de son parti, le Congrès des progressistes (APC) dans la capitale Abuja, pour remettre son formulaire de candidature à l'élection primaire. Il était accompagné de gouverneurs d'Etats, de ministres et de ses partisans.

Selon l'un de ses porte-parole, Buhari est le seul homme politique de son parti à avoir retiré le formulaire pour la primaire prévue à la fin du mois et il est donc certain de participer à la présidentielle. Il a déclaré se présenter «avec toute l'humilité, le sens des responsabilités et un désir indiscutable de servir et de protéger les intérêts de tous les Nigériens».

L'ancien général avait dirigé une première fois le géant d'Afrique de l'Ouest à l'époque des dictatures militaires, avant de devenir le premier candidat de l'opposition dans l'histoire du Nigeria à vaincre un président en exercice lors des élections en 2015. Il avait alors été élu sur la promesse d'éradiquer l'insurrection djihadiste de Boko Haram et de mener une lutte féroce contre la corruption.

Sur ces deux points, son premier mandat a déçu une grande partie des Nigériens qui souffrent encore des répercussions de la grave récession économique de 2015-2016. Son premier mandat a également été marqué par une grave maladie, non révélée au grand public, qui l'a contraint à passer plus de six mois à Londres (Angleterre) pour se soigner. Ses adversaires au sein du parti au pouvoir lui reprochent son style autocratique et, n'ayant aucune chance de remporter les primaires au sein de l'APC, ont préféré basculer dans l'opposition.

Le principal parti d'opposition, le Parti démocratique populaire (PDP), a pour sa part prolongé la date de clôture des candidatures à la primaire et choisira son candidat le 6 octobre. Parmi ceux qui ont déjà déclaré leur intention de concourir, l'ancien vice-président Atiku Abubakar et le leader du Sénat, Bukola Saraki, qui sont des adversaires farouches de Muhammadu Buhari.

Azer ZATABULI



Muhammadu Buhari

## Mali

## Nouveau gouvernement, fin d'accord politique à l'opposition

Après sa réélection contestée, le président malien Ibrahim Boubacar Keïta «IBK» s'emploie à asseoir progressivement les institutions de la République. Dimanche 9 septembre dernier, il a publié un nouveau gouvernement avec une équipe resserrée qui compte 32 membres, contre 36 dans l'ancienne, dont onze femmes. Dans la formation de cette nouvelle équipe, le Président Keïta et son Premier ministre ont choisi des membres de la majorité présidentielle, de la société civile et une personne proche des groupes armés. L'un des objectifs de cette équipe est d'organiser les élections législatives.

La nouvelle équipe gouvernementale du Mali enregistre le départ surprise du ministre des Affaires étrangères, Tiéman Hubert Coulibaly, un proche du président Ibrahim Boubacar Keïta, ministre depuis la transition après le coup d'Etat de 2012. Il est remplacé par Kamissa Camara, conseillère diplo-



Kamissa Camara

matique sortante du chef de l'Etat, bien connue dans les milieux des ONG qui prônent la bonne gouvernance. Agée de 35 ans, cette Franco-malienne dispose aussi d'un bon carnet d'adresses aux Etats-Unis d'Amérique. Onze autres femmes font partie de ce gouvernement, avec des portefeuilles importants comme celui des Infrastructures et du Travail. Une nomination symbolique qui prouve qu'Ibrahim Boubacar Keïta joue la carte de la jeunesse. Au nombre des nouveaux venus figure également Las-

sine Bouaré, un proche du Premier ministre, qui occupe le portefeuille de ministre de la Cohésion nationale, de la paix et de la réconciliation. Safia Boly, s'adjuge quant à lui le poste de ministre de la Réforme de l'administration, chargé de la transparence de la vie publique. Un autre changement qui ne passe pas inaperçu: l'ancien ministre de la Défense Tiéna Coulibaly devient ministre de la Justice, garde des sceaux. Alors que le professeur Tiémoko Sangaré, ingénieur de formation devient ministre de

la Défense, et aura la lourde mission de réformer l'armée malienne. Cependant, les ministères de la Communication, de l'Administration territoriale, de la Sécurité, de la Culture ne changent pas de titulaires.

Pendant ce temps, l'animateur radio adulé du Mali, Ras Bath, 44 ans, a mis fin à l'accord politique établi avec l'opposant Soumaila Cissé, lors de l'élection présidentielle remportée en août dernier par le président Ibrahim Boubacar Keïta succédant à lui-même. C'est ce qu'a annoncé mardi 11 septembre 2018, le fondateur du Collectif pour la défense de la République (CDR) qui avait soutenu l'opposant pendant la campagne électorale. L'activiste dit vouloir revenir à son statut d'origine et considère que «l'investiture de M. Ibrahim Boubacar Keïta le 4 septembre par la Cour suprême, malgré les irrégularités graves qui ont émaillé ces élections met fin au processus électoral selon les lois maliennes».

**A.-P.M. et B.N.D. (Stagiaire)**

## Découverte

## Un «Congolais» aux élections générales provinciales du Québec

La province de Québec, au Canada, va renouveler son gouvernement, le 1er octobre prochain. Le scrutin devrait permettre de départager plusieurs candidats libéraux en fin de mandat cette année. Les principales formations politiques ont aligné des candidats: le Parti libéral du Québec conduit par le Premier ministre québécois actuel M. Philippe Couillard, le Parti québécois de M. Jean-François Lisée, la coalition Avenir Québec, représentée par M. François Legault et le Parti Québec solidaire de Mme Manon Massé.

Un Congolais, M. Georges Goma, est candidat de Québec solidaire (QS) à ces élections générales et provinciales, dans la circonscription de Lévis. Docteur en sociologie, et en politiques sociales avec spécialisation sur le vieillissement, Georges Goma se donne comme défi à relever, celui de la solidarité à Lévis. Diplômé de l'Université de Paris-Sorbonne, Georges Goma est le modèle



Georges Goma

achevé du citoyen du monde. Au Québec depuis bientôt dix ans, il a enseigné en France et aux Etats-Unis. Au Québec, il est chargé de cours et mène des recherches sur la pauvreté dans la ruralité de Chaudière-Appalaches. Marié, il est père de 3 enfants.

Georges Goma se dit porteur toujours des valeurs progressistes, humanistes et solidaires; il a foi en une économie de marché à visage humain. L'immigration choisie et non subie est pour lui une solution pour le Québec.

Brice Arsène MANKOU

**Etude de Maître Chantal Josiane LOCKO-MAFINA**  
**Notaire**

46, Avenue William Guynet, Immeuble Galerie marchande de l'ARC, 1er étage  
Centre-ville - Brazzaville  
E-mail: lockochantal@yahoo.fr/B.P.: 1542/Tél.: 05 556 06 19/06 666 26 82  
BRAZZAVILLE - REPUBLIQUE DU CONGO

## AVIS DE DISSOLUTION ANTICIPEE D'UNE SOCIETE COMMERCIALE «PRESTIG'EVENTS»

Société A Responsabilité Limitée Unipersonnelle  
Au capital de UN MILLION (1 000 000) de Francs CFA  
Siège social: 129, rue Mbamou, Ouenzé - Brazzaville  
RCCM: 10 B 2324  
(République du Congo)

Aux termes d'un acte authentique de la Société A Responsabilité Limitée Unipersonnelle dénommée «PRESTIG'EVENTS», en date du vingt et un août deux mil dix-huit (21/08/2018), reçu par Maître Chantal Josiane LOCKO-MAFINA, Notaire, portant procès-verbal d'une décision extraordinaire, enregistré aux recettes des impôts de Ouenzé le cinq septembre deux mil dix-huit (05/09/2018), folio 156/2, n°580, l'associée unique a décidé de ce qui suit:

- La dissolution par anticipation, sans qu'il y ait lieu à la liquidation, de la Société A Responsabilité Limitée Unipersonnelle dénommée «PRESTIG'EVENTS», à compter du six septembre deux mil dix-huit (06/09/2018), entraînant:

La transmission universelle du patri-

moine de la société à l'associé unique, conformément à l'article 201 alinéa 4 de l'Acte Uniforme OHADA relatif au droit des sociétés commerciales et du groupement d'intérêt économique.

Dépôt légal: Le dépôt légal dudit procès-verbal a été effectué au Tribunal de Commerce de Brazzaville, enregistré en date à Brazzaville du six septembre deux mil dix-huit (06/09/2018), sous le numéro 18 DA 524.

Mention modificative: La mention modificative a été portée au Registre de Commerce et du Crédit Mobilier de Brazzaville, sous le numéro M2/18-1133 du six septembre deux mil dix-huit (06/09/2018).

*Pour avis,*

**Maître Ch. Josiane  
LOCKO-MAFINA**

**CONSEILS ASSOCIÉS EN AFRIQUE CONGO**  
**«C2A CONGO»**

Avenue Marien Ngouabi, Imm. SCI les Cocotiers, 1er étage appt 102  
B.P 4905 Pointe-Noire  
Tél.: 06 953 97 97

## DEM CONGO SOCIETE A RESPONSABILITE LIMITEE

Au capital de 10 000 000 F. CFA  
Siège Social: 327, Avenue Marien Ngouabi, face Bureau des Nations Unies  
Immeuble SCI les Cocotiers, Pointe-Noire, République du Congo  
RCCM CG/PNR/17 B 222

### ANNONCE LEGALE

#### NOMINATION D'UN NOUVEAU GERANT

Aux termes du procès-verbal des décisions de l'associé unique du 29 juin 2018 de la société DEM CONGO, il a été procédé à:

- La nomination d'un nouveau gérant: L'associé unique, après avoir entendu la lecture de la lettre de démission de Monsieur Willy De Smedt en qualité de co-gérant, décide de nommer Monsieur Nicolas Grosjean, de nationalité belge, en qualité de co-gérant de la société DEM CONGO, pour une durée de quatre ans, à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2018, expirant en date du 31 août 2022, renouvelable tacitement;

- Confirmation du mandat d'un co-gérant: L'associé unique confirme le mandat de co-gérant de Monsieur Gaëtan Falesse et renouvelle son mandat pour une durée de quatre ans expirant en date du 31 août 2022, renouvelable tacitement.

Dépôt au Greffe du Tribunal de Commerce de Pointe-Noire du procès-verbal sous le numéro 18 DA 2540 du 21 Août 2018.

Inscription modificative au RCCM de Pointe-Noire le 21 Août 2018.

*Pour avis.*

**Etude de Maître Ghislain Christian YABBAT-LIBENGUE**  
**Notaire à Pointe-Noire**

Avenue Charles de Gaulle, premier étage, immeuble ex air Afrique face hôtel Elais,  
Tél: 06 664.85.64/04 432.52.12.  
B.P: 4821, E-mail: yabbatchristian@yahoo.fr, Pointe-Noire - République du Congo.

## PPG CAMEROUN Anciennement dénommée COMPAGNIE EQUATORIALE DES PEINTURES «C.E.P.»

Société Anonyme avec Conseil d'Administration / Au capital de 595.200.000 Francs CFA  
Siège social: Zone industrielle de la Magzi - BP: 1028  
DOUALA-BASSA (Cameroun) / RCCM: N°RC/DLA/1964/B/2779

Suivant procès-verbal du Conseil d'Administration de la société «PPG Cameroun» en date du 03 Novembre 2016, déposé au rang des minutes du Notaire soussigné, le 23 Novembre 2016, enregistré à Pointe-Noire, en date du 12 Décembre 2016 sous le folio 0231/1 N°0592, il a été décidé de la fermeture de sa succursale Compagnie Equatoriale des Peintures en République du Congo.

Dépôt légal: Au Greffe du Tribunal de Commerce de Pointe-Noire, sous le numéro 18 DA 2602 du 06/09/2018 et inscription au Registre du Commerce et du Crédit Mobilier, sous le numéro CG/PNR/09 B 843.

*Fait à Pointe-Noire, le 07 Septembre 2018.*

*Pour avis.*

-Maître G. Christian YABBAT-LIBENGUE-

**Maître Raïssa Ursule MAKAYA MAKUMBU**  
**NOTAIRE**

Sis Bd Lyautey, vers l'hôtel Bikoumou, à côté du complexe scolaire «Les amis de Julien, OCH Mougali III, Brazzaville, République du Congo; Tél.: (242) 06 651 13 85/04 411 87 14  
E-mail: etudemakumbu@gmail.com  
Brazzaville, le 1<sup>er</sup> septembre 2018

## ANNONCE LEGALE AFRICA STREAM CONGO

Société A Responsabilité Limitée unipersonnelle  
Capital: 1.000.000 de francs CFA  
Siège social: n°864, avenue des 3 martyrs, Plateau des 15 ans  
Mougali, Brazzaville  
REPUBLIQUE DU CONGO

### CONSTITUTION

Suivant acte authentique en date, à Brazzaville, du 29 Août 2018, reçu par Maître Raïssa Ursule MAKAYA MAKUMBU, Notaire soussigné, enregistré le même jour, sous le folio 159/2 n°1407 à la recette de l'enregistrement, du domaine et des timbres de Poto-Poto, il a été constitué une société dont les caractéristiques sont les suivantes:

**DENOMINATION:** AFRICA STREAM CONGO;  
**FORME:** Société A Responsabilité Limitée;

**CAPITAL:** 1.000.000 de francs CFA, divisé en cent (100) parts de dix mille (10.000) francs CFA chacune, numérotées de un (1) à cent (100), libérées par l'Associé unique;

**SIEGE SOCIAL:** n°864, avenue des 3

martyrs, Plateau des 15 ans, Mougali-Brazzaville, en République du Congo;

**OBJET SOCIAL:** technologie en informatique et communication;

**DUREE:** Quatre-vingt-dix-neuf (99) ans, à compter de l'immatriculation au Registre de Commerce et du Crédit Mobilier;

**GERANT:** Monsieur PANGOU-LOUYA Ulrick Gildas;

**IMMATRICULATION:** 31 Août 2018, au Registre du Commerce et du Crédit Mobilier, sous le numéro CG-BZV-01-2018-B13-00076.

*Pour avis,*  
**Maître Raïssa Ursule MAKAYA  
MAKUMBU.**



**Bacheliers: ouverture des inscriptions au cycle  
anglais du Bachelor of Business Administration  
(BBA) de l'IFAM/Paris**

**Vous venez d'avoir le BAC et vous cherchez une école répondant aux normes internationales pouvant vous permettre d'avoir un diplôme européen, rendez-vous à l'Ecole Supérieure de Commerce et d'Industrie du Congo (ESCIC), une école de la Chambre de commerce de Pointe-Noire et de Paris.**

**A l'ESCIC, tous nos diplômes (Bachelor & Masters) sont délivrés par nos partenaires européens.**

**Site: Immeuble PBG, au Centre-Ville, à 100 m de la Radio Pointe-Noire.**

**Tél.: 06 638 85 87; 04 431 4827- escicinfo2013@gnail.com; www.escic-cg.com**



Organisation  
mondiale de la Santé

BUREAU RÉGIONAL DE L'AFRIQUE

# AVIS DE VACANCE DE POSTE N°1804211

Le Bureau Régional de l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) a le plaisir d'informer le public de la vacance du poste ci-après au sein de son Programme en charge des urgences sanitaires (WHE Programme):

Les candidats intéressés doivent visiter le site suivant pour postuler: <http://www.who.int/careers/fr/>

Liaison: <https://careers.who.int/careersection/ex/jobdetail.ftl?job=1804211&tz=GMT%2B01%3A00>

## Assistant des Ressources Humaines - (1804211)

Grade: G6

Contractual Arrangement: Fixed-term appointment

Contract duration: 12 months

Job Posting: Sep 6, 2018, 9:59:50 AM

Closing Date: Sep 20, 2018, 10:59:00 PM

Primary Location: Congo-Brazzaville

Organization: AF/WHE WHO Health Emergencies Programme (WHE)

Schedule: Full-time

**IMPORTANT NOTICE:** Please note that the deadline for receipt of applications indicated above reflects your personal device's system settings.

### OBJECTIVES OF THE PROGRAMME

#### 1. Contexte et justification

\*But du poste

Le poste a pour but de fournir des services spécialisés en matière de ressources humaines au Programme d'interventions sanitaires d'urgence (WCO), en faisant office de point focal du personnel et d'assurer le plus haut niveau d'intégrité conformément à la réglementation, aux règles et procédures de l'OMS relatives à la responsabilité. Le titulaire sera déployé au service des interventions d'urgence en cas de besoin.

#### 2. Description du poste

\*Objectifs du Programme et de la catégorie immédiate

Le Programme d'interventions sanitaires d'urgence (le Programme) a pour mission de renforcer les capacités des États membres en vue de gérer les risques liés aux interventions sanitaires d'urgence et, lorsque lesdites capacités sont débordées à l'échelle nationale, de conduire et de coordonner l'intervention sanitaire à l'échelle internationale afin de lutter contre les épidémies et de porter de façon efficace secours aux populations affectées. La Direction administrative et de Gestion du Programme d'interventions sanitaires d'urgence est chargée de la gestion efficace et du soutien administratif du programme d'urgence, et s'assure que les interventions d'urgence de l'OMS sont promptement et durablement financées et pourvues en personnel. Cette direction offre des services administratifs prévisibles et de qualité (ressources humaines, finances, planification du travail, gestion des subventions) du Programme d'urgence, y compris pendant les interventions d'urgence et garantit le contrôle efficace des (et conformément aux) procédures normalisées d'exploitation (PNE), en vue d'une amélioration permanente et une excellente gestion des activités.

\*Contexte organisationnel (description du rôle du titulaire du poste au sein de l'équipe avec un accent sur l'environnement de travail au sein et en dehors de l'organisation)

L'assistant aux ressources humaines rend compte au Directeur des Ressources humaines ou au Directeur des Opérations par qui les missions lui sont assignées, et travaille en étroite collaboration avec les autres membres du personnel administratif. Le titulaire du poste applique la réglementation du personnel de l'OMS, ainsi que les procédures, les pratiques et les directives en matière de ressources humaines (RH), et en évalue l'application. Le titulaire travaille de façon autonome sous la supervision générale du Directeur et est orienté sur les cas délicats et complexes sans précédents. Le superviseur contrôle son travail sur une base empirique à l'effet de garantir le respect des exigences de qualité. Le titulaire contacte et interagit régulièrement avec le Centre de service mondial GSC/RH et le GSC/paie pour régler et assurer le suivi des cas individuels.

\*Résumé des missions assignées (descriptions des tâches que doit accomplir le titulaire pour atteindre les objectifs principaux; principales réalisations attendues)

Dans le cadre de la délégation de pouvoir, le titulaire devra accomplir entièrement ou partiellement les tâches suivantes: Agir en qualité de point focal pour la planification et le suivi du tableau de bord des RH, assister dans la création et la classification de poste en GSM. Assurer la conformité avec la réglementation de l'OMS.

Assister le(s) Directeur(s) des RH ou le Directeur des Opérations dans la gestion des activités et l'application des procédures relatives à une large palette de domaines rapportant sur la gestion

des ressources humaines en vue de combattre les épidémies et d'exécuter les interventions sanitaires d'urgence, y compris la sélection, le recrutement, l'adéquation, la gestion, et le déploiement du personnel, ainsi que la signature des contrats.

Assurer le suivi et la vérification des contrats, l'initiation des nominations, la prolongation des contrats, l'organisation et la coordination d'autres activités du personnel en GSM.

Produire régulièrement les rapports sur les RH et informer les autres assistants aux RH, ainsi que les membres et non-membres du personnel sur la réglementation de l'OMS et assurer la liaison avec la Direction des Ressources Humaines et le GSC en vue de traiter les demandes individuelles.

Préparer les contrats en vue de leur signature, assurer la liaison avec le GSC et soumettre les requêtes.

Établir l'ordre du jour et produire les documents nécessaires à la tenue des réunions relatives au recrutement du personnel.

Orienter et informer le personnel sur les conditions de travail et les procédures d'affectation, ainsi que sur tous les aspects liés aux procédures, pratiques et politiques de gestion des ressources humaines.

\*Contexte organisationnel (description du rôle du titulaire du poste au sein de l'équipe avec un accent sur l'environnement de travail au sein et en dehors de l'organisation)

L'assistant aux ressources humaines rend compte au Directeur des Ressources humaines ou au Directeur des Opérations par qui les missions lui sont assignées, et travaille en étroite collaboration avec les autres membres du personnel administratif. Le titulaire du poste applique la réglementation du personnel de l'OMS, ainsi que les procédures, les pratiques et les directives en matière de ressources humaines (RH), et en évalue l'application. Le titulaire travaille de façon autonome sous la supervision générale du Directeur et est orienté sur les cas délicats et complexes sans précédents. Le superviseur contrôle son travail sur une base empirique à l'effet de garantir le respect des exigences de qualité. Le titulaire contacte et interagit régulièrement avec le Centre de service mondial GSC/RH et le GSC/paie pour régler et assurer le suivi des cas individuels.

\*Résumé des missions assignées (descriptions des tâches que doit accomplir le titulaire pour atteindre les objectifs principaux; principales réalisations attendues)

Dans le cadre de la délégation de pouvoir, le titulaire devra accomplir entièrement ou partiellement les tâches suivantes:

1. Agir en qualité de point focal pour la planification et le suivi du tableau de bord des RH, assister dans la création et la classification de poste en GSM. Assurer la conformité avec la réglementation de l'OMS.

2. Assister le(s) Directeur(s) des RH ou le Directeur des Opérations dans la gestion des activités et l'application des procédures relatives à une large palette de domaines rapportant sur la gestion des ressources humaines en vue de combattre les épidémies et d'exécuter les interventions sanitaires d'urgence, y compris la sélection, le recrutement, l'adéquation, la gestion, et le déploiement du personnel, ainsi que la signature des contrats.

3. Assurer le suivi et la vérification des contrats, l'initiation des nominations, la prolongation des contrats, l'organisation et la coordination d'autres activités du personnel en GSM.

4. Produire régulièrement les rapports sur les RH et informer les autres assistants aux RH, ainsi que les membres et non-membres du personnel sur la réglementation de l'OMS et assurer la liaison avec la Direction des Ressources Humaines et le GSC en vue de traiter les demandes individuelles.

5. Préparer les contrats en vue de leur signature, assurer la liaison avec le GSC et soumettre les requêtes.

6. Établir l'ordre du jour et produire les documents nécessaires à la tenue des réunions relatives au recrutement du personnel.

7. Orienter et informer le personnel sur les conditions de travail et les procédures d'affectation, ainsi que sur tous les aspects liés aux procédures, pratiques et politiques de gestion des ressources humaines.

#### 3. Profil du candidat

Compétences génériques

Description des compétences essentielles requises en matière de gestion et de leadership – consulter le modèle de compétences OMS – énumérer par ordre de priorité, en commençant par les éléments les plus importants.

\*1. Produire des résultats

\*2. Donner l'exemple

\*3. Se connaître et s'autogérer

\*4. Évoluer dans un environnement en mutation

Connaissances et compétences fonctionnelles

\*Description des connaissances essentielles et des compétences spécifiques au poste

Tous les employés de l'OMS sont tenus d'avoir trois compétences, à savoir «le travail d'équipe», «le respect et la promotion des différences individuelles et culturelles», ainsi que «la communication».

-Connaissance des méthodes, des procédures et des pratiques en matière de gestion des ressources humaines.

-Connaissance des systèmes PRO.

-Capacité à identifier les insuffisances et les anomalies, ainsi qu'à prendre des mesures correctives.

-Bonnes capacités d'analyse

-Haut niveau de discernement et esprit d'initiative

-Excellentes capacités rédactionnelles

-Souci du détail

-Qualifications académiques

\*Essentielles

Baccalauréat ou équivalent. Un diplôme universitaire en gestion est un atout.

Souhaitables

Formation dans les domaines spécialisés de la gestion des ressources humaines, ou en assistance socio-psychologique.

Expérience

\*Essentielle

Au moins 8 ans d'expérience en assistance de gestion des ressources humaines et en matière de travail administratif. Expérience avérée dans l'utilisation du système GSM de l'OMS ou d'un autre système de planification des ressources de l'organisation (PRO), ou d'autres systèmes similaires.

Souhaitable

Expérience professionnelle au sein de l'OMS ou d'une autre institution des Nations Unies dans le domaine de la gestion des ressources humaines.

#### 4. Connaissances linguistiques

- Anglais: Avancé

- Français: Avancé

- Autre langue de l'OMS: Atout

Autres compétences (par ex. connaissances en TIC)

Connaissances en informatique.

\*Applications from women and from nationals of non and underrepresented Member States are particularly encouraged.

Autres considérations (cadre de travail, si différent du cadre normal, compétences informatiques, etc.)

Ce travail exige l'utilisation du traitement de texte ou d'autres logiciels et matériel de bureautique usuels. Formation officielle ou auto-formation à l'utilisation des logiciels de bureautique usuels. Une formation aux systèmes basés sur Oracle ou d'autres ERP serait un atout.

Le travail nécessite l'utilisation de logiciels de traitement de texte afin de créer, réviser, mettre en forme et imprimer la correspondance et les documents; des tableurs et des logiciels de présentation; des logiciels de messagerie électronique et de planification pour améliorer la communication interne et externe; Oracle/le GSM pour les questions administratives.

Tous les candidats sont invités à postuler en ligne dès que possible après la publication et bien avant la date limite indiquée dans l'avis de vacance N°1804210 à l'adresse: <https://it-int.vcdp.who.int/careersection/ex/jobsearch.ftl>. Le système fournit les instructions pour les procédures de candidatures en ligne. Prière de noter qu'aucun dossier papier ne sera accepté.

Dans le cas où votre candidature est retenue pour un entretien, il vous sera demandé de produire à l'avance une copie numérisée de l'attestation, du diplôme ou du certificat requis pour le poste. L'OMS considère uniquement les diplômes d'enseignement supérieur obtenus dans une institution accréditée ou reconnue dans la base de données mondiale des institutions d'enseignement supérieur (WHED), la liste des institutions reconnues étant actualisée par l'Association internationale des universités (IAU) ou par l'Organisation des Nations Unies pour l'Éducation, la Science et la Culture (UNESCO). La liste en question est accessible sur le lien <http://www.whed.net/>. Certaines attestations ou des brevets professionnels pourraient ne pas figurer dans la WHED, et seront de ce fait examinés au cas par cas. L'OMS offre un régime de rémunération attrayant comprenant entre autres le salaire annuel net (assujéti aux déductions relatives à la contribution à la pension et à l'assurance maladie), les prestations pour les dépendants, le plan de pension, l'assurance-maladie, et les 30 jours de congé annuel.

Veuillez visiter les sites Web ci-après pour des informations plus détaillées sur les conditions de travail à l'OMS:

<http://www.who.int> Cliquez sur ce lien pour en apprendre davantage sur les opérations de l'OMS

<http://icsc.un.org> Cliquez sur Quick Links > Salary Scales > by date

- Poste local ouvert uniquement aux candidats de nationalité Congolaise

- Les candidatures féminines sont fortement encouragées

- Seuls les candidats dont les dossiers sont retenus seront contactés

LE BUREAU DE L'OMS EST UN ESPACE NON FUMEUR

# LA PLUS GRANDE CONFERENCE

8<sup>e</sup> édition

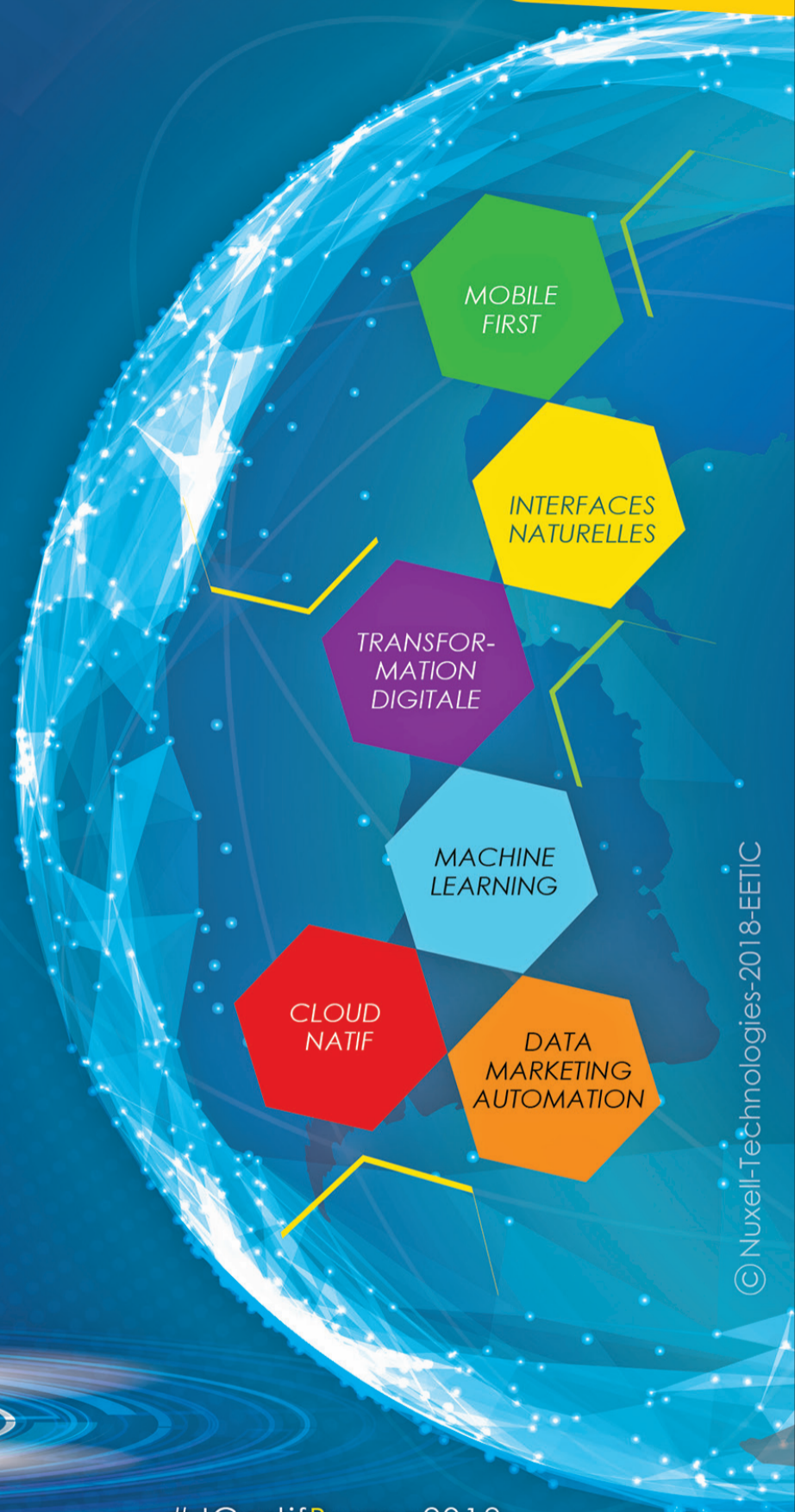
SUR LES TECHNOLOGIES NUMERIQUES AU CONGO



27<sup>au</sup> 29 septembre 2018 / 9h00 au

RADISSON BLU  
Brazzaville

"Vers les nouvelles possibilités du numérique"



© Nuxell-Technologies-2018-EETIC

#JCertifBrazza2018

PARTICIPEZ À LA CONFÉRENCE JCERTIF ET RESTEZ AU CŒUR DE LA RÉVOLUTION NUMÉRIQUE



www.jcertif.com | JCertifCommunity | @jcertif

Diocèse de Pointe-Noire

La chorale Tanga-ni-Tanga a lancé les activités du 60<sup>e</sup> anniversaire de sa création

La chorale Tanga-ni-Tanga, de la paroisse Saint-Pierre Claver de Baongo dans l'archidiocèse de Brazzaville, a séjourné à Pointe-Noire du 30 août au 4 septembre 2018. Au programme, deux concerts de chants religieux et profanes, et une messe dominicale à la paroisse Saint-Jean Bosco de Pointe-Noire.



La chorale Tanga-ni-Tanga de Saint-Pierre Claver à Saint-Jean Bosco de Pointe-Noire

Le vendredi 31 août 2018, il est 17h, et déjà l'amphithéâtre de SUECO, complexe multiservices de l'Eglise évangélique du Congo, est noir de monde. M. Mathieu Malela, choriste à Saint Esprit de Mpaka et un ancien de Tanga-ni-Tanga s'excuse pour le retard avant d'annoncer l'entrée en scène de la chorale Tanga-ni-Tanga. Peu importe, ce retard vite oublié par le public complètement séduit par la prestation des choristes, notamment les filles, au point de leur jeter des billets de banque en passant. Normal, elles les ont fait danser au rythme des chants religieux tel "Above all", "Bwala ya beto" et bien d'autres. Pour Madocie, une spectatrice, ce genre de concert permet aux chrétiens et chrétiennes de raviver la foi, en adorant le Seigneur Jésus par la chanson. La même ambiance était au rendez-vous le jour suivant à la paroisse Saint Esprit de Mpaka. Tout comme à SUECO, c'est un public enthousiaste qui a accueilli les choristes qui, de leur côté, n'ont pas manqué d'offrir un spectacle

inoubliable. Des cris de joie et des applaudissements fusaient ça et là, les choristes ont démontré leurs talents, et pour les spectateurs le déplacement en valait bien la peine. Le dimanche 2 septembre, la chorale Tanga-ni-Tanga a participé à la messe de 11h à la paroisse Saint Jean Bosco, avant d'offrir un mini concert aux fidèles à 13h. Ce séjour à Pointe-Noire est, selon M. Léandre Massamba, techni-

rien principal de la chorale Tanga-ni-Tanga, une sortie qui s'inscrit dans le cadre du lancement des activités du 60<sup>e</sup> anniversaire de la chorale en décembre 2019. Pour la petite histoire, la chorale Tanga-ni-Tanga a été créée en 1959 par Bruno Baongo. Elle compte aujourd'hui 250 membres et est actuellement dirigée par Mme Julienne Ntsiété.

Rabbi-Spiritus ITOUA

Programme des obsèques de Mme Catherine ANDZOLI

L'abbé Brice Armand Ibombo et famille informent les Evêques du Congo, les amis et connaissances que les obsèques de sa tante maternelle, Mme Catherine ANDZOLI, grande sœur à maman, auront lieu vendredi 14 septembre 2018. La messe à 12h en l'église Saint Jean Baptiste de Talangai.

Merci pour vos prières.  
Abbé Brice IBOMBO



Réflexion

Le pacifisme comme finalité du pouvoir

L'homme moderne, au lieu d'être seulement un intendant (responsable) de la création, devient quelquefois un tyran. Ce qui est la cause de ces déplorables statistiques: 9 millions de morts pour la Première guerre mondiale; près de 65 millions de morts pour la Seconde guerre mondiale; 800.000 tués en 1994 dans le génocide au Rwanda; plus de 6 millions de morts (même nombre de victimes parmi les Juifs massacrés par les nazis) dans la guerre de la République démocratique du Congo depuis 1996 jusqu'à nos jours; 250.000 enfants soldats au service des armées aujourd'hui dans le monde; 65 millions de déplacés forcés dans le monde à cause des guerres et violations des droits de l'homme, dans ce lot plus de la moitié sont des enfants. Néanmoins, nous ne balayerons pas d'un revers de la main le mérite de certaines dictatures dites positives au cours de l'histoire. Lesquelles ont servi parfois, comme moindre mal ou mal nécessaire, à faire prévaloir un bien souverain au profit de tous. Ici, il s'agit de dénoncer une fausse pitié qui encourage l'apogée d'un mal plus pernicieux.

Le prophétisme biblique peut être compris comme ce type de dictature positive qui éradique le mal par des moyens qui frisent l'intolérance. Et cela manque énormément dans le monde d'aujourd'hui qui paraît trop libéral et laxiste au point de cultiver une sorte de résignation collective face aux pratiques contrentenures et insolites comme la légalisation du mariage entre personnes de même sexe. Aujourd'hui, par ailleurs, dans certains coins de la planète, il suffit juste aux détenteurs du pouvoir ou du droit de veto de brandir quelques alibis-relayés par certains médias corrompus-pour justifier des guerres illégitimes et égoïstes. A cela s'ajoute l'engagement irrationnel et immoral des terroristes ou mutins



Aubin Banzouzi

de tout acabit, qui sont causes de nombreuses catastrophes humanitaires à travers le monde. Alors que nous sommes appelés à agir, comme dit Saint-Augustin, sans ignorer que nous devons rendre compte à Dieu de toute vie. Ainsi, des initiatives de conscientisation et d'évangélisation sont à vulgariser pour encourager une forme d'éducation à la paix et au civisme aux quatre coins de la planète. Cela concernerait tous les milieux sociaux, familles, écoles, prisons, tribunaux, médias, ONG, ainsi que les milieux religieux, politiques et culturels. L'Eglise par exemple, peut procéder par les plateformes des aumôneries, dans le cadre d'une pastorale pour la justice et la paix. Quand, en effet, la société est moralement décadente, il sied de lui proposer des modèles comme l'ont été Gandhi, Martin Luther King, Nelson Mandela, Wangari Maathai, Abbé Pierre, Mère Térésa, Anne Marie Javouhey, les Papes Jean-Paul Ier et Jean-Paul II, Cardinal Emile Biayenda...chacun à sa manière à su mettre en relief, au plan communautaire, un engagement

pacifiste assez exemplaire. Aujourd'hui encore, il y a des personnes, comme le père Gilbert surnommé le père des loubards en Europe ou le père Christian de La Bretèche, les sœurs Brigitte Yengo et Marguerite Tiberghien au Congo, qui ont initié des structures faisant preuve d'un certain volontariat pour ramener tant soit peu les rebuts de la société dans leur dignité humaine. La lutte pacifiste étant l'affaire de tous, chacun dans l'exercice de sa parcelle d'autorité peut saisir l'occasion d'y apporter sa part d'édifice comme l'affirme le Pape François: «Il faut construire des leaderships qui tracent des chemins, en cherchant à répondre aux besoins des générations actuelles comme en incluant tout le monde, sans nuire aux générations futures.» (Cf. Laudato Si', n°53)

L'Eglise comme Mater et Magister a l'impérieux devoir de veiller par des moyens humains et spirituels à l'édification d'un monde meilleur et où il fait bon vivre. Elle a la vocation d'être en quelque sorte à l'image du Christ, une bible vivante ou une eucharistie, voire un martyr pour la pacification et la rédemption du monde. «Dieu, déclarait le Pape Léon XIII, a ordonné que son Eglise soit la mère et la gardienne de l'une ou l'autre vertu (la justice et la charité); aussi l'Eglise n'a-t-elle jamais eu et n'aura-t-elle jamais plus à cœur que de conserver, de propager et de défendre les lois de la justice et de la charité. (...) Aux humbles comme aux puissants, à ceux qui obéissent comme à ceux qui commandent, elle leur a fait à tous une obligation d'observer la justice et de ne pas entrer en lutte pour une cause injuste. C'est elle qui a uni par le lien d'une charité fraternelle tous les peuples, si éloignés qu'ils soient les uns des autres, et si dissemblables par tempérament.» Toutefois, une chaîne de solidarité s'impose au-delà même de l'action de l'Eglise pour étendre les œuvres de paix à tous les secteurs de la vie, mais, avec un choix préférentiel pour les laisser pour compte.

Aubin BANZOUZI

COMMUNIQUE NÉCROLOGIQUE

L'abbé Joseph Boudzoumou, Pascaline Ngongo, Florent Boudzoumou, Cyrille Boudzoumou, Jean-Léonardi Boudzoumou, Prisca Marthe Moundele, et la famille Ndamba, informent les parents, amis et connaissances du décès de leur maman, la veuve BOUDZOUMOU, née Georgette MBALOUA (De Mbalous). Le décès est survenu le mardi 4 septembre 2018, à 9h 45 mn, à Brazzaville. La veillée mortuaire se tient au n° 24 bis de la rue Voula à Météo Makélékélé, (Arrêt Prof'a, vers Tenrikyo). A cet effet des messes de suffrages précédées de la récitation du chapelet sont célébrées en sa mémoire chaque jour à partir de 16h 30 au lieu de la veillée.

Programme des obsèques

Date: samedi 15 septembre 2018  
9h 00: levée de corps à la morgue de Makélékélé,  
9h 45: recueillement à domicile  
11h 00: messe de requiem en l'église Saint Kisito de Makélékélé  
13h 30: départ pour le cimetière privé de Wayako de Madibou  
16h 00: retour et fin de la cérémonie.



IN MEMORIAM

13 septembre 1993 – 13 septembre 2018, voici 25 ans qu'il a plu à Dieu de rappeler à Lui Madame Pélagie MOUAZOKA.

En cette période de mémoire, ses enfants: Yvon-Franck, Mireille-Ghislaine, Gatien-Edgard, Landry et Zita prient celles et ceux qui l'ont connue et tant aimée d'avoir une pensée pieuse et profonde pour elle.

Affection éternelle, maman chérie.





**7 Raisons de se doter d'une solution Téléalarme**

Bénéficiez d'une sécurité complète avec la Téléalarme **OBT**, en partenariat avec **Proteck**

Votre domicile est **supervisé** à distance 24h/24.

Système **dissuasif** avec panneau d'alerte.

**Sirène** de 110dB pour faire fuir les malfaiteurs.

**Patrouille** d'intervention en cas d'intrusion.

Si absent du domicile, réception de **SMS** en cas d'alerte.

Etre plus serein chez soi, en augmentant son niveau de **protection**.

**Coût** attractif.

@OFIS.CG @OFIScg OFIS

Une marque **OFIS** IT. Services. People. You trust.

**PROCUREZ-VOUS LA TÉLÉALARME** en contactant le 06 899 98 53

Camp national Scouts et Guides

# Loango 2018 a rassemblé 300 jeunes et adultes du Congo

Il s'est tenu au Séminaire de Loango dans le diocèse de Pointe-Noire, du 25 août au 2 septembre 2018, un camp national des Scouts et Guides du Congo. Placé sous le thème: «*Soyons ouverts et solidaires pour rendre le monde un peu meilleur, le vivre ensemble n'est pas une maladie*», le camp a connu la participation de près de 300 jeunes et adultes venus de tous les diocèses du Congo: Brazzaville, Pointe-Noire, Nkayi, Dolisie, Gamboma, Impfondo, Ouesso, Owando. Deux aumôniers, les abbés Cellot Primat Nkounga Mabikas et Wil-Drisch Koufoutila Nanitelamio, respectivement, aumônier national de l'Association des Scouts et Guides du Congo (ASGC) et aumônier diocésain de Kinkala de l'ASGC, ont accompagné les jeunes tout au long du camp.

Toujours soucieux de l'épanouissement des jeunes et de leur accompagnement, Mgr Daniel Mizonzo, président de la Conférence épiscopale du Congo (CEC), président de la Commission épiscopale pour la Pastorale de l'Enfance et de la Jeunesse (CEPEJ), évêque de Nkayi, a entretenu les campeurs le samedi 1<sup>er</sup> septembre sur «*la vie du père Jacques Sévin, Fondateur du scoutisme catholique*». Il a aussi facilité l'échange en répondant aux questions concernant l'Eglise. Cet entretien s'est terminé par une animation des chants à la manière scout, faite par l'évêque avec les participants autour du feu de camp; ce qui a suscité de vives acclamations.

Tout au long de ces retrouvailles, plusieurs thèmes ont été développés tels que: «*Les fondamentaux du scoutisme*», «*L'habileté manuelle*», «*Le lien entre le décalogue et la loi scout*», «*La présentation du programme libre d'être moi et Agir en la confiance en son corps*». Il faudrait souligner que l'aspect spirituel a été longuement mis en

avant avec entre autre la récitation du chapelet, l'adoration au Saint Sacrement, le Sacrement de la



Les participants au Camp national Loango 2018 posant pour la postérité

réconciliation (confession), la célébration quotidienne des messes, la récitation des prières du Temps présent (bréviaire). Outre le caractère spirituel, il sied de signaler aussi l'agrément de ce temps passé ensemble par les olympiades et visites guidées sur la piste des caravanes, au monastère



Mgr Daniel Mizonzo entouré des abbés Cellot Primat Nkounga Mabikas, Wil-Drisch Koufoutila et des participants au Camp

l'évêque de Pointe-Noire, Wil-Drisch Koufoutila Nanitelamio.

Dans sa prédication, le président de la CEC a insisté sur la lutte contre les antivaleurs minant notre société et a interpellé les scouts et guides à toujours vivre «*L'amour-charité*», «*La confiance en soi*», «*La joie*».

Des mots de remerciements ont été, tour à tour, prononcés par Guy Medy Poaty, commissaire général de l'ASGC, les abbés Cellot Primat Nkounga Mabikas et Elmar Tchibinda.

Pour conclure, Mgr Daniel Mizonzo a lui aussi remercié le secrétaire du ministre des sports et de l'éducation civique du Kouilou pour sa présence. Et, à la fin, une photo de famille a été prise à la sortie de l'Eucharistie dominicale pour immortaliser l'événement.

Henryck Michela MIAMEHD  
Cheftaine de secteur centre,  
Région de Brazzaville  
Secrétaire du camp national.

## Archidiocèse de Brazzaville

# La Chorale Sacré-Cœur de Jésus de Pointe-Noire a tenu le public en haleine

En séjour à Brazzaville du 6 au 11 septembre 2018, la chorale Sacré-Cœur de Jésus de la cathédrale Saint-Pierre Apôtre de Pointe-Noire conduite par Alain Boumpoutou, premier vice-président, accueillie par la chorale Cardinal Emile Biayenda de la cathédrale Sacré-Cœur de Brazzaville; a donné un concert de chants religieux et profanes, samedi 8 septembre 2018, en l'église Saint-Esprit de Mougali. En compagnie de cinq chorales paroissiales de l'archidiocèse de Brazzaville: chorales Les Piroguiers de Sainte-Anne du Congo, Magnificat de Sainte-Rita de Moukondo, Echo du désert de Saint-Jean Baptiste de Talangai, Cardinal Emile Biayenda de la cathédrale Sacré-Cœur, et Langues de Feu de Saint-Esprit de Mougali, les Ponténégrins ont ravi le public.

Un public qui comptait Mmes Adelaïde Mougany, ministre des Petites et Moyennes entreprises, de l'artisanat et du secteur informel, présidente d'honneur de la chorale Cardinal Emile Biayenda, et Olga Batchi, présidente de la chorale ayant accordé l'hospitalité à la chorale visiteuse. Ce concert est intervenu à la suite de celui présenté vendredi 7 septembre, au Centre culturel russe.

Au total, la prestation a compté deux passages avec le même décor vestimentaire au cours desquels, la chorale Sacré-Cœur de Jésus de Pointe-Noire a présenté au public un répertoire riche et varié composé de chants ayant pour titres: «*Laudate Domino*», «*La création*», «*Si tu veux louer*», «*Sanguillamu*»,



Mme Olga Batchi pendant le mot de remerciements

«*Fumu'ame*», «*Baba Yetu*», «*Dieu est bon*», etc. Au cœur de sa prestation, la chorale visiteuse a tenu le public en haleine en exécutant du



La chorale Sacré-Cœur de Jésus sur scène

gospel et divers genres musicaux qui ont fait vibrer l'assistance venue nombreuse pour apprécier le talent musical et les qualités acoustiques des chorales s'étant produites sur scène.

C'est la chorale Langues de feu qui a été la dernière à se présenter sur scène, entraînant le public dans une aventure acoustique agréable et inattendue, en exécutant certains chants réputés et connus des fans de la musique que le public a repris en chœur exprimant ainsi sa joie et sa satisfaction de suivre l'ultime prestation de la dernière des chorales sélectionnées à cette fin. Cette ultime prestation a été précédée de

celle de la chorale Cardinal Emile Biayenda qui a ouvert son répertoire en exécutant l'hymne de cette chorale composée à partir de la prière d'intercession au bon Cardinal Emile Biayenda.

Peu avant la fin du concert ayant pour maître de cérémonie, Marie-Joseph Locko affectueusement appelé «*Mâ Djo*», Mme Olga Batchi a prononcé le mot de remerciements à l'endroit de toutes les chorales conviées à ce concert et du public, notamment à la présidente d'honneur de la chorale Cardinal Emile Biayenda de la cathédrale Sacré-Cœur de Brazzaville pour s'être rendue disponible. Puis, elle

## XXIV<sup>e</sup> dimanche du temps ordinaire-B-

# «Que ta Foi, trouve des mots et des preuves, qu'elle s'exprime!»

Textes: Is 50,5-9; Ps 114-115; Jc 2,14-18; Mc 8,27-35

La Foi nous en parlons déjà le dimanche dernier, en ce qu'elle est le principe fondamental de toute grâce et de tout Bien. Ce dimanche-ci, par contre, nous interpelle tous, par la grande question: qui est Jésus? Sur la Nature de la Foi chrétienne. D'emblée, Jésus, le Messie souffrant ou le «*Serviteur de Dieu*», du livre d'Isaïe; nous fait penser au prophète qui doit faire face à des adversaires virulents; au peuple opprimé; les croyants martyrisés. Plus simple, aux difficultés de pastorale avec les épreuves de tous genres. Heureusement que Dieu n'abandonne pas ses serviteurs, ceux qui suivent son chemin de justice et de paix. Malgré les malheurs qui les accablent, ils peuvent toujours compter sur lui. Et c'est aussi une Bonne nouvelle pour nous aujourd'hui, que la «*Foi*» s'appelle aussi «*Epreuves ou Souffrance*».

Dans la seconde lecture (Saint Jacques) en exigeant à notre foi de faire ses preuves, fait écho, là aussi d'une prise de conscience, telle que «*la foi détermine le croyant et le croyant est justifié à la gamme de sa foi*». C'est important de dire haut et fort, qu'on est fidèle à DIEU. Mais, cette fidélité ne se définit pas ou ne doit pas se contenter que de belles paroles; si elle n'agit pas, elle est morte, c'est-à-dire stérile. Saint Jacques nous en avertit. Notre temps a besoin d'une foi qui «*actionne et active*». Dès lors, la question peut déjà être posée comme suit: «*Comment se dire disciples de Jésus sans agir en conséquence?*» Jésus lui-même le dit: «*Ce ne sont ceux qui disent Seigneur, Seigneur qui entreront dans le Royaume des cieux, mais ceux qui font la volonté de mon Père.*» Bref, les œuvres de la foi doivent faire retentir les mots de la foi.

Dans l'évangile, nous partons d'une question posée aux disciples: pour les gens, qui est Jésus? Depuis les premiers instants «*catéchuméniaux*», la question nous est posée, Nous croyants. Elle nous vient de ceux-là qui nous dispensent l'instruction chrétienne, ou de ceux qui combattent notre Doctrine, les «*Athées*», ou encore de ceux qui n'en savent rien du tout les «*Paiens*». Mais toutes les réponses, que nous pouvons leur donner, même les meilleures, sont toujours incomplètes, bien loin de ce qu'il est en réalité. Le Seigneur ne peut se laisser être limité dans nos définitions. Tantôt, Il en est l'otage, tantôt Il en subit l'extrapolation et l'exploitation, tantôt Il en sort très indigné par nos abus de langage, tantôt aussi Il en est très terrorisé... Relisant quelques postulats des attributs en rapport avec ce que l'on dit de Lui: «*Nzambé ya Mabota; Nzambé ya l'huile; Nzambé ya Loulendo; Le Dieu des Vainqueurs; Le Dieu du dernier Jour; Le Dieu qui ne trompe pas...*».

Bien-aimés, le prophète Isaïe sans le nommer, nous le dit à sa manière: «*Autant le ciel est élevé au dessus de la terre, autant (mes) pensées sont élevées au dessus de vos pensées*», Dieu c'est «*Le Tout autre...*» et Pierre autant, a simplement dit: «*Tu es le Messie, le Fils du Dieu Vivant*». Il en doit être ainsi, pour nous qui voulons progresser dans la connaissance du mystère de Dieu ou grandir dans la foi. Pour vous, qui suis-je? C'est aussi à cette question que les Adultes, les Enfants et les Jeunes devront répondre dans leur famille ou groupe de catéchisme ou d'aumônerie, à l'orée des prochaines rentrées de Classes, pour la future année pastorale, pour les prochaines aventures de 2018-2019. Et nous Pasteurs, envoyés les premiers pour témoigner de notre foi auprès d'eux, nous devons aussi nous la poser: quelle place tient-il dans notre vie? Est-il celui que je m'efforce de suivre? Est-il Celui que je mets au centre de ma vie ou celui dont je me sers?

«*Tu es le Messie.*» Cette réponse peut être bonne. Car derrière ces mots, Pierre comme tout bon Juif rêve d'un Messie selon les idées de son temps, un Messie qui viendrait restaurer le Royaume d'Israël, un Messie qui répondrait à ses aspirations humaines. Ce Messie nous débarrasserait de la souffrance; il apporterait une bonne situation au monde. Ce rêve de Pierre est toujours d'actualité: nous voudrions d'un Messie qui résoudrait tous les douloureux problèmes dus à la crise économique, à la précarité, aux violences et au théâtre dans le Département du Pool, au fiasco dans le milieu politique, aux détournements de fonds publics, aux terroristes de la nation, à la corruption démesurée de notre siècle, aux antivaleurs de tout acabit, à l'indifférence notoire des uns envers les autres, aux enseignants pervers et aux financiers mafieux, aux politiciens mercenaires et aux pasteurs (prêtres) amateurs... Afin d'en aboutir à une société messianique, havre de paix et nid d'amour, là où vivrait des hommes et des femmes Justes, des classes et clans égaux: dans les privilèges, dans les droits et devoirs.

Mais cependant, comment nous fidèles, allons-nous prouver cette messianité du Christ dans notre élan de Foi? Pour tout dire, le tableau du «*Serviteur souffrant*» en est la clef. Elle se fera montre par la souffrance, la mort et la résurrection. Pierre, qui ne voudrait pas d'un Messie souffrant, le prend à part. Il lui dit que les croyants ne le feront pas souffrir, qu'ils veilleront sur Lui. Jésus se retourne et lui fait de vifs reproches car il s'égarait déjà du projet de société divine. Confondre son engagement chrétien et tronquer le Royaume de Dieu à cause des contraintes de ce monde, c'est se poser en adversaire de Dieu, en Satan. Notre salut est dans le Christ et Lui, dans sa Croix. Il faut accueillir la croix dans toutes ses facettes afin de sauver sa vie et le Pays. «*Si quelqu'un veut venir à ma suite, qu'il renonce à lui-même, qu'il prenne sa croix et qu'il me suive.*» Pour nous, comme pour Jésus, le chemin de la foi sera un chemin de croix. Celui qui veut sauver sa vie devra accepter de la perdre. Ainsi avec le psaume qui appelle à une foi qui fait confiance à Dieu dans l'épreuve, une foi qui agit, une foi qui se laisse remettre en question. Que notre foi, soit confiance totale en Jésus-Christ le Messie. Amen.

Abbé Cellot Primat NKOUNGA MABIKAS  
(Prêtre diocésain de Nkayi, aumônier national des Scouts et Guides du Congo)

a souhaité que ce genre d'initiatives puisse se renouveler et se perpétuer dans le temps pour la plus grande gloire de Dieu et le salut du monde. A signaler que la chorale Sacré-Cœur de Jésus de Pointe-Noire a animé la messe dominicale du 9

septembre à 7h 30 en la cathédrale Sacré-Cœur et celle de 10h 00 en la basilique Sainte-Anne du Congo, avant de regagner la ville océane par la route comme à l'allée.

Gislain Wilfrid BOUMBA



MINISTERE DU PLAN, DE LA STATISTIQUE ET DE L'INTEGRATION REGIONALE  
 PROJET D'APPUI AU DEVELOPPEMENT DES ENTREPRISES ET LA COMPETITIVITE  
 (PADEC)-PHASE DE PREPARATION DU PROJET



## AVIS A MANIFESTATION D'INTERET N° 010/MPSIR/2018/UGP PADEC

RECRUTEMENT D'UN CABINET DE CONSULTANTS POUR REALISER LE DIAGNOSTIC DES BESOINS DU GUICHET UNIQUE DES OPERATIONS TRANSFRONTALIERES (GUOT) ET SON REPOSITIONNEMENT DANS LES OPERATIONS DE PASSAGE DES MARCHANDISES AUX FRONTIERES

1- La République du Congo a obtenu de la Banque mondiale une avance de préparation pour le Projet d'Appui au Développement des Entreprises et la Compétitivité (PADEC) qui vise entre autres objectifs, la poursuite du programme de diversification envisagé dans le Plan National de Développement (PND). A cet effet, l'Unité de Gestion du PADEC a l'intention d'utiliser une partie du montant pour effectuer des paiements au titre du contrat suivant: Recrutement d'un Cabinet de Consultants chargé de réaliser le Diagnostic des besoins du Guichet Unique des Opérations Transfrontalières (GUOT) et son repositionnement dans les opérations de passage des marchandises aux frontières.

2- L'objectif global de la mission est la facilitation du commerce extérieur Congolais par la dématérialisation de procédures et documents. Plus spécifiquement il s'agira entre autres:

- de faire une analyse de la structure institu-

tionnelle actuelle du GUOT;

- d'améliorer l'efficacité des procédures et processus de passage transfrontalier;
- de généraliser l'utilisation du Système Electronique du GUOT (SEG);
- de définir un programme de renforcement des capacités matérielles, humaines, et opérationnelles du GUOT etc.

3- La durée de la mission est de trois (03) mois.

4- Les cabinets de consultants intéressés à manifester leur intérêt sont invités à fournir les informations pertinentes indiquant qu'ils sont bien qualifiés pour effectuer les services demandés (brochures, références et descriptions concernant l'exécution de contrats analogues, expérience dans les conditions semblables etc.)

5- Les candidats seront sélectionnés selon la méthode de Sélection Fondée sur la Qualité (SFQ) conformément aux Directives: Sélection et emploi des Consultants par les Emprunteurs

de la Banque mondiale (édition courante).

6- Les candidats intéressés peuvent obtenir des informations supplémentaires à l'adresse indiquée ci-dessous de 9h00 à 12h00 et 14h00 à 16h00 (heure locale).

7- Les manifestations d'intérêts portant la mention «Recrutement d'un cabinet de Consultants chargé de réaliser le Diagnostic des besoins du Guichet Unique des Opérations Transfrontalières (GUOT) et son repositionnement dans les opérations de passage des marchandises aux frontières» doivent être envoyées sous pli fermé ou par courrier électronique au plus tard le 27 Septembre 2018 à 16 heures (heure locale) aux adresses ci-dessous:

Monsieur le Coordonnateur  
 du Projet PADEC  
 Rue LOCKO Isaac n° 05 et 06 /Secteur  
 Blanche Gomez  
 Tél. (242) 22 613 18 38 /06 931 00 10/06  
 670 74 79  
 E-mail: padec2019@gmail.com  
 Centre-ville/Brazzaville-CONGO

Fait à Brazzaville, le 06 Septembre 2018

Le Coordonnateur du PADEC,

**Benoît NGAYOU**



### REPRESENTATION EN REPUBLIQUE DU CONGO

Case postale: 1093/Tél.: 06 808 13 24/05 737 37 03  
 18, Avenue Cardinal Emile Biayenda  
 Quartier Mission Catholique Sacré-Coeur  
 République du Congo

#### Invitation à soumissionner: N° HCR/BZV/UAL/IAS/011/2018-gdsa

POUR L'ETABLISSEMENT D'UN ACCORD-CADRE DEVANT ABOUTIR A LA FOURNITURE DE CARBURANTS ET LUBRIFIANTS POUR LES OPERATIONS DE L'UNHCR EN REPUBLIQUE DU CONGO AU TITRE DES ANNEES 2018-2020 (REPLICATION)

La Représentation du Haut-Commissariat des Nations Unies pour les Réfugiés (UNHCR) lance une invitation à soumissionner pour l'établissement d'un Accord-cadre devant aboutir à la fourniture de carburants et lubrifiants pour les opérations de l'UNHCR en République du Congo au titre des années 2018-2020.

Les dossiers de candidatures sont à retirer à la guérite de la Représentation de l'UNHCR, sise à Brazzaville, au n° 18 de l'avenue Cardinal Emile Biayenda, quartier Cathédrale Sacré-Coeur, centre-ville.

Les offres signées et cachetées devront être déposées au Secrétariat de la Représentation de l'UNHCR Brazzaville, au plus tard le 10 octobre 2018 à 17h30.

Brazzaville, le 12 septembre 2018.

Section Approvisionnements



### AVIS A MANIFESTATION D'INTERET POUR LE RECRUTEMENT D'UN CABINET D'ETUDES POUR LA REALISATION D'UNE ENQUETE CAP SUR LE PALUDISME AU CONGO

Le Gouvernement de la République du Congo a sollicité et obtenu du Fonds mondial de lutte contre le VIH/SIDA, la tuberculose et le paludisme, une subvention pour l'appui à la mise en œuvre d'une campagne de distribution gratuite de masse des moustiquaires imprégnées d'insecticides à longue durée d'action (MILDA) en 2019 et, en partenariat avec Catholic Relief Services en sigle CRS, a l'intention d'utiliser une partie du montant de cette subvention pour effectuer le paiement au titre d'un contrat de sélection d'un cabinet d'études pour la réalisation d'une enquête sur les connaissances, attitudes et pratiques (CAP) couplée à la collectes des données épidémiologiques de base sur le paludisme. Dans le cadre de cette enquête, la population cible sont la population et les personnels de santé évoluant dans les formations sanitaires des départements ciblés.

**Objectif Général:** Evaluer les connaissances, attitudes et pratiques de la population congolaise vis-à-vis du paludisme.

**Objectifs spécifiques** De façon spécifique, il s'agira de:

- Apprécier la connaissance de la transmission, des signes du paludisme, de la reproduction des moustiques et des programmes de lutte contre le paludisme;
- Evaluer l'attitude envers l'utilisation des services sanitaires pour le traitement du paludisme;
- Evaluer les pratiques, maintien de l'environnement propre et utilisation de mesures de protection individuelle;
- Fournir les données de base pour l'élaboration des stratégies de communication et l'éducation pour le changement de comportement vis-à-vis du paludisme;
- Fournir les données de base qui serviront aux

évaluations futures pour mesurer l'efficacité des activités d'éducation pour le changement de comportements vis-à-vis du paludisme.

#### Profil du cabinet

Le profil du cabinet d'étude est décrit dans les termes de références à retirer au Programme National de Lutte contre le Paludisme (PNLP).

#### Durée de l'enquête

La durée de l'enquête est estimée à deux (2) mois au maximum.

#### Composition du dossier de soumission

Le dossier de candidature doit comporter les éléments suivants;

Une lettre de manifestation d'intérêt dument signée et adressée au Coordonnateur du PNLP; Proposition technique détaillée; Proposition financière; Les références du cabinet (brochures, organisation, expérience, domaine d'activités etc...); Reference des missions similaires (année de réalisation, coûts, clients...).

#### Date et lieu de dépôt de candidature

Les candidats intéressés peuvent obtenir les termes de référence auprès du PNLP sis dans l'enceinte de la Direction de l'épidémiologie et de la lutte contre les maladies, à côté de l'ex télévision nationale, quartier Moukoundzi Ngouaka. Email: jmyoundouka@gmail.com Les Candidats devront prendre connaissance des documents d'appel d'offre au PNLP, les jours ouvrables de lundi à vendredi de 7h30 minutes à 14h30 minutes au plus tard le lundi 24 septembre 2018.

Dr Jean Mermoz YOUNDOUKA

## AVIS DE VACANCE DE POSTE N°1803885

Le Bureau Régional de l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) a le plaisir d'informer le public de la vacance du poste ci-après au sein de son Programme en charge des urgences sanitaires (WHE Programme):

Les candidats intéressés doivent visiter le site suivant pour postuler: <http://www.who.int/careers/fr/>  
Liaison: <https://careers.who.int/careersection/ex/jobdetail.ftl?job=1803885&tz=GMT%2B01%3A00>

### ASSISTANT AUX FINANCES ET BUDGET - (1803885)

Grade: G6

Contractual Arrangement: Fixed-term appointment

Contract duration: 12 MONTHS

Job Posting: Sep 6, 2018, 3:13:53 PM

Closing Date: Sep 20, 2018, 10:59:00 PM

Primary Location: Congo-Brazzaville

Organization: AF/WHE WHO Health Emergencies Programme (WHE)

Schedule: Full-time

**IMPORTANT NOTICE:** Please note that the deadline for receipt of applications indicated above reflects your personal device's system settings.

### OBJECTIVES OF THE PROGRAMME

#### 1. Contexte et justification

##### Raison d'être du poste

Au sein de l'unité en charge de l'administration du programme WHE, fournir un appui en rapport avec les services administratifs et financiers et prêter assistance aux gestionnaires et aux membres du personnel et exécuter des transactions dans le GSM conformément aux règles, règlements et politiques de l'OMS.

#### 2. Description du poste

##### \* Objectifs du Programme et objectifs stratégiques immédiats

Le Programme OMS de gestion des situations d'urgence sanitaire a pour mission d'aider les pays et de coordonner l'action internationale afin de prévenir les flambées et les situations d'urgence, de s'y préparer, de les détecter, d'y réagir rapidement et d'assurer le relèvement.

\* Contexte organisationnel (Décrire le rôle de l'individu au sein de l'équipe, l'orientation et la supervision des supérieurs hiérarchiques et la formation ou l'information fournie à d'autres membres du personnel)

L'Assistant Finances et budget apporte un appui au travail du programme WHE dans l'environnement du GSM. Même si certaines tâches continueront d'être accomplies hors système, les rôles majeurs de l'Assistant Finance seront de mettre en œuvre les principaux processus du GSM en vue de l'atteinte des objectifs du Programme. L'Assistant Finance et budget, travaillera sous la supervision de l'Administrateur chargé de support au programme. Le travail nécessitera une interaction régulière avec les programmes techniques, le Centre mondial des services (GSC), le Siège, d'autres régions, ainsi que les partenaires

et les fournisseurs de biens et de services de l'OMS.

\* **Résumé des tâches assignées (Décrire ce que le/la titulaire du poste doit faire pour atteindre les principaux objectifs)**

Sous la supervision et les orientations générales l'Administrateur chargé de support au programme, le/la titulaire du poste s'acquittera des tâches suivantes:

Assurer la tenue des dossiers financiers et exécuter les opérations financières relatives à son domaine de travail dans l'environnement du GSM;

Vérifier l'exactitude et la conformité des opérations avec les règles et les règlements de l'OMS, les dispositions des manuels et les procédures opérationnelles du bureau de l'OMS dans le pays;

Prêter assistance dans la génération de rapports financiers et d'exécution budgétaire à partir du Système mondial de gestion; établir également des rapports périodiques comme prévu et des rapports spéciaux en cas de besoin afin de faciliter l'analyse de l'exécution financière

Conseiller et assister le personnel dans divers processus, contrôles et opérations financières dans l'environnement du GSM dans les domaines de l'exécution et de la gestion du Plan des ressources humaines, du revenu et des allocations, et de l'analyse et des rapports financiers;

Initier et répondre aux requêtes et aux correspondances sur les comptes et les transactions financières au besoin;

Exécuter toute autre tâche assignée.

Les résultats escomptés comprennent un rendement de qualité en temps voulu et la production de résultats permettant d'atteindre les objectifs de l'unité et de favoriser une mise en œuvre efficace du programme dans la Région.

#### 3. Profil de recrutement

##### Compétences: Génériques

Décrire les compétences essentielles, gestionnaires et d'encadrement requises – voir le modèle des compétences de l'OMS – en les listant par ordre de priorité, à commencer par les plus importantes.

- \*1. Communiquer de manière crédible et efficace
- \*2. Produire des résultats
- \*3. Favoriser l'intégration et le travail d'équipe
- 4. Avancer dans un environnement en constante évolution
- 5. Veiller à l'utilisation efficace des ressources

##### Compétences fonctionnelles: -

\*Décrire les connaissances essentielles et les compétences spécifiques au poste.

Capacité à planifier, organiser, coordonner et mettre en œuvre des apports provenant de plusieurs sources; à observer les règles financières; à concevoir et à s'acquitter de tâches sous une supervision minimale; à produire des rapports financiers analytiques, à l'aide de logiciels appropriés; à interpréter les règles et règlements financiers, et à créer et maintenir de bonnes relations de travail avec des personnes de cultures et de milieux.

##### Langues:

-Anglais: Intermédiaire

-Français: Avancé

#### Formation (Qualifications)

- **Essentielle:** - Cycle secondaire complet ou formation technique équivalente ou des études commerciales avec une spécialisation en comptabilité, budgétisation et finances.
- **Souhaitable:** - Un diplôme ou un brevet de l'enseignement supérieur en comptabilité ou finances serait un avantage.

#### Expérience

- Essentielle:** - 7 ans d'expérience professionnelle dont 3 à 5 ans à des niveaux de responsabilité dans des activités de finance, de budgétisation et/ou de comptabilité
- Souhaitable:** - Une expérience dans une institution du système des Nations Unies ou dans une organisation internationale ou multinationale serait un avantage.

Autres considérations (cadre de travail, si différent du cadre normal, compétences informatiques, etc.)

**Connaissances en informatique et aptitude à utiliser efficacement une variété de logiciels. La maîtrise de Microsoft Excel est essentielle, ainsi qu'une expérience dans l'utilisation des modules pertinents du Système mondial de gestion (GSM) de l'OMS. Tous les candidats sont invités à postuler en ligne dès que possible après la publication et bien avant la date limite indiquée dans l'avis de vacance N°1804210 à l'adresse: <https://tl-int.vcdp.who.int/careersection/ex/jobsearch.ftl>. Le système fournit les instructions pour les procédures de candidatures en ligne. Prière de noter qu'aucun dossier papier ne sera accepté.**

Dans le cas où votre candidature est retenue pour un entretien, il vous sera demandé de produire à l'avance une copie numérisée de l'attestation, du diplôme ou du certificat requis pour le poste. L'OMS considère uniquement les diplômes d'enseignement supérieur obtenus dans une institution accréditée ou reconnue dans la base de données mondiale des institutions d'enseignement supérieur (WHED), la liste des institutions reconnues étant actualisée par l'Association internationale des universités (IAU) ou par l'Organisation des Nations Unies pour l'Éducation, la Science et la Culture (UNESCO). La liste en question est accessible sur le lien <http://www.whed.net/>. Certaines attestations ou des brevets professionnels pourraient ne pas figurer dans la WHED, et seront de ce fait examinés au cas par cas. L'OMS offre un régime de rémunération attrayant comprenant entre autres le salaire annuel net (assujéti aux déductions relatives à la contribution à la pension et à l'assurance maladie), les prestations pour les dépendants, le plan de pension, l'assurance-maladie, et les 30 jours de congé annuel.

Veillez visiter les sites Web ci-après pour des informations plus détaillées sur les conditions de travail à l'OMS:

<http://www.who.int> Cliquez sur ce lien pour en apprendre davantage sur les opérations de l'OMS  
<http://icsc.un.org> Cliquez sur Quick Links > Salary Scales > by date

- Poste local ouvert uniquement aux candidats de nationalité Congolaise
- Les candidatures féminines sont fortement encouragées
- Seuls les candidats dont les dossiers sont retenus seront contactés

LE BUREAU DE L'OMS EST UN ESPACE  
NON FUMEUR

# Ntumi, faiseur de beau temps et de pluie dans le Pool?

**Enfin, il est apparu, le Pasteur Ntumi, hier traqué par les autorités congolaises pour qui, il n'était qu'un rebelle avec qui elles ne voulaient point négocier. Qui plus est, elles méconnaissent urbi et orbi la crise du Pool. Loin de moi l'idée de remuer le couteau dans la plaie, mais n'ayons pas la mémoire courte et rappelons-nous les invectives et les injures proférées, il y a quelques mois contre Monseigneur Louis Portella Mbuyu, évêque de Kinkala, pour avoir simplement parlé et dénoncé dans les médias nationaux et internationaux, la crise du Pool.**

Par Dieudonné ANTOINE-GANGA



Enfin, le Pasteur Ntumi a pu parler directement avec le représentant du Gouvernement congolais, en l'occurrence, M. Séraphin Ondélé, président de la Commission ad hoc. Et ce grâce d'une part, à l'accord du 23 décembre 2017 signé à Kinkala, capitale du Pool, et d'autre part à la levée du mandat d'arrêt émis en 2016 contre lui, le Pasteur Ntumi. Que ne faudrait-il pas faire pour que la paix véritable devienne réalité au Congo en général et au Pool en particulier ? A ce propos, M. Séraphin Ondélé a déclaré au Pasteur Ntumi, au cours de leur entretien: «*Je viens auprès de vous solliciter un appel à la paix, votre appel au ramassage des armes.*» Ce à quoi le Pasteur Ntumi a répondu: «*Je ne bloque rien; s'il faut que je vous accompagne, je vais vous accompagner pour l'intérêt de la paix.*» Quelle noble démarche de la part des deux interlocuteurs! Je voudrais les remercier et dire à leur endroit avec le prophète Isaïe: «*Comme il est beau de voir courir sur les montagnes le messager qui annonce la paix, le messager de la bonne nouvelle, qui annonce le salut...*» Merci encore au Pasteur Ntumi qui a été entendu par ses ninjas-nsilulus qui ont d'ailleurs commencé à remettre, moyennant subsides frisant la prime au port d'arme ou au meurtre, leurs armes dont l'on ne connaît ou l'on ne connaîtra jamais ni la provenance, ni le fournisseur, et lesquelles armes une fois remises sont incinérées. Plus de 1800 armes l'auraient été dans l'enceinte de l'école de Mbanza Ndounga. Le Pasteur Ntumi serait-il ou se considérerait-il comme le deus ex machina incontournable pour dénouer la crise du Pool? Qui vivra verra. Croisons les doigts.

Toujours est-il que le Pasteur Ntumi, par le fait qu'il soit le chef d'une milice, est plus important que tout autre leader politique; il est investi d'une certaine puissance qui lui fait bénéficier, avec ses miliciens, de l'impunité pour les méfaits ou autres crimes commis. «*Le pouvoir des armes*» et la reli-

gion étant les bases de son autorité, le pasteur Ntumi est devenu une force politique incontournable. C'est à ce titre, sûrement, qu'il se permet de faire la pluie et le beau temps dans le Pool et de donner le nihil obstat à l'opération du ramassage des armes.

Une fois le ramassage des armes terminé, il faudra éviter que ces miliciens ninjas-nsilulus se trouvent à nouveau désœuvrés et abandonnés à eux-mêmes, car ils constituent un terreau fertile où d'autres politiciens véreux, disciples de Barrabas de la Bible, risquent de recruter des éléments pour former ou constituer éventuellement d'autres milices dont nul n'ignore les néfastes effets. C'est pourquoi il faudra les occuper, non pas en les intégrant seulement dans l'armée, la police ou dans la gendarmerie, comme cela se raconte par-ci et par-là, mais en les recrutant aussi pour exécuter les grands travaux de réhabilitation du CFCO, des routes, des édifices administratifs, scolaires, sanitaires et des ponts détruits. En tout cas, le chantier est vaste et a besoin de beaucoup de main d'œuvre.

Pour revenir à l'espoir qui a été suscité par la rencontre de M. Séraphin Ondélé et Pasteur Ntumi, il sied de signaler que ledit espoir pour la paix a été malheureusement entaché par la suite de la déclaration du Pasteur Ntumi que d'aucuns n'ont pas hésité à qualifier de maladroite. Le Pasteur Ntumi a sollicité que «*le Gouvernement puisse réhabiliter sa maison de Mayama, tout en revendiquant ses autres résidences bien que détruites et encore occupées par la force publique, notamment à Soumouna et à Bouabouri.*»

Beaucoup de Congolais en effet ont été déçus, déçus-pointés. Ils auraient voulu que le pasteur Ntumi eût une pensée pour toutes les personnes mortes dans le Pool suite à la traque dont il était l'objet de la part de l'armée et demandât pardon au peuple congolais, aux populations du Pool, aux veuves et aux orphelins de toutes les victimes (populations civiles, militaires, ninjas-nsilulus). La crise du Pool

est née à cause de la traque du pasteur Ntumi par l'armée. Le département du Pool n'a pas été victime ni de tremblement de terre, ni de tsunami, «*applications aveugles de la nature, aveugles parce que la nature matérielle n'a ni intelligence, ni liberté.* Les violences, la guerre, au contraire, sont voulues par les hommes en connaissance de cause, au mépris de toutes les lois sacrées. C'est pourquoi elles sont plus graves...», dit Saint Jean XXIII.

D'autre part, au cours de cette crise, «*les militaires, comme les ninjas-nsilulus ont tué*», comme l'a écrit Albert S. Mianzoukouta, directeur de de publication de La Semaine Africaine. Il y a donc eu des morts entre les belligérants et au sein des populations civiles innocentes. Aucun d'entre nous ne doit ignorer que le Congo tout entier a souffert et continue à souffrir de cette crise du Pool. Car la souffrance n'a pas de limites géographiques.

Les guerres successives que le département du Pool a connues de 1998 à 2017 sont multidimensionnelles, avec des dessous profitables à ceux qui en avaient fait un fonds de commerce juteux, à tous ceux qui ont toujours tiré les ficelles dans l'ombre et qui n'ont aucune considération pour l'homme, tous ceux qui oublient qu'il nous faut prendre conscience qu'être un homme n'est pas un droit, mais une chance donnée à tous de le devenir.

J'aurais souhaité, en ma qualité de fils du Pool, que le Pasteur Ntumi profitât de son entretien avec M. Séraphin Ondélé, «*les yeux et les oreilles*» des autorités congolaises, pour demander à ces dernières ce que je me suis permis de déjà suggérer dans mes écrits dans La Semaine Africaine:

- de procéder à un recensement exhaustif de toutes les habitations dont les siennes, des infrastructures administratives, religieuses, sanitaires et scolaires éventrées ou détruites, afin de les réhabiliter ou de les reconstruire;

- de déclarer le Pool, département sinistré et de déclarer

en conséquence un «*Plan Marshall*» pour l'aider à renaître de ses cendres, tel un phénix;

- de créer une «*Commission Vérité, Paix et Réconciliation*» sur le modèle sud-africain qui aurait pour mission d'entendre tous les protagonistes (Etat, armée, le Pasteur Ntumi et ses ninjas-nsilulus) aux fins de connaître les tenants et les aboutissants de tous ces événements dramatiques à répétition depuis 1988 qui ont endeuillé et détruit le département du Pool. Ceci, pour apaiser les cœurs et les esprits, pour aplanir les différends, les incompréhensions, les supputations, les soupçons entre les Congolais. Le temps est venu pour crever une fois pour toutes l'abcès. Car, comme l'ont dit les évêques du Congo, dans leur message du 9 mai 2018, «*le peuple a le droit de savoir ce qui s'est passé: les causes et les conséquences, mais surtout les responsabilités des uns et des autres.* Les morts et les destructions appellent justice et réparation. Une réconciliation véritable n'est qu'à ce prix, pour permettre à notre pays de sortir de la crise multiforme qu'il vit»;

- de construire deux stèles: l'une à l'entrée du pont du Djoué en mémoire de toutes les victimes du Pool dont les corps ont été jetés dans la rivière Djoué et le fleuve Congo; l'autre à Kinkala, capitale du Pool, en mémoire de nos morts sans sépulture ou inhumés à la va-vite ou encore abandonnés dans nos forêts et savanes. Tous ces morts dont personne ne sait ce qu'il est advenu d'eux: cendres servant de limon devant fertiliser les terres ancestrales pour un peuple enfin humanisé et fraternisé? Chairs putréfiées servant de pitance aux carnivores politiques, fluviaux, rivulaires, de nos forêts et savanes? Tous, des morts anonymes; des morts inutiles malheureusement. Je me permettrais de nous rappeler chaque fois que l'occasion me sera donnée que nous avons le devoir envers les victimes de garder le souvenir de leur mort. Leur héritage doit nous aider à consolider la foi dans un avenir libre de tribalisme et de haine, doit nous aider à consolider l'unité qui ne doit pas être un simple slogan creux;

- de prendre leurs responsabilités en dégageant une enveloppe spéciale et constante d'urgence pour le remplacement ou la réintégration, à octroyer aux malheureuses populations du Pool qui ont commencé à repartir dans leurs villages où elles reprennent à vaquer à leurs occupations agricoles et champêtres, ou elles ont commencé à replanter et à recons-

tituer les vergers et le bétail qui y avaient été sauvagement abattus.

Aujourd'hui, le Pasteur Ntumi, donc «*homme de Dieu*» censé avoir un cœur de chair et non un cœur de pierre, doit donner la priorité au Congo et à la paix. Qu'il sache que la «*rébellion*» qu'il a menée dans le département du Pool n'a jamais été la rébellion des fils et filles du Pool.

Elle était de son propre chef, car aucun fils, ni aucune fille du Pool, ne lui en avait donné le mandat, n'en déplaise à ses adeptes. Il est donc temps pour lui de faire taire, par son implication totale à l'œuvre de paix au Congo et au Pool, les supputations selon lesquelles il bloquerait le processus de paix auquel il poserait des préalables. Il lui revient de se démarquer de ceux qui ont fait de la crise du Pool un fonds de commerce juteux et de comprendre que la paix est une nécessité vitale pour tout le peuple congolais, «*des forêts jusqu'à la savane et des savanes jusqu'à la mer*», comme le proclame notre hymne nationale. Dans ce cas, il n'y a plus à opposer à la paix des préalables. Je ne pense pas que le Pasteur Ntumi et les autorités congolaises soient des leaders politiques inconstants et hypocrites prêts à renouer avec les vieux démons de la violence. Je ne pense pas aussi que lui, Pasteur Ntumi, ignore ce que dit Saint Jacques: «*Devant Dieu notre Père, la manière pure et irréprochable de pratiquer la religion, c'est de venir en aide aux orphelins et aux veuves dans leur malheur; et de se garder propre au milieu du monde.*» Et non pas de fabriquer des veuves et des orphelins.

Aujourd'hui, le département du Pool est nu. Hier «*locomotive du Congo*», dit le Président Pascal Lissouba, hier département le plus scolarisé à 100%, regorgeant ipso facto de cadres compétents, dévoués et patriotes; hier département à l'avant-garde dans la résistance au colonialisme et à la colonisation; hier département adepte du «*Kimuntu*» (en téké Lumburu) dont les valeurs cardinales sont l'amour, la fraternité, la tolérance, la liberté,

l'égalité, l'entente, la réconciliation, le pardon et la paix, le département du Pool est aujourd'hui le «*dernier wagon*» excédant dans les antivaleurs, dans la délation, dans la non-scolarisation des jeunes, dans le «*ngongisme*», dans le chômage et dans le travail des jeunes aux emplois précaires et aux lendemains incertains. Le Pool est en tout cas devenu nu par la bêtise de certains de ses fils et filles. Comme l'a dit Sainte Mère Teresa de Calcutta: «*la nudité ne concerne pas seulement le vêtement; la nudité, c'est aussi le manque de dignité humaine et de cette magnifique vertu qu'est la pureté, ainsi que le manque de respect des uns envers les autres. Etre exclu, être sans abri, c'est également être rejeté, pas aimé. Tous ces gens, tous ces hommes politiques aveuglés par le pouvoir, et qui profitent de leurs fonctions pour commettre des exactions sur leurs compatriotes, pour les humilier, pour leur ravir leur gagne-pain, pour les dénuder tout court, sont des criminels. Ils devraient pourtant montrer l'exemple et ne pas commettre des crimes.*» Réfléchissons-y nous tous: autorités, politiques et religieuses, le Pasteur Ntumi, les ninjas-nsilulus et nous, Congolais du nord au sud, du centre, de l'est à l'ouest. «*Cessons nos égoïsmes et l'orgueil qui tuent en nous l'esprit de pauvreté et d'humilité; faisons disparaître les jalousies qui nous empêchent de reconnaître nos frères et sœurs, pour que soient bannies nos rancunes qui retardent la paix entre nous...*», nous rappelle Monseigneur Anatole Milandou.

Enfin, nous, mamans, pères, filles et fils du Pool sommes las de pleurer nos parents, nos maris, nos épouses, nos enfants. Nous sommes las d'errer dans nos forêts, dans nos savanes et dans nos campagnes, avec des baluchons sur la tête. Nous sommes las de dormir à la belle étoile, livrés aux morsures et aux piqûres des moustiques, des insectes, des scorpions et autres serpents venimeux. Nous sommes las d'être des réfugiés et des sinistrés dans notre propre département. Nous voulons seulement que la paix dans le Pool soit réelle et non chimérique, afin que nous puissions vivre dorénavant dans la paix et pour la paix ainsi que pour refaire du Pool l'un des greniers et la locomotive du Congo.

## A NOS LECTEURS

L'espace «*Point de vue*» est ouvert à tous. Les opinions qui s'y expriment ne vont pas forcément dans le sens de notre ligne éditoriale. Nous respectons les points de vue de tous ceux qui respectent notre identité chrétienne et entendent œuvrer, dans le respect et la tolérance, au Bien commun. Les textes qui nous sont adressés sont susceptibles de modifications; ils ne sont ni rendus à leurs auteurs, ni rémunérés.

Bienvenue à tous!

La Rédaction.

Journée internationale de l'alphabétisation

# Disposer d'un savoir fondamental reste encore un idéal

Le monde a célébré le 8 septembre dernier la 52<sup>e</sup> Journée internationale de l'alphabétisation sur le thème: «Alphabétisation et développement des compétences». Au Congo, la journée a été célébrée au lycée de la Révolution, à Brazzaville. Des discours y ont été prononcés assortis de saynètes présentées par des jeunes. Elle a été précédée d'une semaine nationale de l'alphabétisation.

L'alphabétisation est le premier pas vers la liberté, vers l'affranchissement des contraintes sociales et économiques. Pour le ministre de l'Enseignement général, Anatole Collinet Makosso, cette 52<sup>e</sup> édition enseigne que le développement des compétences représente d'importants enjeux pour l'ensemble des professionnels, mais aussi pour les personnes sans emploi souhaitant élargir leur champ d'opportunités. C'est ce qui justifie la formulation de l'ODD4 visant l'accès de tous à une éducation de qualité... Pour cela, a-t-il poursuivi, le Congo adhère à l'engagement international, en consacrant des efforts, afin que l'éducation transforme les vies, pour bâtir la paix, éradiquer la pauvreté et promouvoir le développement durable. La preuve de ces efforts, c'est un certain nombre d'actions, de projets et de programmes, dont le renforcement des capacités des jeunes adolescents non scolarisés et déscolarisés et

de ceux en difficultés scolaires; la production des manuels de français, de mathématiques et du guide de compétences de vie courante, les sessions de formation en alphabétisation fonctionnelle numérique des jeunes filles mères de Brazzaville. Toutes ces actions permettront de réduire les taux de décrochage scolaire, d'analphabétisme et d'illettrisme des populations. Comme de coutume, la directrice générale de l'UNESCO, Audrey Azouley a délivré un message lu par Rigobert Banzouzi représentant l'UNESCO à cette occasion. La perspective d'un monde où chaque individu dispose d'un savoir fondamental, souligne ce message, reste encore un idéal. «Une fois que l'on a appris à lire, on est libre pour toujours», a-t-elle affirmé paraphrasant Frederick Douglass, auteur de plusieurs ouvrages. Aussi a-t-elle appelé aux mutations du monde moderne en matière de technologies numériques qui



«La perspective d'un monde où chaque individu dispose d'un savoir fondamental reste encore un idéal.»

deviennent un nouveau défi. Elle a, par ailleurs, invité tous les acteurs du monde éducatif à se mobiliser, afin que l'idéal d'une société mondiale entièrement alphabétisée devienne un peu plus une réalité. A ce jour, plus de 260 millions d'enfants et d'adolescents ne sont pas scolarisés; six enfants et adolescents sur 10, soit 617 millions n'acquièrent pas les compétences minimales en lecture et en calcul, 750 millions de jeunes et d'adultes ne savent toujours pas lire et écrire et parmi eux les 2/3 sont des femmes. Ces lacunes lourdement handicapantes entraînent une exclusion de fait de la société et entretiennent la spirale des inégalités sociales

et des inégalités de genre. A noter que la semaine nationale de l'alphabétisation a permis à la population de s'informer sur le bien-fondé de l'alphabétisation et de la rescolarisation et sur l'existence des centres d'éducation non formelle, à travers trois centres: Moukondo (4<sup>e</sup> arrondissement Moungali), Saboukoulou (Ouenzé 5<sup>e</sup>) et Loango Marine à Kinsoundi (arrondissement 1 Makélékélé). Les questions sur les conditions et critères d'accès aux centres ont été développés ainsi que les horaires de travail. Près de 300 apprenants se sont fait inscrire.

Esperancia MBOSSA-OKANDZE

Pédagogie

## A. Jean-Blaise Lououamou explique les raisons d'être des nouveaux manuels de mathématiques

L'inspecteur itinérant de l'Institut national de recherche et d'action pédagogique (INRAP), section mathématiques, M. Armand Jean Blaise Lououamou, a pris part à la rédaction des nouveaux manuels de cette discipline. Ceux-ci seront disponibles à partir de la prochaine rentrée scolaire. Il explique les raisons de leur confection.



\* M. l'inspecteur, pourquoi vous avez pensé mettre en place des nouveaux manuels de mathématiques à l'enseignement primaire?

\*\* Ces nouveaux manuels s'expliquent par le fait que la collection CONFEMEN, qui existait avant 1991, a montré ses limites. Lors de la validation de ces manuels rédigés par plusieurs pays, dont le Congo, il était question que chaque pays rédige ses propres manuels avec les auteurs nationaux. Ainsi, nous avons commencé la rédaction de ces manuels pour les niveaux allant du CP1 au CM2. Ceux du CP1 sont en chantier depuis 2001, mais les enseignants éprouvaient beaucoup de difficultés pour les utiliser, parce qu'il n'y avait pas de formation au départ. De plus, ces manuels n'étaient pas accessibles à tous les établissements, surtout les écoles privées. Comme c'était un don du Gouvernement congolais, il était question d'en faire une reproduction pour qu'ils soient accessibles à tous les enfants congolais du cycle primaire. Maintenant, il y a de nouveaux manuels de CM1-CM2 que nous venons de rédiger. Ils sont au port de Pointe-Noire et seront utilisés effectivement à partir d'octobre 2018. Le séminaire de formation qui vient de se tenir permettra aux inspecteurs en charge de l'enseignement primaire de bien les utiliser. A leur tour, ils en feront la démultiplication dans leurs départements respectifs.

\* Avez-vous rencontré des difficultés dans la rédaction de ces manuels?

\*\* Il fallait réfléchir et se mettre à la place de l'enfant qui va les lire, se mettre également à la place des enseignants qui vont les utiliser, ce n'était pas facile. Heureusement, nombre d'enseignants sont venus de l'école primaire; ce qui nous a facilité la tâche dans la rédaction de ces manuels. Nous avons également eu un appui de Hachette livre international de France qui nous a appuyé matériellement, surtout dans les manuels de CM1.

\* Le ministre de l'Enseignement primaire s'est félicité du travail fourni par les experts nationaux dans la rédaction de ces manuels. De quels experts s'agit-il?

\*\* C'est la section mathématiques de l'INRAP qui a été concernée par la rédaction de ces manuels. C'est elle qui a conçu les programmes et qui avait le monopole sinon le privilège de les rédiger. En fonction de ces programmes, il a été fait appel à trois experts: Daniel Ebondzon et Mmes Adélaïde Mélanie Nanitélamio et Marie-Roberte Kaya. Ces deux dernières, admises à la retraite depuis 2016, ont bien voulu partager le fruit de leur carrière avec nous.

\* Quelle recommandation au personnel de l'enseignement primaire?

\*\* Nous demandons aux participants à l'atelier de s'approprier l'utilisation de ces manuels. Ils doivent à leur tour démultiplier ce qu'ils ont appris comme technique d'utilisation. Au ministre, nous demandons que se pérennise cette formation, mais pour former il faut des moyens. Après la formation, il faut superviser le travail des inspecteurs sur le terrain pour savoir si le message est réellement passé. Donc, le ministère devrait mettre des moyens à disposition pour que les enseignants soient formés.

Propos recueillis par Alain-Patrick MASSAMBA

## Séminaire Saint-Paul de Mbamou (Diocèse de Kinkala)

# De la splendeur à la décadence!

Ne pas oublier, se rappeler! Faire mémoire et date par profonde gratitude et par devoir en souvenir des révérends missionnaires (Père Morizur, NNSS Paul Biechy et Prosper Augouard), des pères et mères - qui ont soutenu les efforts de formation des clercs-, de toute la population mbamouite ou mbamouienne, de l'éducation et de l'enseignement reçus; réhabiliter le séminaire qui a formé une multitude de prêtres et cadres, tout comme la mission plus que centenaire qui a façonné des milliers de chrétiens. Tel est le mobile qui anime les anciens séminaristes de Mbamou réunis au sein de l'association Domus (La maison).



Une vue de la façade principale du grand bâtiment

les tôles en partie enlevées, le château d'eau et le verger, qui avait connu une jouvence avec

en mille: Mbamou meurt. Hier véritable paradis, le site est aujourd'hui dans un triste état d'abandon, dans une brousse propice à la chasse d'écureuils et de lérots, repère des serpents.

La délégation d'anciens séminaristes, composée de: Sosthène Nkemi, Maurice Nsonde et Fulbert Mbemba, a pris langue avec les populations. Elle les a exhortées à garder espoir et courage pour que Mbamou Saint-Paul ne soit pas reléguée dans les oubliettes de l'histoire de l'Eglise particulière du Congo. Les anciens séminaristes ont résolu de concert avec les populations d'enclencher une forte opération «Retrouvons les manches», pour rendre propre et vivable ce site. Les modalités pratiques pour mener

Ces derniers se proposent, vu l'état sauvage et de délabrement dans lequel se trouve actuellement le site ecclésiastique, de le nettoyer d'abord et de le réhabiliter ensuite à l'avenir, aux fins de le maintenir vivace. Car, «nous ne sommes qu'une écriture qui donne à lire le souvenir de nos aînés dans la foi chrétienne», estiment-ils.

Liant la parole à l'acte, une délégation des anciens séminaristes s'est rendue à Mbamou le jeudi 30 août 2018, pour voir ce que sont devenues les installations après les douloureux événements ayant endeuillé de nouveau le département du Pool pendant plus d'une année. Accueillie à son arrivée par les habitants et les chrétiens de la paroisse Saint-Paul de Mbamou, la délégation a eu peine à se frayer un chemin pour arriver sur le site qui abrite presbytère, séminaire et église. Elle a visité, notamment le grand bâtiment du séminaire, la résidence des

prêtres, le bâtiment du réfectoire, les bâtiments abritant les vestiaires et le catéchuménat. Constat: la résidence des prêtres est dans un état de délabrement très avancé. Si l'on n'y prend garde la belle et vieille architecture de ce



Une vue de la façade principale du presbytère (résidence)

presbytère ne sera plus qu'un lointain souvenir. Les latrines sont colonisées par des herbes sauvages; les portes du grand bâtiment ont été emportées et

des nouvelles plantes fruitières, sont dans l'herbe, les murs de l'église profondément lézardés à l'intérieur et le tabernacle vandalisé. En un mot comme

ressortissants et à toutes les personnes de bonne volonté, afin de soutenir cette initiative dont le but est la renaissance de Mbamou Saint-Paul. Cette opération est élargie également à d'autres forces vives des villages environnants de Mbamou ainsi qu'à toutes les âmes qui tiennent aux merveilles de l'Eglise catholique au Congo, héritages des missionnaires.

Viclaire MALONGA

Pour tout contact, la Domus: Tél.: 06 574 72 35 / 05 086 33 05



**AVIS D'APPEL D'OFFRES POUR LE RECRUTEMENT D'UN BUREAU D'ETUDES POUR LE SUIVI ET LE CONTROLE DES TRAVAUX D'INSTALLATION D'UN SYSTEME CENTRAL DE CLIMATISATION A EAU GLACEE AU BUREAU PRINCIPAL ET A L'ESTATE-BUREAU REGIONAL DE L'OMS POUR L'AFRIQUE A BRAZZAVILLE**

**1- Contexte et justification:**

Le Bureau Régional pour l'Afrique a son administration au siège de la Cité du Djoué à qui il alloue des bureaux dans deux principaux bâtiments, à savoir: le bâtiment principal et l'Estate.

Le bâtiment principal est un immeuble R+3 qui est réparti en six (06) blocs (A, B, C, D, E, F).

L'Estate est un ensemble de bâtiments de plein pied.

La fourniture en énergie électrique de ces bâtiments est assurée par la Société Nationale d'Electricité (SNE) et par une centrale thermique de trois (03) groupes électrogènes dont deux (02) de 800 KVA et un (1) de 440 KVA qui interviennent en appoint.

Pour améliorer les conditions de travail du personnel, surtout en ce qui concerne le confort, environ quatre-vingt-cinq (85) micro centrales de climatisation à multi splits sont installées dans le Bureau principal pour la fourniture de l'air conditionné. Ces microcentrales furent fournies et installées par le gouvernement congolais dans le cadre de la réhabilitation du siège du Bureau Régional pour l'Afrique en 1999.

Quant à l'Estate, chaque bureau est équipé soit d'un split, soit d'un appareil de climatisation monobloc.

Il s'est avéré qu'après plusieurs années d'exploitation, ces unités de climatisation posent, davantage des problèmes d'entretien à cause de leur vétusté, du coût prohibitif et de la rareté des pièces de rechange sur le marché. De plus, la consommation en énergie électrique de ces appareils est importante; ces mêmes appareils étaient non écologiques du fait qu'ils ont comme fluide réfrigérant, le gaz R22 qui est un gaz à effet de serre.

Tenant compte de tous ces déconvenues et, le fait qu'avant la guerre, la fourniture de l'air conditionné bâtiment principal était assurée par un système central de climatisation à eau glacée qui donnait des résultats satisfaisants, le Bureau Régional de l'OMS pour l'Afrique entend mettre en œuvre de nouveau, le projet d'installation d'un système central de climatisation à eau glacée dans le bâtiment principal et à l'Estate. Fiable et respectueuse de l'environnement, la climatisation à eau glacée est une technologie dédiée au monde professionnel, reconnue et appréciée pour ses performances. De ce fait, le Bureau Régional de l'OMS pour l'Afrique a l'intention d'utiliser une partie des fonds alloués au projet pour financer les services de consultants pour le suivi et le contrôle des travaux d'installation d'un système central de climatisation à eau glacée dans le bâtiment principal et à l'Estate du Bureau Régional de l'OMS pour l'Afrique.

Le présent avis d'appel d'offres a pour but de permettre au Bureau régional de sélectionner un bureau d'étude compétente en vue de conclure un accord contractuel avec un adjudicataire pour le suivi et le contrôle des travaux d'installation d'un système central de climatisation à eau glacée.

Tous les détails relatifs à l'exécution des travaux sont consignés dans le Dossier d'Appel d'Offres (DAO) notamment dans les termes de références (TDR) élaboré à cet effet.

Les entreprises intéressées sont invitées à retirer le dossier d'appel d'offres y afférant, entre 9H et 13H, du lundi au vendredi auprès du Bureau N° 21 à «L'Estate, Bureau régional pour l'Afrique de l'OMS, cité du Djoué».

Chaque offre devra comporter trois (3) volets:

- Le volet administratif qui comprendra les copies des documents à fournir par chaque société soumissionnaire, à savoir:

- une copie de l'extrait du Registre du commerce;
- une copie de la pièce d'immatriculation aux impôts (NIU);
- une copie de la patente de l'année en cours;
- une copie de l'attestation de non faillite;
- une copie de l'attestation de moralité fiscale;
- une copie d'agrément du bâtiment;
- Une copie d'identité bancaire.
- Le volet technique sera composé des éléments suivants:
  - l'expérience professionnelle;
  - les qualifications du personnel clé (avec CVs);
  - les références des travaux similaires déjà réalisés vérifiables;
  - la méthodologie à mettre en œuvre;
  - le planning prévisionnel des travaux.

• Le volet financier devra comporter le prix du service.

N.B.: Le soumissionnaire devrait en sus renseigner tous les formulaires obligatoires cités dans la lettre de couverture et les retourner suivant les dates prescrites dans le chronogramme.

Vous pouvez aussi voir cette publication dans le portail de soumission de l'OMS UNGM/E-TEND, accessible via le lien: <https://ungm.in-tend.co.uk/who/asp/Home>.

Les offres sont transmises via la «Correspondance E-tend» ou en trois exemplaires sous pli fermé à l'adresse suivante:

Organisation Mondiale de la santé  
Bureau Régional pour l'Afrique  
B.P.: 6

Bureau de GMC N° 129 (1er étage)  
Cité du Djoué  
Brazzaville - Congo

Au plus tard, le 22 Septembre 2018, à 14H00.  
Vous recevriez un accusé de réception du système ou reçu de dépôt d'enveloppe scellée sera délivré par le Secrétariat de l'Administration générale.

Notes: Les offres remises en retard ne seront pas acceptées.

Le Bureau Régional de l'Afrique de l'OMS.



BANQUE DES ETATS DE L'AFRIQUE CENTRALE  
REPUBLIQUE DU CONGO  
Siège Social et Direction Nationale  
BRAZZAVILLE  
Tél.: 22.281.81.50-05.547.80.23-06.965.65.16  
B.P.: 126 - beacbzv@beac.int  
Fax VSAT: 7082  
Service de Gestion Administrative des Marchés

**AVIS D'APPEL D'OFFRES NATIONAL OUVERT N°02/BEAC/DN.BZV/AONO/Biens/2018**

La Banque des Etats de l'Afrique Centrale envisage de réaliser, sur ressources propres, l'acquisition des équipements de bureau pour l'Agence de la BEAC à Pointe-Noire.

Par le présent avis d'appel d'offres, elle invite les sociétés intéressées et remplissant les conditions requises, à présenter une soumission.

Ladite soumission se fera en deux (02) lots indissociables:

- Lot 1: Matériel de bureau;
- Lot 2: Mobilier de bureau.

Le processus de sélection du fournisseur se déroulera conformément aux dispositions du Code des Marchés et du Manuel de Procédures de Gestion des Marchés de la BEAC.

Tout complément d'informations peut être obtenu aux adresses suivantes, les jours ouvrés, du lundi au vendredi, de 09h00 à 12h00':

Brazzaville:

BANQUE DES ETATS DE L'AFRIQUE CENTRALE  
DIRECTION NATIONALE POUR LE CONGO  
Appel d'Offres N° 02/BEAC/DN.BZV/AONO/

Biens/2018 du 13/09/2018  
Service de Gestion Administrative des Marchés,  
5e étage, porte 514.  
Avenue du Sergent MALAMINE, Brazzaville-Congo  
Tél.: (242) 05 547 80 24.

Pointe-Noire:

BANQUE DES ETATS DE L'AFRIQUE CENTRALE  
AGENCE DE POINTE-NOIRE  
Appel d'Offres N° 02/BEAC/DN.BZV/AONO/  
Biens/2018 du 13/09/2018  
Service Gestion,  
Rez-de-chaussée, porte 004 (nouveau bâtiment).  
09, rue Mbena, Rond-point Tribunal de Grande Instance, Pointe-Noire-Congo  
Tél.: (242) 06 672 75 74 ou 06 612 75 75.

Le dossier d'appel d'offres, rédigé en français, peut être consulté, acheté et retiré à la Direction Nationale de la BEAC pour le Congo, à Brazzaville. La participation au présent appel d'offres est conditionnée au paiement de la somme, non remboursable, de cent mille (100.000) F. CFA, à effectuer

en espèces, au guichet de la BEAC à Brazzaville.

Une visite obligatoire du site sera organisée le 24 septembre 2018, à 10heures.

A l'issue de la visite du site, une réunion de cadrage obligatoire sera organisée le même jour. Les soumissions doivent être déposées à la seule adresse indiquée ci-dessous, au plus tard le 08 octobre 2018, à 12 heures précises. Les soumissions reçues après le délai fixé seront rejetées.

BANQUE DES ETATS DE L'AFRIQUE CENTRALE  
DIRECTION NATIONALE POUR LE CONGO  
Appel d'Offres N° 02/BEAC/DN.BZV/AONO/  
Biens/2018 du 13/09/2018  
Bureau d'Ordre,  
6e étage, porte 601.  
Avenue du Sergent MALAMINE, Brazzaville-Congo  
Téléphone: (242) 05 547 80 24.

Celles reçues dans le délai seront ouvertes en une (01) étape, en présence des représentants des soumissionnaires, dûment mandatés qui souhaitent assister à la séance d'ouverture. A cet effet, ceux-ci doivent être munis d'une procuration afin d'être accepté en salle de dépouillement.

Les plis administratifs, techniques et financiers seront ouverts, le 08 octobre 2018, à 13 heures précises, à la Direction Nationale de la BEAC pour le Congo, à Brazzaville.

Fait à Brazzaville, le 13 septembre 2018.

Le Président de la Commission ad hoc.



**LA BANQUE MONDIALE**  
**BIRD • IDA/GROUPE DE LA BANQUE MONDIALE**

## AVIS A MANIFESTATION D'INTERET

### RECRUTEMENT D'UN CABINET LOCAL DE CONSULTATION POUR CONDUIRE UNE EVALUATION DU PROGRAMME D'APPUI AU SECTEUR PRIVE DE LA SANTE AU CONGO

Appui à l'évaluation des acquis du programme d'appui au secteur privé de la santé en République du Congo dans le cadre de la mise en place du programme Santé en Afrique du Groupe de la Banque mondiale.

Le programme Health In Africa (HIA), «initiative santé en Afrique» est une démarche innovante de IFC/Groupe de la Banque Mondiale qui a apporté une meilleure compréhension des enjeux et des défis de l'apport du secteur privé de la santé en Afrique. Sa stratégie globale est de venir en appui aux gouvernements africains afin de valoriser l'apport et la complémentarité du secteur privé de la santé, notamment en améliorant le climat des affaires dudit secteur. Pour ce faire, HIA s'appuie sur 3 piliers, à savoir: (i) améliorer le cadre juridique et réglementaire; (ii) renforcer les politiques publiques et le dialogue; (iii) faciliter l'accès des formations sanitaires privées aux financements et les investissements.

Au Congo, HIA constitue le socle sur lequel s'or-

ganise la collaboration ainsi que le renforcement du dialogue public-privé dans le secteur privé de la santé.

#### Objectif général

L'objectif général de cette consultation est d'appuyer le Ministère de la Santé et la Société Financière Internationale dans l'évaluation des activités menées dans le cadre du programme Initiative Santé en Afrique la pertinence, la performance et l'impact de l'approche d'appui aux PME de la santé et formuler des recommandations ou des stratégies sur les aspects et résultats prometteurs du modèle.

#### Qualification et expérience requises

Le cabinet d'étude, auquel ce travail sera confié, devra avoir une expérience solide dans la réalisation de travaux similaires à l'objet de la présente consultation, en République du Congo et dans d'autres pays, qu'il s'agisse de mener des études en santé ou autres études scientifiques ou de suivi et d'évaluation liés à la santé.

Dépôt des manifestations d'intérêt

Les manifestations d'intérêt, rédigées en langue française, devront être envoyées au: Bureau de la Banque mondiale à Brazzaville, Boulevard Denis Sassou-Nguesso - Immeuble BDEAC, 2e Etage, Brazzaville ou par courriel: tsubayi@worldbank.org;jmalouekilouzolo@worldbank.org au plus tard le Vendredi 21 septembre 2018, à 12h00 (heure locale). Toute offre parvenue en retard sera systématiquement rejetée. Le titre de l'Avis à Manifestation d'intérêt doit être mentionné sur l'Enveloppe.

#### Sélection des Consultants

Les trois (3) meilleurs dossiers seront inclus dans une liste restreinte qui sera soumise aux règles et procédures de la Banque mondiale sur la sélection des consultants locaux.

Le Groupe de la Banque mondiale se réserve le droit de ne donner aucune suite à la présente consultation.

#### Renseignements complémentaires

Les bureaux d'études intéressés peuvent obtenir des informations complémentaires au sujet des documents de référence à la réception du Bureau de la Banque mondiale à l'adresse indiquée ci-dessus.

*Brazzaville, le 10 septembre 2018.*

**Coordination du programme Initiative Santé en Afrique, Groupe de la Banque mondiale République du Congo**

**C2A Conseils Associés en Afrique Congo**  
 Cabinet de Conseil Juridique et Fiscal  
 Avenue Marien Ngouabi, Imm. SCI les Cocotiers, 1er étage apt 102  
 B.P.: 4905, Pointe-Noire  
 Tél.: 06 953 97 97

#### DIESEL POWER CONGO SARLU

Société A Responsabilité Limitée Unipersonnelle  
 Au capital de 10 000 000 F. CFA  
 Siège Social: 327, Avenue Marien Ngouabi, Immeuble SCI les Cocotiers, en face du bureau des Nations Unies, 1er étage appartement 102  
 RCCM: CG/PNR/13 B 800  
 Pointe-Noire, République du Congo  
 Annonce précédente: journal de La Semaine Africaine n°3795 du vendredi 8 juin 2018

#### DISSOLUTION ANTICIPEE DE LA SOCIETE

Aux termes des Décisions de l'Associé Unique de DIESEL POWER CONGO SARLU en date du 17 juillet 2018, l'associé unique a procédé à la dissolution anticipée de la société, en raison de la cessation des activités depuis 2015 et de la non conclusion de nouveaux contrats lui permettant de relancer ses activités en République du Congo.

En conséquence de cette dissolution, le patrimoine de la société DIESEL POWER CONGO SARLU est transmis universellement à l'As-

socié Unique sans qu'il y ait lieu à la liquidation conformément à l'article 201 alinéa 4 de l'Acte Uniforme OHADA relatif au droit des sociétés commerciales et du GIE.

Dépôt légal au Greffe du Tribunal de Commerce de Pointe-Noire sous le numéro 18 DA 2562 du 28 Août 2018.

Modification du RCCM de Pointe-Noire en date du 28 août 2018.

*Pour avis.*

**CONSEILS ASSOCIÉS EN AFRIQUE CONGO**  
 «C2A CONGO»  
 Avenue Marien Ngouabi, Imm. SCI les Cocotiers, 1er étage apt 102  
 B.P.: 4905, Pointe-Noire  
 Tél.: 06 953 97 97

#### FUGRO SUBSEA SERVICES LIMITED SOCIETE DE DROIT ECOSSAIS

Siège Social: Fugro House (Aberdeen) Route Denmore  
 Pont de Don, Aberdeen AB23 8JW, Ecosse  
 Succursale immatriculée au Greffe du Tribunal de Pointe-Noire  
 Sous le numéro CG/PNR/14 B 685

#### ANNONCE LEGALE CHANGEMENT D'ADRESSE

Aux termes du procès-verbal des délibérations du Conseil d'Administration du 5 juillet 2018 de la société, l'adresse de la succursale FUGRO SUBSEA SERVICES LIMITED a été transférée du Boulevard de Loango, Centre-ville, République du Congo, à l'Avenue Stephan Tchitchelle, au numéro 157, Centre-ville, Pointe-Noire, République du Congo.

Dépôt au Greffe du Tribunal de Commerce de Pointe-Noire du procès-verbal sous le numéro 18 DA 2576 du 03 septembre 2018.

Inscription modificative au RCCM de Pointe-Noire le 03 septembre 2018.

*Pour avis.*



## Fonds des Nations Unies pour la Population Représentation en République du Congo

### Vacance de Poste

**Intitulé du poste:** Chargé(e) de Programme Genre et Droits Humains

**Niveau (grade):** NO-C (ICS-10)

**Numéro du poste:** 00032720

**Lieu d'affectation:** Brazzaville, Congo

**Temps Plein/Partiel:** Temps Plein

**Durée Déterminée / Temporaire:** Déterminée/1an initialement Rotationnel / Non Rotationnel: Non Rotationnel

**Date Limite de dépôt:** 21 septembre 2018

#### Le Poste:

Le/la Chargé(e) de Programme est responsable de la conception stratégique, de la mise en œuvre et des relations de partenariats autour de la composante Genre et droits humains, y compris en situation humanitaire et de consolidation de la Paix, du Programme Pays de l'UNFPA en République du Congo.

Ce poste est sous la supervision globale du Représentant Résident et sous la supervision directe de l'Assistant Représentant.

#### Objectifs du poste:

La défense et promotion de l'équité et des droits humains est un des piliers stratégiques du Plan Stratégique 2018-2021 de l'UNFPA au niveau mondial. L'agence veille donc à accompagner et appuyer les efforts nationaux pour assurer notamment l'atteinte de l'objectif transformateur de «Zéro pratiques néfastes contre les femmes et les filles».

Ce poste, de niveau senior, a pour responsabilité d'accompagner la République du Congo et ses partenaires clé à développer et mettre en œuvre des stratégies et actions efficaces, et veille à la conception et exécution de qualité des programmes de l'UNFPA en la matière. Il est conduit en étroite relation avec les autres agences du Système des Nations Unies en République du Congo.

#### Vous serez responsables de:

Le/ la Chargé(e) de Programme recruté à ce poste devra contribuer efficacement à la gestion des activités du Fonds des Nations Unies pour la population (UNFPA), dans le domaine du Genre et des droits humains, y compris en situation humanitaire et de consolidation de la Paix. Tout en faisant preuve d'un engagement personnel vis-à-vis du mandat de l'UNFPA et de sa vision organisationnelle, il/elle aura pour tâches de:

- Contribuer à la conception, mise en œuvre et documentation du programme-pays et de ses projets constitutifs dans l'esprit de «ne laisser personne de côté», en conformité avec les priorités du gouvernement selon les orientations et procédures de programme de l'UNFPA et dans l'esprit des Nations Unies «Tous Unis dans l'Action»;
- Analyser et interpréter l'environnement politique, socioculturel et économique concernant le genre et les droits humains, avec une attention particulière pour les situations humanitaires et de consolidation de la paix. Il ou elle identifie des occasions d'intervention de l'UNFPA, en étroite collaboration avec les agences sœurs des Nations Unies;
- Coordonner la conception, l'exécution le suivi et la documentation des programmes/ projets de l'UNFPA au Congo en matière de promotion de l'équité de genre et des droits humains, en établissant des rapports de collaboration avec la contrepartie gouvernementale, les agences d'exécution, les experts, et les autres agences des NU pour faciliter la réalisation du projet et pour satisfaire aux besoins de formation des équipes de projets;
- Accompagner l'élaboration de documents, données

et d'informations stratégiques en matière de genre et droits humains en vue d'appuyer le Suivi des Objectifs de Développement Durable et en analysant les programmes, les projets, les stratégies, les approches et les expériences en cours, puis dégager les meilleures pratiques et les leçons à retenir;

- Analyser et rendre compte des progrès des programmes/projets en termes de résultats atteints et identifier les contraintes et les insuffisances en matière de ressources et proposer des modalités de correction;
- Participer aux efforts de plaidoyer et de mobilisation des ressources, de communication et d'innovation du bureau-pays en préparant la documentation adéquate (résumés de projets, les papiers de conférence, les discours, les profils des bailleurs), en prenant part aux rencontres des bailleurs et aux réunions d'information publique;
- Accomplir toute autre tâche qui pourrait lui être demandée.

A. Dialogue et orientations stratégiques de la composante Genre et Droits Humains, y compris en situation humanitaire

- Accompagner stratégiquement et techniquement la partie nationale pour une vision nationale efficace;
- Participation aux efforts de plaidoyer et partenariats stratégique.

B. Gestion efficace des projets et ressources de la composante Genre et Droits Humains, y compris en situation humanitaire

- Assurer la conception, planification, suivi et gestion efficace des ressources et des équipes techniques y relatives
- Contribuer au déploiement efficace de la réponse de l'UNFPA pour veiller à la promotion de l'équité de genre et des droits humains en situation humanitaire, y compris consolidation de la Paix.

C. Mobilisation des ressources et communication stratégique

- Participer aux efforts du bureau de mobilisation des ressources
- Documenter les bonnes pratiques et actions innovantes à des fins de communication

D. Contribution à la mise en œuvre de l'approche Tous Unis dans l'Action du Système des Nations Unies

- En tant que personne-ressource du Système des Nations Unies en matière de genre et droits humains, accompagner les efforts nationaux

#### Qualifications et Expérience:

- Avoir 5 à 8 ans d'expérience professionnelle progressive dans la gestion des programmes/Projets dans le secteur public ou privé;
- Une solide connaissance des interventions en matière de promotion de l'équité de genre et droits humains, dans l'esprit des Objectifs de Développement Durable (ODD)

«ne laisser personne de côté»;

- Etre engagé pour les valeurs de respect des droits de la personne et leur promotion et défense;
- Avoir l'esprit d'équipe et la capacité d'apprendre à se former, faire preuve d'initiative
- Etre capable de travailler sous pression;
- Etre de nationalité Congolaise (République du Congo)

#### Education:

Etre titulaire d'un diplôme universitaire (BAC+5) en Sciences Sociales

#### Langues:

Avoir la maîtrise du Français et de l'Anglais oral et écrit.

La connaissance d'autres langues officielles des Nations Unies est souhaitable

#### Compétences Requises:

##### Valeurs:

- Être un modèle d'intégrité,
- Faire preuve d'un engagement total envers l'UNFPA et le système des Nations Unies,
- Être ouvert à la diversité Culturelle,
- Être ouvert au changement.

#### Compétences Fonctionnelles:

- Plaidoyer / promotion d'un programme orienté vers l'action,
- Tirer parti des ressources des gouvernements nationaux et des partenaires / former des Alliances et des partenariats stratégiques,
- Mettre en œuvre des programmes axés sur les résultats,
- Innover sur le plan conceptuel pour renforcer l'efficacité des programmes,
- Améliorer la qualité des résultats des programmes.

#### Compétences de base:

- Atteindre les résultats,
- Avoir le sens des responsabilités,
- Acquérir et faire preuve d'une expertise professionnelle,
- Mener une réflexion analytique et stratégique,
- Travailler en équipe / s'autogérer et gérer ses relations,
- Communiquer de façon percutante

#### Rémunération et Avantages Sociaux

Ce poste offre un ensemble de rémunération attrayant, comprenant un salaire net compétitif, des congés annuels, une assurance maladie et d'autres avantages, selon le cas.

#### Avertissement

L'UNFPA n'exige pas de frais de candidature, de traitement de dossier, de formation, d'entretien, d'examen ou d'autres frais en rapport avec le processus de candidature ou de recrutement. Les annonces, lettres ou offres frauduleuses peuvent être rapportées à la hotline de fraude de l'UNFPA <http://www.unfpa.org/help/hotline.cfm>

Conformément au Statut et Règlement du personnel des Nations Unies, les personnes postulant à des postes de la catégorie professionnelle internationale, qui ont le statut de résident permanent dans un pays autre que leur pays de nationalité, peuvent être tenues de renoncer à ce statut à la suite de leur nomination.

Fait à Brazzaville, le 07 septembre 2018

**Barbara Laurenceau**  
Représentante UNFPA Congo

## 138<sup>e</sup> anniversaire du Traité de M'bé entre Makoko et De Brazza La CITE a commémoré l'événement à Brazzaville

La «CITE» (Association Civilisation Culture et Identité Téké) a commémoré lundi 10 septembre 2018 à M'pila (Brazzaville), le 138<sup>e</sup> anniversaire de la signature du Traité d'amitié de M'bé entre Makoko et Pierre Savorgnan De Brazza. Au menu de la modeste cérémonie placée sous les auspices de Pascal Gayama, président-fondateur de cette association: les offrandes aux ancêtres (vin de palme et colas), la lecture de la Déclaration du 138<sup>e</sup> anniversaire du Traité de M'bé, la conférence de presse animée par Jacques Khiongat, président du bureau ad hoc.

La cérémonie a été agrémentée par les chants et danses de terroir exécutés par les ensembles traditionnels Cœur Volonté Odzi Ya, Okura Gieli Rold Lebo, et Le griot. Dans son allocution, Pascal Gayama a expliqué le bien-fondé de cette rencontre. «Si la cérémonie qui nous

cipants, grande est pourtant la portée de l'événement qui nous vaut d'être ici; puisqu'il s'agit du 10 septembre, date de la signature, en 1880, du Traité Makoko-De Brazza que l'histoire a retenu comme fondateur de notre histoire moderne», a-t-il affirmé. Avant d'annoncer la reprise des activités de la CITE, après plu-



Jacques Khiongat et Pascal Gayama

rang desquels, le départ imminent de son président, nommé ambassadeur en Angleterre. Dans une déclaration, Daniel Mbéri a affirmé: «La CITE est convaincue que lorsqu'on parle de De Brazza, on parle aussi de Iloo; De Brazza pour l'Europe, Iloo pour l'Afrique. Aussi, renouvelle-t-elle son appel au Gouvernement de la République et au Parlement pour l'insertion de la commémoration de la date du 10 septembre 1880 comme date d'ouverture du Congo au monde dans le calendrier de l'Etat; l'érection, en souvenir du rôle et de la place centrale que le Roi Iloo occupa dans une histoire devenue mondiale, un monument géant du Roi Iloo à Brazzaville; l'aménagement de Mbé et de la case Makoko en vue d'en faire des sanctuaires, lieux symboliques et historiques où l'on cultive la mémoire de cette rencontre Afrique-Europe, France-Congo, Makoko-De Brazza».

Dans son mot liminaire, Jacques Khiongat a souligné que tous ceux qui veulent adhérer à la CITE veulent non seulement rendre un vibrant hommage à la mémoire d'un grand héros de l'histoire d'Afrique, mais aussi reconnaître au Roi Iloo le statut de premier ancêtre politique de la nation congolaise. Répondant à la presse sur le choix du site et sur l'absence des représentants de l'Etat français à la rencontre, le président du bureau ad hoc de la CITE a expliqué que les invitations leur ont été adressées, mais il ignore les raisons pour lesquelles ils ont opté pour la politique de la chaise vide. Quant au choix du site où s'est déroulée la cérémonie, Jacques Khiongat a relevé son caractère symbolique, car situé à proximité du Cimetière des ancêtres.

**Victor GUEMBELA.**



L'ensemble traditionnel Cœur Volonté

permet de célébrer la date du 10 septembre est modeste par rapport au cadre qui nous abrite et certainement eu égard au nombre des parti-

sieurs mois de vacances, et le changement touchant ses organes dirigeants, afin de s'adapter à un certain nombre de facteurs contraignants au

### Lu pour vous

## «Incroyable mais vrai», de Benoît Moundélé-Ngollo

L'écrivain Benoît Moundélé-Ngollo persiste dans son style particulier, le SNOPRAC (Style qui n'obéit pas aux recommandations académiques classiques), dans «Incroyable mais vrai», ouvrage publié cette année aux Editions Hémar (Congo). C'est le quinzième livre de l'auteur après «Piments sucrés sous les tropiques», «Du coq-à-l'âne», «A bâtons rompus», «Libres pensées», etc. En attendant une autre publication à présenter dans un futur proche.

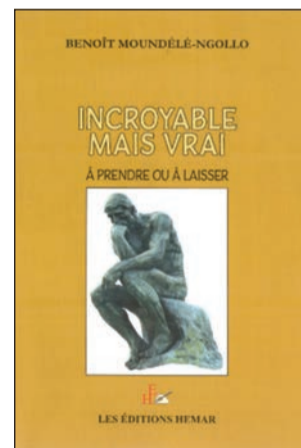
Sous-titré «A prendre ou à laisser», ce nouveau recueil de 227 pages se présente comme une longue méditation du Poète. Une cogitation qui se déploie à travers quinze textes «snopraqués», c'est-à-dire écrits sous forme de SNO-PRAC. Un style que l'auteur assume dès l'avant propos: «Revendiquant ma marginalité, mon atypisme, mon originalité et mon non-conformisme, dans ma manière d'écrire et prenant par ailleurs une part active au débat sur mon style controversé, de manière permanente et conséquente, -tant que celui-ci se poursuivra- je ferai toujours

feu de tout bois pour argumenter et soutenir mon choix délibéré d'écrire, comme j'ai choisi de le faire, sans suivre les sentiers battus».(p.10) L'écrivain, ici, défend sa façon d'écrire qui ne correspond à aucun genre littéraire classique. Pour ce, il fait appel à des témoins, des lecteurs exercés qui se sont offert l'occasion, un jour, de jeter un regard critique et libre sur ses publications. Mme Chara Rebecca qui explore la démarche évolutive du SNOPRAC. Le professeur Mukala Kadima-Nzuj, l'un de ses préfaciers, et le docteur ès lettres Dieudonné Zélé, tous les



Benoît Moundélé-Ngollo

deux donnant leur avis sur son précédent livre «Les Vautours ou charognards». Le poète, en effet, n'a pas que des admirateurs ou des imitateurs. Il a aussi des détracteurs. Cependant, au cours de ses dialogues avec ses détracteurs, il découvre souvent, malheureusement, que beaucoup condamnent son style et ses



La couverture du livre

écrits sans avoir fait l'effort honnête de parcourir, en intégralité, ne fût-ce qu'un de ses livres. Contre ces détracteurs, il reprend sous la forme d'une longue citation, un texte tiré du roman de Guy De Maupassant, «Pierre et Jean» (Collection Folio classique, pages 47-64). Mais ce texte étant réécrit autrement, tout comme Jean De

### 7<sup>e</sup> édition de la Rencontre Internationale de l'Art Contemporain (RIAC)

## Une exposition à l'IFC de Brazzaville en ouverture de la fête

La ville de Brazzaville vibre, depuis quelques jours, au rythme de la 7<sup>e</sup> édition de la Rencontre Internationale de l'Art Contemporain (RIAC). Un événement placé sous le thème «Le corps parlant» et dont le clap de début a été donné vendredi 7 septembre dernier. A travers le vernissage de l'exposition des œuvres d'artistes invités à cette rencontre annuelle à l'Institut français du Congo (IFC) de Brazzaville. Une exhibition co-organisée par l'IFC et les Ateliers SAHM dont l'artiste-plasticienne congolaise Bill Kouélany est la promotrice.



L'artiste Anastasie Langu posant devant ses œuvres



Abdias Ngateu

Cette exposition comprend, au total, 25 œuvres réalisées grâce à plusieurs techniques: photographie, collage de fil sur toile, acrylique sur toile, acrylique sur papier, collage tissu, bombe, peinture sauce marouflé sur toile, couture et acrylique sur toile, hydroquinone plus café, water colour on digital print, technique mixte sur toile, etc. Des œuvres qui portent l'estampille d'artistes étrangers et locaux présents lors de la cérémonie de lancement de la 7<sup>e</sup> édition de la RIAC: Hilvy Soh, Wilfried Nakeu, J.W Djaha, Dechris Mukunya, Punch Mak, Morel Donou, Van Andrea, Romuald Dikoume, Rita Mukebo, Ponce Zannou, Ibrahim Ballo, Monica Toliye, A. Clorinda, Amado Alfadni, Prisca Tankwey, Abdias Ngateu, Pierre Man's, Anastasie Langu, Emile Gbede N'guessan, Alégra Nicka, Zed Lebon Chansard, Monsuru Alashe et Chaima Zaafouri.

Le vernissage de l'exposition a eu lieu en présence de M. Gilles Roussey, premier conseiller de l'ambassadeur de France au Congo. Celui-ci a félicité Bill Kouélany pour ses œuvres et pour son élévation dans l'ordre nationale du mérite (en République Française) au grade d'officier. Une distinction qui sera décernée dans les prochaines semaines à l'artiste congolaise. «Je vous invite vraiment à visiter ces œuvres, à les explorer parce qu'elles nous disent beaucoup de nous-mêmes... Et je souhaite vraiment, de tout cœur, féliciter Bill Kouélany pour cette très belle entame pour la 7<sup>e</sup> RIAC... pour sa distinction dans les prochaines semaines», a déclaré M. Gilles Roussey.

Les œuvres d'artistes invités à la 7<sup>e</sup> édition de la RIAC ont émerveillé plus d'une personne. «Pour moi qui ai l'habitude d'assister à ce genre d'événement, j'en sais quelque chose, et je sais ce que je viens de voir là... Simple- ment bravo Bill Kouélany et les Ateliers Sahn», a lâché Prince-Daniel, un féru de l'art.

Au cours de l'édition 2018 de la RIAC, ateliers d'arts plastiques, ateliers vidéo, performances et installations sont proposés par des spécialistes en provenance de tout le continent africain, pour faire vivre les corps et exprimer leurs possibilités: atelier critique d'art par l'italienne Alexia Clorinda, assistée du Congolais Job Olivier Ikama; atelier vidéo et photo par le Camerounais Wilfried Nakeu; atelier de performance par la Franco-malgache Virginie Lavenant; atelier de peinture par le Soudanais Amado Al Fandini.

**Larsain Polmer NKENDA ZASSET**

La Fontaine s'était inspiré des récits des poètes de la Grèce antique tel que Esope pour écrire ses fables.

«Si La Fontaine nous a laissés le plus pur trésor de la poésie française, c'est par ce qu'il a été un homme -avec mille faiblesses- et un ouvrier -avec milles vertus», déclare Auguste Bailly, écrivain et historien français. Benoît Moundélé-Ngollo, tout de même, se révèle comme un solitaire pensif, à l'image du penseur de bronze de Rodin affiché en couverture. Non radin de son savoir, il fait

part du fruit de son imagination et de son érudition à travers l'écriture en vue de moraliser la société. Pour aboutir à cette finalité, le poète, en même temps philosophe ou prophète, s'attaque aux maux universels qui minent son temps, l'immigration clandestine, la drogue et la violence, la pédophilie, le mensonge, la corruption... Son souci de perfection personnelle s'étend jusqu'à la perfection de tout le genre humain.

**Aubin BANZOUZI**

## AVIS DE VACANCE DE POSTE N°1804210

Le Bureau Régional de l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) a le plaisir d'informer le public de la vacance du poste ci-après au sein de son Programme en charge des urgences sanitaires (WHE Programme):

Les candidats intéressés doivent visiter le site suivant pour postuler: <http://www.who.int/careers/fr/>  
Liaison: <https://careers.who.int/careersection/in/jobdetail.ftl?job=1804210&tz=GMT%2B01%3A00>

### Assistant aux Ressources Humaines

Grade: G5

Contractual Arrangement: Fixed-term appointment

Contract duration: 12 months

Job Posting: Sep 6, 2018, 10:26:22 AM

Closing Date: Sep 20, 2018, 10:59:00 PM

Primary Location: Congo-Brazzaville

Organization: AF/WHE WHO Health Emergencies Programme (WHE)

Schedule: Full-time

**IMPORTANT NOTICE:** Please note that the deadline for receipt of applications indicated above reflects your personal device's system settings.

### OBJECTIVES OF THE PROGRAMME

#### 1. Contexte et justification

##### \* Raison d'être du poste

Au sein de l'unité en charge de l'administration du programme WHE, fournir un appui et des services dans la préparation des conditions préalables et initier dans le GSM, des transactions sur les ressources humaines (classification des postes, recrutements, nominations et actions liées aux changements de statut, utilisation du libre-service des cadres et des employés, tenir des séances d'information sur les questions relatives aux ressources humaines) au profit des gestionnaires et des membres du personnel afin d'exécuter des transactions dans le GSM conformément aux règles, règlements et politiques de l'OMS.

#### 2. Description du poste

##### \* Objectifs du Programme et de la catégorie immédiate

Le Programme OMS de gestion des situations d'urgence sanitaire a pour mission d'aider les pays et de coordonner l'action internationale afin de prévenir les flambées et les situations d'urgence, de s'y préparer, de les détecter, d'y réagir rapidement et d'assurer le relèvement.

##### \* Contexte organisationnel (Décrire le rôle de l'individu au sein de l'équipe, l'orientation et la supervision des supérieurs hiérarchiques et la formation ou l'information fournie à d'autres membres du personnel)

Le/la titulaire est appelé à travailler avec un minimum de supervision, conformément aux procédures et pratiques établies, et traiter les questions de routine de façon indépendante et en référant les problèmes ou les situations inhabituels au superviseur. Une orientation générale est fournie par le superviseur ou un autre professionnel ou à travers les objectifs généraux et les instructions relatives à l'allocation des ressources, aux besoins et aux priorités des divisions/programmes. Le Statut et Règlement du personnel de l'OMS, le manuel électronique, les notes d'information, les SOP, les procédures, les pratiques et les normes établies en matière de ressources humaines, les directives pour informer les membres du personnel de l'OMS. Le/la titulaire doit faire preuve d'indépendance dans le jugement et de discrétion dans l'interprétation de ce qui précède pour l'ensemble des questions et des cas, préparer des résolutions alternatives en version finale demandant les dérogations ou les exceptions nécessaires au HRM, et tenir les responsables et le personnel dûment informés.

##### \* Résumé des tâches assignées (Décrire ce que le/la titulaire du poste doit faire pour atteindre les principaux objectifs)

L'Assistant Ressources Humaines est placé sous l'autorité du Chargé des Ressources Humaines et exécute les tâches suivantes dans le GSM:

Il/elle aide à fournir des informations pertinentes sur les RH et à initier de nouvelles transactions dans le STELLIS et GSM dans les domaines suivants:

Initier des actions relatives aux postes (Actions de classement et de reclassement des postes);

Initier des actions pour le recrutement et la dotation en personnel, y compris demander des avis de vacance de postes, engager des consultants par le biais du module des achats; Gestion des contrats (nominations, prolongation des nominations, actions de cessation de service) actions liées aux changements de statut;

Fournir des conseils sur les raisons possibles des rejets des transactions;

Fournir un appui au personnel dans la formulation des demandes de voyage pour les voyages statutaires (Traitement des droits du personnel);

Fournir un appui au personnel dans l'utilisation du module de libre-service du personnel (utilisateurs finaux du GSM). Il/elle assurera la liaison avec les homologues des RH au niveau de HRM/AFRO et GHR afin de veiller au bon suivi des actions engagées au sein du programme WHE;

Administration des congés du personnel de WHE et des Hubs de Dakar et Nairobi.

Participer à la préparation et au processus concourant à la mise en œuvre des recrutements;

Le/la titulaire du poste servira de solution de recours pour les membres de l'équipe occupant des postes similaires ou d'autres postes au sein du programme WHE.

#### 3. Profil de recrutement

##### Compétences: Génériques

Décrire les compétences essentielles, gestionnaires et d'encadrement requises – voir le modèle des compétences de l'OMS – en les listant par ordre de priorité, à commencer par les plus importantes.

\*1. Communiquer de manière crédible et efficace

\*2. Produire des résultats

\*3. Favoriser l'intégration et le travail d'équipe

4. Avancer dans un environnement en constante évolution

##### Compétences fonctionnelles: -

##### \* Décrire les connaissances essentielles et les compétences spécifiques au poste.

Le travail exige l'actualisation des connaissances sur les changements au Statut et Règlement du Personnel, ainsi qu'en matière de procédures opérationnelles standard. Le titulaire devra également faire preuve de compétences en informatique, y compris dans le système mondial de gestion, selon la norme de l'Organisation par l'auto-apprentissage ou la formation sur le tas. La connaissance des règles, règlements, politiques et pratiques de l'OMS serait un atout.

##### Formation (Qualifications)

**Essentielle:** - Le travail exige un cycle secondaire complet. Une connaissance des pratiques, théories et procédures en matière d'administration générale et de Ressources Humaines.

**Souhaitable:** - Une formation en matière de systèmes de ressources humaines des Nations Unies serait un avantage.

Des compétences avérées en matière de rédaction et d'édition sont également souhaitées.

##### Expérience

**Essentielle:** - Au moins 5 ans d'expérience en ressources humaines et de préférence avec plusieurs années d'expérience à l'OMS au sein d'un groupe organique afin d'avoir une bonne connaissance de ses règles, règlements, procédures et pratiques qui s'appliquent aux tâches à accomplir.

**Souhaitable:** - Une expérience dans d'autres domaines tels que la gestion de programme, en matière de voyages et d'achats serait un atout.

##### Langues

- Anglais

- Français

**Autres considérations** (cadre de travail, si différent du cadre normal, compétences informatiques, etc.)

Ce travail exige l'utilisation du traitement de texte ou d'autres logiciels et matériel de bureautique usuels. Formation officielle ou auto-formation à l'utilisation des logiciels de bureautique usuels. Une formation aux systèmes basés sur Oracle ou d'autres ERP serait un atout.

Le travail nécessite l'utilisation de logiciels de traitement de texte afin de créer, réviser, mettre en forme et imprimer la correspondance et les documents; des tableurs et des logiciels de présentation; des logiciels de messagerie électronique et de planification pour améliorer la communication interne et externe; Oracle/le GSM pour les questions administratives.

*Tous les candidats sont invités à postuler en ligne dès que possible après la publication et bien avant la date limite indiquée dans l'avis de vacance N°1804210 à l'adresse: <https://it-int.vcdp.who.int/careersection/ex/jobsearch.ftl>. Le système fournit les instructions pour les procédures de candidatures en ligne. Prière de noter qu'aucun dossier papier ne sera accepté.*

Dans le cas où votre candidature est retenue pour un entretien, il vous sera demandé de produire à l'avance une copie numérisée de l'attestation, du diplôme ou du certificat requis pour le poste. L'OMS considère uniquement les diplômes d'enseignement supérieur obtenus dans une institution accréditée ou reconnue dans la base de données mondiale des institutions d'enseignement supérieur (WHED), la liste des institutions reconnues étant actualisée par l'Association internationale des universités (IAU) ou par l'Organisation des Nations Unies pour l'Éducation, la Science et la Culture (UNESCO). La liste en question est accessible sur le lien <http://www.whed.net/>. Certaines attestations ou des brevets professionnels pourraient ne pas figurer dans la WHED, et seront de ce fait examinés au cas par cas. L'OMS offre un régime de rémunération attrayant comprenant entre autres le salaire annuel net (assujéti aux déductions relatives à la contribution à la pension et à l'assurance maladie), les prestations pour les dépendants, le plan de pension, l'assurance-maladie, et les 30 jours de congé annuel.

Veillez visiter les sites Web ci-après pour des informations plus détaillées sur les conditions de travail à l'OMS:

<http://www.who.int> Cliquez sur ce lien pour en apprendre davantage sur les opérations de l'OMS

<http://icsc.un.org> Cliquez sur Quick Links > Salary Scales > by date

- Poste local ouvert uniquement aux candidats de nationalité Congolaise

- Les candidatures féminines sont fortement encouragées

- Seuls les candidats dont les dossiers sont retenus seront contactés

LE BUREAU DE L'OMS EST UN ESPACE  
NON FUMEUR

Equipe nationale de football du Congo

# Où sont passées les bêtes noires des gardiens?

Les Diables-Rouges sont toujours sources d'agacement et de soucis pour les férus congolais de football. L'une des critiques formulées contre eux est l'inefficacité de leur attaque mille fois étalée à la face du monde, comme lors du récent Congo-Zimbabwe. Ils ont du mal à trouver des attaquants de race qu'en leur temps les chroniqueurs sportifs surnommaient «Bêtes noires des gardiens de but». Ils étaient légion. Les Diables-Rouges ont eu les Mbono "Sorcier", Moukila, Ngapy et consorts. Ils ne sont plus là. C'est le vide et l'incertitude, excepté Thievy Bifouma qui ose, de temps en temps, faire trembler les filets. Il est sur les traces de ces prestigieux buteurs. Les spécialistes dressent ses statistiques. Entre le 4 août 2014, date de sa première apparition en équipe nationale, et le 9 septembre 2018, Thievy a disputé 29 rencontres et inscrit 14 buts. Un total qui le place à seulement quatre longueurs de Paul Moukila "Sayal", par exemple, auteur de 18 buts avec les Diables-Rouges (matchs officiels opposant deux sélections nationales A) entre 1970 et 1978. Un match tout à fait historique a permis à Thievy Bifouma d'entrer dans le cercle très restreint des grands buteurs des Diables-Rouges et faire exploser d'allégresse le public sportif congolais: Nige-



Thievy Bifouma (n°10): une seule hirondelle ne fait pas le printemps

ria-Congo, un après-midi du 6 septembre 2014 à Calabar, qui fut sa deuxième apparition en sélection nationale. Il avait accaparé la scène et précipité à lui tout seul la défaite du Nigeria en réussissant un doublé. Dès lors, il venait d'acquiescer le statut de vedette au sein des Diables-Rouges Version Claude Le Roy. Dimanche 9 septembre dernier, l'attaquant vedette qu'il est devenu a encore enlevé une épine au pied du football congolais en inscrivant le but d'égalisation. Le public aime ce genre de joueurs qui le font vibrer. Il veut les voir survoler les rencontres en les ponctués des buts. Mais, une seule hirondelle ne fait pas le printemps, dit l'adage. Thievy Bifouma ne

pourra pas marquer tout le temps. Le renfort d'attaquants complémentaires à son style de jeu rendra superflue sa présence au sein des Diables-Rouges. Pour le moment il est là...inaccessible. Le sélectionneur Candido Valdo l'a aligné d'entrée, en dépit de ce qu'il n'a débarqué à Brazzaville que quarante-huit heures avant le match, parce qu'ayant manqué son vol de mercredi. D'aucuns ont vu en cela une frasque dont il serait coutumier. Il n'empêche. Il a été l'artisan du but qu'ils ont salué. Qui emboîtera le pas à Thievy Bifouma? Les candidats sont bien rares en dépit du nombre d'attaquants que recèle le football congolais. Viny Ibara (USMA d'Algérie) et Dylan Saint-Louis (Paris FC)

ne seraient pas de trop, si ces deux garçons maintiennent le rythme de buts qu'ils enfilent avec leurs clubs respectifs avant le prochain match des Diables-Rouges, le 10 octobre prochain.

Jean ZENGABIO

CARA-Raja AC  
à Massamba-Débat

En match aller des quarts de finale de la Coupe de la Confédération, le CARA de Brazzaville offre son hospitalité au Raja AC de Casablanca, dimanche 16 septembre 2018 au Stade Président Alphonse Massamba-Débat, à partir de 14h.

A cœur ouvert avec le secrétaire général de Patronage de Sibiti

## Alexandre Nimi: «Le football dans la Lékoumou est malade»

Alexandre Nimi, militaire retraité, fait partie de la promotion 83-86 de l'Institut national des sports de Brazzaville. Il est depuis 2014, secrétaire général de Patronage de Sibiti, section football. Dans l'interview qu'il nous a accordée à Dolisie, Alexandre Nimi nous parle des activités sportives dans la Lékoumou, en particulier, et de son équipe, en général.

\*Comment se présente votre bilan de quatre ans à la tête de votre équipe?

\*\*Il est difficile de s'apprécier soi-même. Malgré l'organisation très difficile des compétitions, mon bilan semble être satisfaisant. Depuis des lustres, Patronage est toujours en tête de toutes les compétitions organisées dans le département. Mais, cette année, nous n'avons pas participé aux éliminatoires de la Coupe du Congo. Les maigres moyens financiers laissés par notre principal sponsor, le sénateur Jean Marie Epouma, ne nous ont pas permis d'y prendre part. Mais, au plan local, nous avons atteint l'étape de la demi-finale de la coupe départementale de la Lékoumou.

\*Quelles difficultés majeures rencontrez-vous?

\*\*Le sport dans notre département est malade. Les compétitions sont organisées en dents de scie. Cette façon de faire décourage les acteurs qui finissent par jeter l'éponge. La ligue départementale ou locale manque d'initiatives. Elle n'a pas un chronogramme annuel précis des activités qui peut booster et impacter aussi bien les dirigeants que les joueurs. Tout est fait à l'improviste. En tant que secrétaire général, si tu ne connais pas ce qui sera fait demain par la ligue, il est difficile d'organiser les joueurs. La ligue ne communique pas à temps. Vous êtes toujours pris à l'improvise. Voilà résumé les maux qui font ternir le football au niveau de la Lékoumou.

\*Le collectif d'anciens joueurs venus de Pointe-Noire et Brazzaville a organisé un tournoi de mise en jambe à Sibiti. Quel regard portez-vous sur cette initiative?

\*\*Trois équipes y ont pris part. Au finish, c'est Patronage de Sibiti qui l'a remporté, suivi de Carpillon. Au-delà de notre victoire, ce tournoi d'une parfaite réussite a donné l'occasion à beaucoup d'anciens joueurs résidant à Sibiti d'encadrer les équipes locales.

\*Sibiti a enfanté des grands joueurs tels Moundane, Mayanith Zézé, Raoul Komono, Mayanith Melon. Auriez-vous un conseil à donner à l'endroit de cette jeunesse qui aspire au sport d'élite?

\*\*Il faut pratiquer le sport quand vous êtes encore jeune. N'attendez pas l'âge adulte pour emboîter le pas. Les grands joueurs du monde que nous admirons ont commencé comme ça. Ne vous adonnez pas à l'alcool, car la réussite est au bout de l'effort.



Alexandre Nimi

Equateur Denis NGUIMBI

Régis Prince Epelé a décroché la licence A fédérale

## «Que les gestionnaires du football valorisent le métier d'entraîneur»

Professeur certifié d'éducation physique et sportive (EPS) de lycée, instructeur en sport militaire de l'Académie des Forces spéciales de Guangzhou, ex-Canton, en Chine, et moniteur en combat corps à corps au BIMA de Libreville, Régis Prince Epelé a été déclaré admis à l'issue du stage d'entraîneur licence A fédérale organisé par la Fédération congolaise de football (FECOFOOT). Il nous a fait part de ses impressions et de sa vision à travers cet entretien.

\*Comment s'est déroulé ce stage et quelles ont été les conditions d'admission?

\*\*Après ma qualification de professeur certifié d'EPS de lycée, j'ai obtenu une bourse militaire à l'Académie des Forces spéciales de Guangzhou ex-Canton en Chine où j'ai



Régis Prince Epelé

subi une formation d'instructeur en sport militaire. De retour au pays, je me suis rendu au Gabon pour une formation de moniteur de combat corps à corps au centre BIMA de Libre-

ville. Ayant manifesté le désir de parfaire ma connaissance tout en me spécialisant dans le domaine du sport, j'ai sollicité l'homologation de tous mes diplômes par la FECOFOOT. Il fallait plutôt passer un stage d'entraîneur pour être jugé apte et j'y ai participé. C'était un stage d'un mois qui avait pour thématique des thèmes liés à l'entraînement, partant du football moderne ponctués de séances théoriques et pratiques et développés par les instructeurs nationaux, parmi lesquels Eloi Mankou en qualité d'instructeur principal. «Le jeu de tête offensif et défensif» a été l'un des thèmes qui a retenu mon attention et que j'ai défendu avec brio à l'examen final. Sur 36 candidats retenus, je suis sorti sixième de la promotion.

\*Que reste-il à faire et quelle

vision avez-vous de notre football?

\*\*Je suis devenu un entraîneur fédéral avec la licence A; je fais partie du staff technique d'Inter Club en qualité de deuxième entraîneur et de préparateur physique. Nous formons un trio d'entraîneurs, dont le principal a la licence CAF et les autres la licence A fédérale. Au niveau local, on exige la licence CAF pour être entraîneur titulaire d'une équipe. En ce qui me concerne, je milite pour avoir la licence CAF. Mon vœu est que les gestionnaires de notre football valorisent le métier d'entraîneur. Un entraîneur doit avoir une parfaite maîtrise de gestion des problèmes extra sportifs du club, tels la psychologie des athlètes, les problèmes liés au climat, l'organisation, les relations entre dirigeants, joueurs

## Ainsi va le championnat d'élite Ligue 1...

Bien qu'éclipsé par le match Congo-Zimbabwe, le championnat national de football de Ligue 1 du Congo s'est poursuivi la semaine passée. C'était la vingt-septième journée. Les résultats ci-après ont été enregistrés: Saint-Michel de Ouenzé-JSP (2-3), FC Kondzo-Tongo FC (5-2), Patronage Sainte-Anne-AS Cheminots (2-3), AS Otôho-CARA (2-0), AC Léopards-Nico-Nicoyé (8-0).

et le staff technique. Tout ceci réuni, conduit à la cohérence, à l'efficacité et à la performance. Les clubs congolais doivent se professionnaliser pour être en conformité avec les exigences de la CAF. Le prochain bureau exécutif de la FECOFOOT devra mettre l'accent sur l'organisation, notamment les moyens financiers dans la préformation des sous-ligues dans les arrondissements, villages et sous-préfectures, afin de dénicher des talents en herbe.

\*Qu'est-ce que l'on peut retenir à l'issue de ce stage?

\*\*C'est d'avoir emmagasiné beaucoup de connaissances, dans le domaine de l'entraînement, notamment le pressing, la défense de zone, la conservation du ballon en attaque, l'attaque placée et rapide. Il y a aussi les aspects extérieurs à l'entraînement.

Propos recueillis par  
Pascal BIOZI KIMINOU

  
**BUROTOP IRIS**

**ACHETER UN TELEVISEUR SMART  
 N'EST PLUS UN LUXE**

**VESTEL**



- 32" HD : 119 000 FCFA HT**
- 43" FULL HD : 219 000 FCFA HT**
- 50" FULL HD SMART : 369 000 FCFA HT**
- 55" FULL HD SMART : 419 000 FCFA HT**
- 65" ULTRA HD SMART : 999 000 FCFA HT**

**4 Avenue FOCH - Centre Ville - Brazzaville Tél.: 055 777 888 - 066 69 60 60**  
**Avenue Moe Katt Matou - après le Rond Point Kassaï - Pointe-Noire Tél.: 044 53 53 53 - 056 056 056**