

OFIS store Shopping. No limit.

Ordinateur GX 760[®]
+ Imprimante HP 1515

145.000 FCFA

STOCK LIMITÉ

LibreOffice + Antivirus Microsoft Offers

01 600 00 00 | Bd Sassou Nguesso, MPILA (En diagonale CFAO)

LA SEMAINE AFRICAINE

64^{ème} année

www.lasemaineafricaine.net

N° 3559 du Vendredi 12 Janvier 2016 - 64^e Année - Siège Social: Bd Lyautey - Brazzaville - B.P.: 2080 - CONGO: 500 F. CFA - FRANCE: 1,75 Euro - Tél.: (+ 242) 06.678.76.94 / 05.528.03.94 / 06.889.98.99 - E-mail: lasemaineafricaine@yahoo.fr

Présentation des vœux de nouvel an à l'archevêque de Brazzaville

«Nous sommes appelés à être miséricordieux les uns envers les autres»

(P.3)

Convention nationale de l'I.d.c-Frocad

L'opposition congolaise entend renforcer et consolider sa cohésion

(P.3)

Championnat national d'élite Ligue 1

La course au titre a commencé

(P.20)

Anatole Limbongo-Ngoka, président du syndicat C.a.t.c

«J'envisage d'être candidat à l'élection présidentielle de mars prochain»



(P.5)

Vie politique nationale

Paul-Marie Mpouelé porté à la tête du parti des républicains



(P.5)



OFFRES D'EMPLOIS

- Correspondant Qualité Technique;
- Correspondant Qualité Exploitation;
- Responsable du Bureau d'Etudes et son adjoint.

(P.20)



DEVEL SA: Calendrier des formations du 1^{er} trimestre 2016

(P.10)

Editorial

Se réappropriier le droit de vote

(P.3)



Séjournes à Pointe-Noire, sans dormir n'importe où !
Choisissez

OKEN PALACE HOTEL



Conseil fédéral P.c.t de Brazzaville

Appel pressant des militants à la candidature de Denis Sassou-Nguesso

(P.6)

Grâce à son ouvrage : «L'audit interne : médecine des entreprises et des organisations»

Giresse Akono Gantsui dans le top 5 mondial des auteurs révolutionnaires du management

(P.22)



Maître Ghislain Christian YABBAT-LIBENGUE
Notaire

Avenue Charles De Gaulle, immeuble ex-Air Afrique, face hôtel Elais, Tél: 06 664.85.64/04
432.52.12/01.034.74.47.
B.P: 4821.E-mail: yabbatchristian@yahoo.fr. Pointe-Noire - République du Congo.

INSERTION LEGALE

Suivant acte reçu par Maître G. Christian YABBAT-LIBENGUE, Notaire à Pointe-Noire, enregistré au domaine de timbre, en date à Pointe-Noire, du 18 Décembre 2015, sous le folio 221/5 N° 9307, immatriculé au Registre du Commerce et du Crédit Mobilier sous le N° RCCM CG/PNR/15 B 795 du 21 Décembre 2015.

Il a été constitué une Société, par Actions simplifiées Unipersonnelle, conformément à l'acte uniforme OHADA, relatif au droit des sociétés commerciales et G.I.E, dont les caractéristiques sont les suivantes:

Dénomination: BLUE CONGO;
Forme juridique: Société Par Actions Simplifiées Unipersonnelle;

Capital: six milliards cinq cent millions (6.500.000.000) de francs CFA, divisé en six cent cinquante mille (650.000) actions de 10.000 de valeur nominale;

Siège social: Avenue Loango, B.P: 616, Pointe-Noire, République du Congo;

Objet: La réalisation, la gestion, l'exploitation et l'entretien (x) d'un service de transport routier urbain et interurbain de personnes, le transport public routier de personnes, en ce compris le transport régulier de voyageurs, au moyen de véhicules et bus électriques, (y) d'un service de mise à disposition d'automobiles électriques en libre-service et d'une infrastructure de recharge de véhicules électriques;

L'exercice à destination d'une clientèle privée,

professionnelle et publique, de toutes activités se rapportant à l'énergie électrique et à l'environnement, incluant, de façon non limitative, (x) le négoce, le courtage, l'intermédiation, le transport, la distribution, la commercialisation, la production et le stockage de tous produits en relation directe ou indirecte, avec l'énergie électrique, (y) toutes prestations d'arbitrage, de développement et commercialisation de produits complexes dérivés et de couverture, d'agrément, de gestion d'équilibre, et de conseil notamment, mais non exclusivement en matière d'optimisation de consommation d'énergie, relatives aux secteurs de l'énergie et de l'environnement;

Le développement et la commercialisation des solutions de mobilité électrique et de stockage permettant la distribution d'énergie renouvelable;

La fourniture de services connexes aux activités précitées;

Et, plus généralement, toutes opérations de toute nature se rattachant, directement ou indirectement, à l'objet social et à tous autres objets similaires ou connexes qui seraient de nature à favoriser le développement des affaires de la société.

Gérance: La société est gérée et administrée par Monsieur Pierre BELLEROSE.

Pour insertion,

**Maître G. Christian
YABBAT-LIBENGUE**

ETUDE Maître Maurice MASSELOT
NOTAIRE

B.P: 4866, Téléphone: (242) 06 667 00 66/06 473 30 79
104, Avenue LOEMBET Benoît, derrière ALUCONGO,
Face Laboratoire de Total.
E-mail: masselotnotaire@gmail.com

INSERTION LEGALE

Par acte en la forme authentique, en date à Pointe-Noire, du 06 octobre 2015, le Notaire soussigné a reçu les statuts de la société dénommée SERRURERIE METALLERIE ET TOUT CORPS D'ETAT-SARL, aux caractéristiques:

-Dénomination: SERRURERIE METALLERIE ET TOUT CORPS D'ETAT SARL;

-Forme de la société: Société à Responsabilité Limitée;

-Capital social: 1.000.000 F. CFA;

-Siège social: A Pointe-Noire, quartier Ngoyo la plaine, Téléphone: 05 557 57 00/04 438 95 95;

-Objet social: Carrelage; travail de peinture; bâtiment et activités connexes; menuiserie aluminium; électricité; serrurerie; plomberie; prestation de services off/on shore;

-Durée: 99 années, à compter de l'immatriculation au RCCM;
-Enregistrement: À Pointe-Noire, sous le n° 7292, Folio 174/50, en date du 06 juin 2015;

-Dépôt: A Pointe-Noire, au Greffe du Tribunal de commerce, sous le n° 15 DA 1535 du 10 novembre 2015;

-Immatriculation: A Pointe-Noire, au Greffe du Tribunal de commerce, n° RCCM CG/PNR/15 B 715 du 10 novembre 2015;

-Gérance: Madame LOUVA NDONA Adelline Irmine est nommée gérante de la société, pour une durée de 04 ans.

Pour avis,
Maître Maurice MASSELOT,
NOTAIRE



POTENTIEL

RESSOURCES HUMAINES

Recrute pour une entreprise agro-industrielle opérant dans le département de la BOUENZA
INGENIEUR MECANICIEN - H/F
REF: RP 005

Description du poste

L'ingénieur Mécanicien qui est rattaché hiérarchiquement au Directeur de Maintenance Usine est chargé de :

- Maintenir en bon état de marche les installations et équipements mécaniques de l'usine.
- Fiabiliser et rationaliser les interventions de dépannage.
- Participer à la modernisation des installations et équipements mécaniques en conformité avec le plan de développement de la société.
- Organiser et coordonner l'activité des sections de son service afin d'augmenter le temps de disponibilité des installations et équipements mécaniques.
- Organiser la maintenance préventive de manière à réduire le nombre de pannes d'équipements.
- Participer à la dynamisation du système de gestion de la maintenance assistée par ordinateur
- Assurer l'évolution technique des installations mécaniques

Profil de candidat recherché

- De formation supérieure (BAC +5) en mécanique, vous justifiez d'une expérience prouvée d'au moins 3 ans dans la technique de mécanique et de maintenance.
- Bonne maîtrise technique de la mécanique (pompes, réducteurs, turbines à vapeur, machines tournantes, hydraulique, chaudières, ...).
- Doté(e) d'esprit d'analyse et de synthèse (capacité à exposer clairement des problématiques souvent complexes, vous savez organiser vos priorités ;
- Vous faites preuve de sens relationnel, de capacité d'initiative ;
- Une bonne maîtrise d'Excel et la connaissance d'un logiciel de gestion sont souhaitable
- La connaissance des normes ISO 9001 serait un plus

Vous souhaitez candidater ?

Merci de postuler à l'offre
(Lettre de motivation + curriculum vitae) avant le 23 janvier 2016
en écrivant à :

POTENTIEL R.H.
E-mail : recrutement@potentielrh.com
http://www.potentielrh.com



POTENTIEL

RESSOURCES HUMAINES

Recrute pour une entreprise agroindustrielle opérant dans le département de la BOUENZA
INGENIEUR ELECTRICIEN - H/F
REF : RP 007

Description du poste

L'ingénieur Electricien qui est rattaché hiérarchiquement au Directeur de Maintenance Usine est chargé de :

- Maintenir état de marche les installations et matériels électriques de l'usine.
- Fiabiliser et rationaliser les interventions de dépannage.
- Participer à la modernisation des installations électriques en conformité avec le plan de développement de la société.
- Organiser et coordonner l'activité des équipes de son service afin d'augmenter le temps de disponibilité des équipements et matériels électriques.
- Organiser la maintenance préventive de manière à réduire le nombre de pannes d'équipements.
- Participer à la dynamisation du système de gestion de la maintenance assistée par ordinateur de SARIS.
- Veiller au développement des compétences dans son service
- Assurer l'évolution technique des installations électriques

Profil de candidat recherché

- Formation supérieure en électricité. Minimum Ingénieur, Maîtrise (Master 2) ou équivalent.
- Bonne maîtrise technique de l'électricité : production (alternateurs), distribution électrique (réseaux haute, moyenne et basse tension), équipements (moteurs MT et BT), protection (relais, disjoncteurs,...).
- Minimum dix (10) ans d'expérience dans l'exploitation et la maintenance des installations électriques en milieu industriel (sucrierie, industrie chimique, pétrole/gaz, centrale énergétique,...).
- Esprit d'initiative. Sens de responsabilité.
- Sens de l'organisation et de la prévision.
- Esprit d'équipe. Sens de l'écoute, pédagogie.
- Aptitude au leadership et au commandement. Pouvoir gérer une trentaine de personnes dont deux ingénieurs.
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Power Point, Project, ...).

Vous souhaitez candidater ?

Merci de postuler à l'offre
(Lettre de motivation + curriculum vitae)
avant le 23 janvier 2016 en écrivant à :

POTENTIEL R.H.
E-mail : recrutement@potentielrh.com
http://www.potentielrh.com

Convention nationale de l'I.d.c-Frocad

L'opposition congolaise entend renforcer et consolider sa cohésion

Ouverte le vendredi 8 janvier 2016, au siège de la C.a.d.d, à Poto-Poto, le troisième arrondissement de Brazzaville, la convention nationale du Frocad (Front républicain pour le respect de l'ordre constitutionnel et l'alternance démocratique) et l'I.d.c (Initiative pour la démocratie au Congo) n'a pu être clôturée le dimanche 10 janvier. Et pour cause, les quatre sous-commissions mises en place et chargées de réfléchir sur les thèmes soumis à cette grand-messe de l'opposition, à savoir: l'élection présidentielle, la gouvernance électorale, l'organisation de l'opposition, le bilan et les perspectives, n'avaient pas encore achevé leurs travaux. La plénière était prévue, lundi 11 janvier.

Plus d'une vingtaine de partis politiques prennent part à la convention nationale de l'opposition. Il y a, aussi, les personnalités comme Charles Zacharie Bowao, qui, du reste, est le président du présidium des travaux. Les leaders de l'opposition veulent envoyer un message d'unité et de cohésion en leur sein, à deux mois et demi de l'élection présidentielle anticipée du 20 mars prochain. Pour Claudine Munari, présidente de la commission d'organisation de cette convention, ce moment est un tournant décisif et exceptionnel. «Elle permettra de consolider la cohésion au sein de l'opposition, de renforcer l'unité de l'opposition, d'une part, et d'examiner les conditions permissives d'une élection présidentielle respectueuse de la légalité et des droits fondamentaux, d'autre part», a-t-elle déclaré, dans son mot d'ouverture des travaux. S'adressant aux leaders des partis et associations, elle a demandé de donner, au cours de ces assises, la pleine mesure de leur capacité à transcender leurs différends. «Je vous exhorte à nous dépasser et à discuter sans tabous, afin de prendre les bonnes décisions qui permettront le retour à l'ordre constitutionnel, en redonnant, par la force de la loi, à notre peuple, le souverain primaire, toutes ses prérogatives perdues devant la force des fusils», a dit

Claudine Munari. Pour elle, ces assises ne doivent pas être «le théâtre d'invectives stériles, mais un moment de conscience et de responsabilité collective, pour décider de ce que devront être notre pays, notre démocratie et notre vivre ensemble». Elle a, ensuite, décrié les violences, les crimes de sang, les confiscations de liberté qui ont émaillé l'année 2015 au Congo, en souhaitant que «la présente convention adopte une motion condamnant fermement tous ces faits de violence perpétrés sur le territoire congolais». Le président de l'I.d.c, André Okombi-Salissa, s'est, quant à lui, insurgé contre une minorité conservatrice qui veut, à tout prix, imposer la paix par les armes, en soulignant que «les plateformes l.d.c-Frocad disent, une fois encore, haut et fort: plus jamais ça!». Pour lui, «les assises de la convention de l'opposition congolaise ont été convoquées pour faire sans complaisance le point des acquis et des faiblesses de la marche politique et organisationnelle de l'opposition, de mieux structurer la résistance citoyenne face aux impératifs à court, moyen et long termes». Il a appelé ses pairs à un sursaut national: «Nous avons un devoir de vérité vis-à-vis de nous-mêmes et vis-à-vis du peuple». De son côté, Pascal Tsaty-Mabiala, coordonnateur



Claudine Munari, présidente de la commission préparatoire.



Charles Zacharie Bowao, président du présidium.



Les leaders de l'I.d.c et du Frocad.

du Frocad, a saisi cette occasion, pour appeler à la cohésion. «La présente convention vise à rassembler l'opposition, sans doute, la plus représentative du pays. Le but avoué est d'obtenir l'alternance démocratique dans notre pays et la cohésion nationale». Mais, pour lui, l'alternance n'est pas encore gagnée, et pour cause, la convention «se tient dans un contexte politique marqué par un lourd contraste avec, d'une part, les forces de l'opposition qui sont pour l'alternance démocratique et, d'autre part, les forces politiques obscurantistes et

rétrogrades incarnées par le Parti congolais du travail, qui demeure farouchement opposé à cette alternance démocratique, et qui maintient la société dans la discorde, en sublimant la violence comme moyen d'accès au pouvoir». Signalons que la majorité des ténors des deux plateformes de l'opposition étaient à l'ouverture de cette convention, sauf Mathias Dzon, qui, déjà, prône le boycott de l'élection présidentielle anticipée.

Cyr Armel YABBAT-NGO

Vie politique nationale

Paul-Marie Mpouelélé porté à la tête du Parti des républicains

L'échiquier politique congolais vient de s'enrichir d'une nouvelle formation politique dénommée: Parti des républicains. Celui a été porté sur les fonts baptismaux, le 9 janvier 2016, au palais des congrès, à Brazzaville, à l'issue de son premier congrès extraordinaire qui a élevé Paul Marie Mpouelélé comme président de ce parti ayant choisi de se situer à l'opposition. Les congressistes, venus des différents départements du pays, ont, par ailleurs, adopté les textes fondamentaux devant régir le fonctionnement du parti composé, en majorité, des jeunes qui faisaient partie du Rassemblement des jeunes patriotiques, une association politique qui s'est muée en parti politique.

Dans son allocution de circonstance, Paul-Marie Mpouelélé a indiqué que le Parti des républicains est créé pour prendre part à l'édification du Congo. «C'est dans cette perspective que nous pensons qu'en qualité de citoyen du Congo, qu'il est de notre devoir de prendre part à ce processus, pour apporter notre pierre aux côtés des patriotes congolais», a-t-il dit. Pour cela, «il fallait transformer notre association en parti politique. Nous sommes Parti des républicains, parce que nous avons

foi aux valeurs qui fondent la République, à savoir: la solidarité, le travail, la liberté de chacun et de tous, l'égalité des citoyens congolais, le développement économique et social, la démocratie», a expliqué Paul Marie Mpouelélé. Celui-ci estime que son parti a pour ambition de servir de force d'analyse, en vue de proposer des schémas pour le développement du Congo. «Il sera un espace de formation pour la jeunesse», a-t-il précisé. En tant que force de propositions et de formation, le Parti



Paul Marie Mpouelélé.

des républicains, avec son président-fondateur, prend l'engagement d'œuvrer pour la solidarité de tous les Congolais. En outre, il a interpellé les jeunes à cesser de regarder la chose politique comme une affaire des seuls initiés et de prendre part, chacun selon sa profession, à l'édification de la Nation. Sur le plan politique, le Parti des républicains entend renforcer l'Etat de droit, en garantissant à chaque citoyen ses libertés fondamentales;

à la presse, toute sa liberté; et faire de la justice, une force qui puisse garantir à tous les Congolais leurs droits de citoyens dignes de ce nom. «Nous entrons en politique en tant que force de changement, à travers les idées et les valeurs que nous pouvons, désormais, exprimer et défendre», a-t-il fait remarquer.

Par rapport à l'élection présidentielle anticipée du 20 mars 2016, Paul-Marie Mpouelélé a déclaré qu'il n'est pas lui-même candidat, mais que son parti soutiendra le candidat de l'opposition qui présentera «le meilleur projet». Pour la réussite de ce scrutin présidentiel, il a invité le gouvernement à reprendre le recensement administratif spécial, afin d'enrôler tous les Congolais en âge de voter et constituer des listes électorales fiables. C'est une condition nécessaire à une élection présidentielle apaisée, afin que le régime qui sortira de ce scrutin jouisse de la légitimité populaire. Face à tout ce qui se dit sur lui, Paul-Marie Mpouelélé a répondu qu'il n'accorde pas de crédit à la rumeur. «Je pense que la seule valeur à laquelle

Editorial

Se réapproprier le droit de vote

Toute élection constitue toujours un événement important en démocratie. L'élection présidentielle revêt encore un caractère particulier, en ce qu'elle mobilise les forces vives de toute une Nation. Le 20 mars 2016, «le peuple congolais se rendra aux urnes pour choisir, librement, la femme ou l'homme qui devra présider aux destinées de la République du Congo, pour les cinq prochaines années», comme a dit le président de la République, Denis Sassou-Nguesso, au corps diplomatique accrédité au Congo, lors de la cérémonie de vœux.

En raison de l'histoire politique depuis le retour à la démocratie en 1991, les Congolais qui souhaitent l'alternance sont, pour beaucoup d'entre eux, gagnés par la résignation, convaincus que le jeu est joué d'avance.

Or, une élection présidentielle est toujours d'un enjeu important. Celui du 20 mars 2016 n'y échappe pas, surtout que le gouvernement a décidé de mettre en œuvre les réformes de gouvernance électorale, décidées consensuellement suivant le dialogue national de Sibiti. Non seulement une Commission électorale nationale indépendante (Ceni) sera instituée, mais encore, celle-ci aura la maîtrise de l'organisation des opérations électorales, depuis leur préparation. L'introduction du bulletin unique permettra de mettre un terme au phénomène de manque de bulletins de certains candidats dans les bureaux de vote. Dès lors, on peut supposer que le scrutin présidentiel du 20 mars prochain sera organisé sur de nouvelles bases qui renforceront le caractère démocratique des élections au Congo. Il y a des inquiétudes, à propos de la révision du corps électoral, relativement aux délais qui paraissent courts, surtout qu'inexorablement, on avance vers la date du scrutin, alors que la loi électorale est encore en discussion au parlement. A ce propos, on devrait compter sur la bonne foi des gouvernants et des citoyens, pour garantir la réussite des opérations de révision des listes électorales. Avec un corps électoral tournant autour de deux millions d'électeurs, on ne devrait pas avoir de mal à procéder à la révision des listes électorales, pendant quelques jours. Mais, cela va dépendre, en grande partie, de la volonté des électeurs eux-mêmes à vérifier leurs noms sur les listes électorales, une fois que l'opération sera lancée.

En somme, avec la nouvelle gouvernance électorale, les Congolais devraient, de nouveau, faire confiance en eux et se décider, plus que jamais, d'exercer leur droit de vote, pour choisir le compatriote qui aura la charge de présider à leurs destinées, dans les cinq prochaines années. C'est avec le bulletin de vote et non la résignation qu'on influence le cours des événements. Le bulletin de vote, dans un contexte de bonne organisation des élections, est une «arme» redoutable.

Mais, il ne faut pas oublier aussi que si certains souhaitent l'alternance, d'autres compatriotes la redoutent, car n'étant pas convaincus par la capacité des candidats pouvant incarner l'alternance à maintenir le pays dans la stabilité, la sécurité et la paix, tout en assurant son développement et sa cohésion. En 1992, le pays fut gagné par le vent de l'alternance, dans l'euphorie du retour à la démocratie, après près de trois décennies de parti unique. Pour la première fois, notre pays connut un changement démocratique de régime, dans un contexte pacifique. La désillusion fut grande, par la suite. C'est comme si en revenant à la démocratie, les Congolais avaient creusé la tombe de leur pays. Il est vrai que tout ce qui brille n'est pas de l'or, dit l'adage. Ce ne sont pas les bons diseurs qui sont les bons faiseurs, souligne un autre. Autrement dit: «Ceux qui se vantent le plus, qui promettent le plus sont ordinairement ceux qui font le moins». Et nous l'avons déjà expérimenté.

C'est l'enjeu du scrutin prochain: entre ceux qui souhaitent l'alternance et ceux qui sont pour la continuité dans l'amélioration du régime actuel suivant l'évolution des institutions que consacre la nouvelle Constitution, quelle tendance l'emportera? En tout cas, il ne faut jamais l'oublier, toute élection peut réserver des surprises et ébranler les calculs même les plus sûrs ou les convictions les plus fermes. Ce qui sort des urnes peut surprendre. Aux uns et autres de se mettre au travail. On ne sait jamais. Alors, tous au vote!

Joachim MBANZA

on peut juger un homme, c'est les faits», a-t-il souligné, tout en faisant remarquer qu'il ne pourra pas être surpris par une éventuelle candidature du président Denis Sassou-Nguesso. «Je ne crois pas qu'il aura fait

tout ce travail, au mépris de la voix de la majorité, pour faire cadeau à un citoyen lambda», a-t-il affirmé.

Cyr Armel YABBAT-NGO

Message de Vœux de la Direction Générale de la Caisse Nationale de Sécurité Sociale, à Son Excellence Monsieur le Président de la République, Denis SASSOU NGUËSSO, à l'occasion du nouvel an

La fin d'une année, tout comme le début d'une autre, ont toujours un intérêt particulier. En effet, c'est en ces moments que, d'une part, l'on jette un regard rétrospectif pour s'évaluer et que, d'autre part, l'on scrute l'horizon, pour fixer les actions à venir.

En ce qui concerne la Caisse Nationale de Sécurité Sociale, en 2015, ses missions classiques, le recouvrement des cotisations sociales et le paiement des prestations ont été remplis.

Toutes les prestations sociales, à savoir: les pensions, les rentes, les allocations familiales ont été payées à terme échu, grâce à une politique de recouvrement, très volontariste.

En outre, la Direction Générale a affiché une volonté très forte pour moderniser l'outil de travail, afin de renforcer les capacités opérationnelles de l'entreprise, en vue d'un meilleur rendement.

Ainsi, l'ensemble du personnel de la CNSS reconnaît que sous votre éclairage, leur entreprise continuera à jouer la partition qui est la sienne, afin de contribuer au succès de l'émergence du pays, à l'orée de 2025. D'ores et déjà, engagé dans la construction et le développement harmonieux de notre pays au travers des instruments de la constitution du 25 octobre 2015, 2016 verra la CNSS poursuivre ses actions par :

- L'extension de la protection sociale à d'autres catégories socio-professionnelles ;
- L'implantation des nouvelles directions départementales à travers le pays ;
- Le relèvement du niveau de qualité des services rendus aux assurés.

Ces avancés attendues et indispensables s'inscrivent en droite ligne de votre vision sociale de «restructurer la sécurité sociale, pour l'étendre dans ses aspects de base, à l'ensemble de la population», c'est en tout cas votre désir.

En appelant tous les Congolais à l'unité, au travail et vers une démocratie de progrès, les travailleurs de la CNSS et leur Directeur Général, formulent à votre endroit, ainsi qu'à votre famille, leurs vœux de santé et de bonheur, dans un Congo prospère et en paix,

*Evariste ONDONGO,
Directeur Général*



AVIS DE CONSTITUTION

En date du 30 Novembre 2015, la société GLOBEX CONGO SARL, Société à Responsabilité Limitée au capital de 1.000.000 F. CFA, dont le siège est sis à l'Avenue Charles De Gaulle, Immeuble CNSS, Rez-de-chaussée Appartement 103, B.P: 5125, a été immatriculée au registre du commerce et du crédit mobilier de Pointe-Noire, sous le N°RCCM CG/PNR/15 B 768. Monsieur Jean Toussaint LOEMBA a été nommé en qualité de gérant de ladite société.

La société a pour objet social:

- La collecte et la distribution rapide de tous courriers, correspondances et colis à l'international ou national;
- L'expédition, la messagerie, le fret, le transit, l'entreposage, l'acheminement et le transport sur terre, par mer et par air de tous courriers, correspondances et colis;
- Le courrier express;

- L'acquisition et l'affrètement de tous les moyens de transport;
- Le commissionnaire de transport;
- Le commissionnaire en Douane;
- La consignation, la manutention, la logistique, le stockage, aussi bien en matière de transport aérien, routier, ferroviaire ou maritime, frigorifique ou non, mais également l'armement, le cabotage, le remorquage, l'accomplissement de formalités, douanière, l'avitaillement, la mise à disposition de personnel, l'ingénierie, l'acconage, la représentation de sociétés étrangères, le magasinage;

La société pourra, en outre, établir toutes succursales, agences ou bureaux de représentation.

*Pour insertion légale,
Ernst & Young
Cabinet Juridique
et fiscal*

C2A Conseils Associés en Afrique Congo
Cabinet de Conseil Juridique et Fiscal
Partenaire STC PARTNERS
327, Avenue Marien NGOUABI, Immeuble SCI les Cocotiers, 1er étage Appt. 102
B.P: 4905, Pointe-Noire
Tél.: 06 953 97 97

DIESEL POWER CONGO SARLU

Société à Responsabilité Limitée Unipersonnelle
Au capital de Francs CFA 10 000 000
327, Avenue Marien NGOUABI
Immeuble SCI les Cocotiers
B.P: 368, Pointe-Noire, République du Congo
RCCM n° CG/PNR/13 B 800

Annnonce précédente: Journal La Semaine Africaine N° 3482 du mardi 31 mars 2015

APPROBATION DES COMPTES DE L'EXERCICE CLOS LE 31 DECEMBRE 2014, AFFECTATION DU RESULTAT, APPROBATION DES CONVENTIONS, QUITUS A LA GERANCE ET AU COMMISSAIRE AUX COMPTES, MISE EN HARMONIE DES STATUTS

Suivant le procès-verbal des décisions de l'Associé Unique non Gérant, en date du 29 juin 2015, l'Associé Unique de la société Diesel Power Congo a adopté des décisions suivantes:

- 1- Approbation des comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2014;
- 2- Affectation du résultat;
- 3- Approbation des conventions;
- 4- Quitus à la gérance et au Commissaire aux comptes;
- 5- Mise en harmonie des

statuts avec l'Acte Uniforme OHADA relatif au droit des sociétés commerciales et du GIE amendé le 30 janvier 2014 et entré en vigueur le 05 mai 2014.

Dépôt légal au Greffe du Tribunal de Commerce de Pointe-Noire, en date du 27 novembre 2015, du procès-verbal des décisions de l'Associé Unique, sous le numéro 15 DA 1618.

Pour avis.

Coopération Congo-Cuba

Une troisième vague de nouveaux étudiants envoyée en formation médicale à Cuba

Sélectionnés parmi de nombreux candidats, 862 nouveaux étudiants congolais ont été envoyés, lundi 4 janvier 2016, pour des formations en médecine à La Havane, capitale de Cuba. Avant leur départ, ils ont été entretenus, mercredi 30 décembre 2015, au palais des congrès, à Brazzaville, par le ministre de la santé et de la population, François Ibovi, et le ministre de l'enseignement supérieur, Georges Moyen. Soucieux de leur réussite, les deux membres du gouvernement leur ont prodigués des conseils, car «il n'est pas question d'aller échouer»: «Vous allez là-bas, parce que vous avez accepté une mission: c'est de vous former pour rendre au pays ce qu'il vous a donné», ont-ils déclaré.

Accompagnés de leurs parents ou leurs tuteurs, les nouveaux étudiants congolais envoyés aux études à Cuba, dont l'âge varie entre 18 et 23 ans, ont pris, solennellement, l'engagement de réussir. Ils sont partis pour sept années de formation dans diverses branches de la médecine. Ils ont quitté Brazzaville, le 4 janvier 2016, accompagnés de Jean-Philippe Gakosso, directeur de cabinet du ministre de la santé et de la population, et Alexandre Aloumba, directeur de cabinet du ministre de l'enseignement supérieur. Ce dernier a, désormais, la charge de gérer ce dossier dont s'occupait son homologue de la santé. François Ibovi a qualifié cette promotion de «contingent méritocratique». La sélection a été rigoureuse. «L'Etat congolais, en s'engageant à vous payer les bourses dans les conditions économiques aussi difficiles, attend de vous de bons résultats. Les études sont difficiles à Cuba. Vous allez découvrir un rythme de travail que vous n'avez jamais découvert au lycée. Il n'y a pas de miracle. Il faut travailler, car les échoués seront ren-

voyés, comme l'ont été les 11 étudiants des premiers contingents», a-t-il fait remarquer. Pour sa part, le ministre Georges Moyen a appelé ces étudiants à abandonner les habitudes de facilité et qui gangrènent le système éducatif congolais, pour s'imposer une rigueur, afin de prétendre aborder, avec succès, les études de médecine. Il les a exhortés à adopter un code de bonne conduite, en respectant les lois et règlements du pays d'accueil. Les critères de sélection ont été les mêmes pour tout le monde: l'âge (23 ans au plus), baccalauréats séries D, C, E, F2 et F3 et être en bon état de santé. Rappelons que le système de santé congolais accuse un grand déficit en matière de ressources humaines. En effet, le Congo ne dispose, actuellement, que de 514 médecins, pour une population de plus de 4 millions d'habitants. Selon les normes de l'O.m.s, il faut un médecin pour 10.000 habitants; un infirmier d'Etat, un assistant et une sage-femme pour 4000 habitants. Dans le cadre du fonctionnement normal d'un hôpital gé-



François Ibovi.



Georges Moyen.



Nouvelle vague d'étudiants congolais.

néral, il ne faut pas moins de 100 médecins, y compris les généralistes. Au Congo, il n'y a que le C.h.u de Brazzaville qui, en termes de ressources humaines, répondrait à ce critère. Il compte 380 médecins. Les autres hôpitaux disposent, en moyenne, parfois de moins de 10 ou un seul médecin. Afin d'améliorer le système sanitaire congolais, le gouvernement, par l'entremise du Ministère de la santé et de la population, réalise, depuis

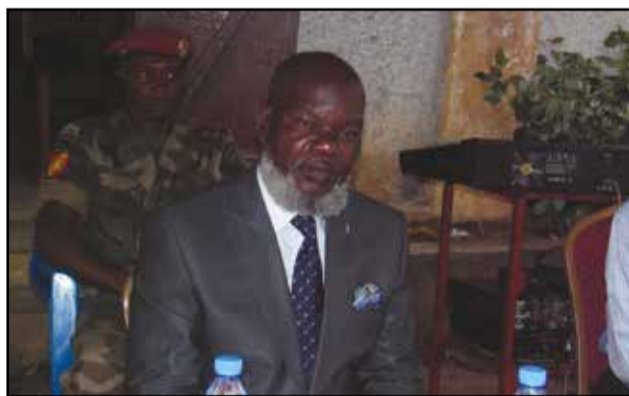
octobre 2013, un programme de formation en médecine des étudiants à Cuba, pays réputé pour son système de santé bien développé. Une première vague de cinq cents étudiants congolais était partie, en octobre 2013; la deuxième vague de 730 a quitté Brazzaville, le 26 octobre 2014. Cette fois, il s'agit de la troisième vague, composée de 862 étudiants, qui vient de partir.

Cyr Armel YABBAT-NGO

Première circonscription de Makélékélé (Brazzaville)

François Loussakou a fait don de matériel aratoire d'assainissement au quartier

Le député R.c (Rassemblement citoyen), élu dans la première circonscription de Makélékélé, dans le premier arrondissement de la ville-capitale, François Loussakou, a organisé, mercredi 30 décembre 2015, dans le cadre des retrouvailles de fin d'année, une rencontre citoyenne avec les habitants du quartier 11, secteur Centre sportif, à qui il a fait un don de matériel aratoire. La rencontre a eu lieu à l'Ecole Kongo-dia-Moukouba, inaugurée le 1^{er} mars 1968. C'était en présence des représentants de la mairie de Makélékélé, du commissariat de police de Makélékélé, de la cheffe du quartier 11, des sages, des femmes et des jeunes.



François Loussakou.

Après les rencontres citoyennes avec les populations de Mayo-ma, de Ngassa et de Niana, le député François Loussakou était, en décembre dernier, avec les populations du quartier 11 de Makélékélé. Après le mot de bienvenue de la cheffe du quartier, M^{me} François, qui a salué la présence du député, car cela est un réconfort moral et un geste de solidarité, François Loussakou a délivré son message dans lequel il a mis l'accent sur la paix. «L'occasion qui s'offre à nous, ce jour, nous permet aussi de jeter un regard sur notre passé récent où la violence a pris le dessus sur la paix, que Le Robert présente comme des rapports sans violences, des rapports calmes entre citoyens, l'absence des troubles, l'absence de guerre, l'état de

l'âme sans inquiétude, c'est avoir la conscience en paix. C'est cela qui est fondamental, ce jour, si nous voulons passer de bonnes fêtes de fin d'année. Il nous faut donc cultiver la paix dans nos familles, dans le quartier et dans la ville, in fine, dans notre pays», a-t-il déclaré. Il a interpellé les jeunes à cultiver la paix: «Les jeunes sont bien souvent incriminés. Ils sont souvent porteurs de germes de violence. Je sollicite, pour les jeunes de notre quartier, la culture de la paix qui a pour fondement l'amour, la tolérance, l'écoute, le dialogue et l'entente, etc. Ces valeurs cardinales nous permettent de raffermir la paix gage sûr pour le développement de notre pays». Pendant l'échange, nombreux sont ceux qui ont intervenu pour dénoncer quelques actes inciviques souvent enregis-



Des participants à la rencontre.

trés dans leur quartier, et pour cela, ils ont demandé au député de faire quelque chose, pour mettre, définitivement, un terme à ces actes qui menacent la quiétude de la population. Le député

a pris bonne note de ces préoccupations et a promis les transmettre aux autorités compétentes.

Pascal AZAD DOKO

Anatole Limbongo-Ngoka, président du syndicat C.a.t.c

«J'envisage d'être candidat à l'élection présidentielle de mars prochain»

Président de la plateforme politique A.b.c (Alliance pour le bien commun), Anatole Limbongo-Ngoka, qui est aussi président du syndicat C.a.t.c (Confédération africaine des travailleurs croyants), membre-fondateur de la Plateforme de la société civile pour le respect de la Constitution du 20 janvier 2002, postule à la charge suprême, à l'occasion de l'élection présidentielle anticipée du 20 mars 2016. Dans l'interview qu'il a nous accordée, il annonce sa candidature, en donnant les raisons qui le conduisent à se lancer dans la course à la présidentielle.

* Vous venez d'effectuer un séjour dans le département de la Likouala, au cours duquel vous avez organisé des rencontres citoyennes à Epéna, Dongou et Impfondo. Quel a été le but de ces différentes rencontres?

** J'ai toujours été en contact avec les populations locales, chaque fois que je me rends dans ce département dont je suis originaire. Symboliquement, c'est un acte que je m'impose, chaque fois que j'arrive dans Likouala,



Anatole Limbongo-Ngoka.

que l'on considère, depuis la guerre de 1997, et ce, à juste titre, comme le premier département à soutenir le camp de Denis Sassou-Nguesso. Ce qui avait donné, à l'époque, une dimension nationale à son combat contre le président Pascal Lissouba. Ainsi, depuis 18 ans, la Likouala est considérée comme l'un des fiefs, sinon le fief imprenable de Denis Sassou-Nguesso. C'est donc dans ce fief que je suis allé tester l'état d'esprit des populations, à la veille des prochaines échéances électorales.

* Dans quel état d'esprit avez-vous trouvé ces populations de la Likouala?

** J'ai constaté une situation de ras-le-bol généralisé auprès de ces populations due à un contraste entre, d'une part, le soutien apporté au président Denis Sassou-Nguesso et, d'autre part, la situation déplorable de pauvreté dans laquelle elles vivent. Après 32 ans de présidence cumulée de Denis Sassou-Nguesso, le bilan est totalement négatif. L'exemple emblématique est l'état du bâtiment de la préfecture, à Impfondo, symbole de l'Etat central dans le département, qui reste un chantier abandonné, dix ans après la municipalisation accélérée des lieux.

La Likouala reste, à la date d'aujourd'hui, le département le plus enclavé du pays. Son chef-lieu, Impfondo, ne dispose que de trois heures d'électricité par jour, en alternance par quartier. Il n'y a pas de routes. L'état des écoles est déplorable, à l'exemple du Lycée d'Impfondo, où se retrouvent près de 700 élèves en Terminale des séries A et D, dans des infrastructures complètement dépassées. Une situation cauchemardesque dans l'enseignement primaire tenu par des bénévoles qui sont payés de façon aléatoire par les parents d'élèves. Déclinez ce tableau dans le reste de la vie sociale et vous aurez l'état d'esprit de ces populations.

* Quelle conclusion tirez-vous d'une telle réalité?

** Je crains que cette situation, qui est générale dans le département de la Likouala, le soit aussi pour l'ensemble de notre pays. Pour ce, j'estime qu'il nous faut absolument parvenir à une nouvelle gouvernance au Congo-Brazzaville.

* Au-delà du constat, quelle réponse comptez-vous apporter à cette réalité?

** Lors de différentes rencontres citoyennes, j'ai surtout perçu une frustration des populations qui m'ont sollicité pour porter leur message au niveau national. Cet échantillon de nos compatriotes de la Likouala est représentatif de la volonté nationale de sortir de cette situation désastreuse, à travers un changement systémique.

La présidentielle à venir est le niveau idéal pour porter ce message. Ce dont je me fais l'obligation, en envisageant d'être le candidat de cette majorité silencieuse à l'élection présidentielle de mars prochain.

Propos recueillis par Jean Clotaire HYMBOUD

Un véhicule 4x4 fauche un élève et termine sa course dans un pressing

Jeudi 7 janvier 2016, à Talangaï, le sixième arrondissement de Brazzaville, un véhicule 4x4 a fauché deux personnes, dont un élève du Lycée Thomas Sankara, vers l'arrêt La Ferme, au croisement de l'avenue Marien Nguabi avec la rue PK-rouge. Les infortunés sont morts sur-le-champ. Le véhicule a, ensuite, terminé sa course dans un local de pressing qu'il a, partiellement, détruit. C'est là qu'on a trouvé deux autres personnes grièvement blessés. On ne sait pas s'il s'agit des occupants du véhicule ou des passants. En tout cas, le bilan est de deux morts et deux blessés graves. Comme quoi, des chauffards se donnent encore de longs jours dans la circulation routière et la police routière devrait vraiment ouvrir davantage les yeux dans le contrôle des permis de conduire, pour les mettre hors d'état de nuire et préserver la vie des paisibles populations.

Démantèlement d'un réseau de voleurs de véhicules

Grâce à l'action de la gendarmerie nationale, un réseau de voleurs de véhicules a été démantelé, la semaine dernière, à Owando, dans le département de la Cuvette. Le mode opératoire de son chef de file: louer des véhicules appartenant à des particuliers qu'il met, ensuite, en son nom, en falsifiant des papiers, selon la gendarmerie. Il s'agit d'un certain Mesmin ayant trois identités et nationalités différentes. Il a été interpellé à la tête d'un convoi de six véhicules qu'il tentait d'escorter au Gabon. Mais, il a nié, catégoriquement, les faits qui lui sont reprochés. Lui et ses cinq complices méditent dans une cellule de la gendarmerie, en attendant de passer devant le tribunal. Le fameux Mesmin a été exhibé avec éclat, sur le petit écran, vociférant contre les gendarmes qui l'ont interpellé.

Fauché après avoir fait le mur de l'aéroport Maya-Maya

Huit jeunes gens ont été surpris par la police, mercredi 6 janvier 2016, vers 18h, dans l'enceinte de l'aéroport international Maya-Maya, vers le C.e.g Matsoua, à Brazzaville. Ils avaient transformé leur refuge en fumoir. Pris en chasse par des policiers, qui effectuaient leur patrouille de routine, ils ont escaladé le mur de l'aéroport. La plupart d'entre eux ont réussi, ensuite, à traverser le boulevard Denis Sassou-Nguesso, au niveau du siège de la compagnie aérienne Ecair (Equatorial Congo Airlines), avant de disparaître dans la nature, au quartier Batignolles. Mais, le moins chanceux a été renversé par une voiture 4x4, qui l'a écrasé. Il est mort sur-le-champ. Il s'agit d'un garçon d'environ 23 ans

Un sexagénaire met en déroute son agresseur, au quartier Kibina

Un sexagénaire a été victime, dernièrement, d'une agression à l'arme blanche dans son verger, situé à Kibina II, un quartier de Madibou, le huitième arrondissement de Brazzaville. Son agresseur est un homme d'environ quarante ans, dont le visage est hérissé d'une barbe désordonnée, qui a tenté de le poignarder. Mais, c'était sans compter sur sa combativité et son courage. En tout cas, il ne s'est pas laissé faire, bien au contraire. Il a prouvé qu'il avait encore du répondant, malgré le poids de son âge. Après avoir esquivé l'arme, l'agressé a repoussé l'homme et lui a ajusté un violent coup de pied au bas ventre qui l'a terrassé, avant de le maîtriser. L'agresseur serait un toxicomane. Il terroriserait les paisibles habitants du quartier. La police se doit de mettre la main sur ce dangereux homme, puisqu'elle serait informée de la situation de psychose qu'il crée dans le quartier.

Ils se tuent dans l'accident d'un convoi funèbre

Un taxi roulant dans un convoi funèbre s'est déporté du côté opposé à son sens de circulation, pour tenter un dépassement, jeudi 7 janvier, à Madibou, sur la route nationale n°1, au niveau de La Maison Blanche. En revenant sur son côté, il a tenté d'éviter un gros camion stationné et déchargeant du ciment. Finalement, le chauffeur a jeté le taxi dans le caniveau, après avoir renversé un vendeur sur le trottoir. Du sang, beaucoup de sang, a coulé dans le caniveau. Bilan: quatre morts, dont le vendeur et trois personnes qui se trouvaient à bord du taxi. On ne le dira jamais assez, il faut de l'ordre dans les convois funèbres. Trop de chauffards et de jeunes se livrent en spectacle sur les routes dans les convois funèbres. Et, parfois, le drame se produit.

Elle accuse son conjoint de pratiques fétichistes et plie bagages

Une femme a décidé de quitter son foyer après avoir découvert dans le sac de voyage de son mari, un jeune retraité, sa garniture de toilette tachetée de sang. Celui-ci aurait avoué qu'il portait dans son village, situé dans le département de la Cuvette, consulter un féticheur pour l'aider à maintenir sa femme dans le foyer, car il la suspectait de vouloir divorcer, parce que lui est devenu retraité. Madame a estimé que sa vie était, désormais, en danger. Elle a décidé de faire ses valises et regagner le domicile de ses parents. Comme quoi, en voulant trop gagner, on perd.

Les députés élus dans le Niari soutiennent le candidat de la majorité présidentielle

Réunis en séance de travail, dimanche 10 janvier 2016, au palais de l'amitié, sous la direction de Justin Koumba, président de l'assemblée nationale et député élu à Banda, douze des quatorze députés élus dans le Niari ont pris, solennellement, l'engagement de soutenir le candidat de la majorité présidentielle à l'élection présidentielle du 20 mars prochain. Il s'agit du candidat Denis Sassou Nguesso sur qui le P.c.t a porté son dévouement, au cours de sa rencontre du dimanche, tenue à La Congolaise. «Le département du Niari était pionnier dans ce qu'on appelle aujourd'hui, la nouvelle République. Nous nous sommes retrouvés, pour être prêts à soutenir le candidat de la majorité. Nous allons nous mobiliser derrière lui, pour qu'il ait le soutien total du Niari. Nous appartenons à la majorité présidentielle et soutiendrons financièrement notre candidat, à travers les cotisations que nous avons initiées», a fait savoir Joseph Tsalabandzé, député P.c.t de Mossendjo.

Conseil fédéral P.c.t de Brazzaville

Appel pressant des militants à la candidature de Denis Sassou-Nguesso

Le conseil fédéral du P.c.t du département de Brazzaville, élargi aux membres des comités d'arrondissements et aux responsables des organisations affiliées du département de Brazzaville, s'est réuni, dimanche 10 janvier 2016, dans la salle des congrès du palais de congrès, à Brazzaville, sous la direction de Gabriel Ondongo, membre du bureau politique, président de la Fédération P.c.t de Brazzaville, qu'assistait, Michel Ngakala, secrétaire permanent, chargé de l'organisation, représentant le secrétaire général du P.c.t. De cette session, il en est sorti un appel pressant à la candidature du président Denis Sassou-Nguesso, à l'élection présidentielle anticipée de 2016. A cet effet, le conseil fédéral de Brazzaville a lancé une opération appelée: «Gagnons avec le peuple».

La fédération P.c.t de Brazzaville s'est lancée dans les pas des instances nationales du parti qui, à l'occasion des sessions du bureau politique et du comité central, ont appelé à la candidature du président Denis Sassou-Nguesso à l'élection présidentielle anticipée du 20 mars 2016. En lançant l'opération «Gagnons avec le peuple», la fédération de Brazzaville entend y apporter concrètement son soutien, par une contribution financière. Cette opération consiste à faire des collectes au niveau des cadres, des militants et sympathisants du parti, pour soutenir la candidature du président Denis Sassou-Nguesso. L'appel à cette candidature a été salué par un tonnerre d'applaudissements dans la salle. Au cours de cette session, des messages ont été délivrés, par les différents orateurs qui justifient la candidature du président Sassou-Nguesso par ses capacités à maintenir, dans le pays, un climat de paix et de stabilité; à consolider l'unité, la concorde et



Gabriel Ondongo.

la cohésion nationales. Ils ont, également, évoqué le fait qu'il a la maîtrise de la situation politique, sociale et économique du pays, tout en soulignant le fait que le président Sassou-Nguesso a une réputation continentale dans le règlement des conflits, etc. Dans son mot d'ouverture, Gabriel Ondongo a salué la mobilisation des militants et il a expliqué que la collecte



Le présidium de la rencontre.



Des participants.

des fonds sera organisée au cours d'une émulation inter-comités d'arrondissements, au courant de la semaine, au siège du parti, à Mpila. Il a appelé les militants à se mobiliser davantage, «pour permettre au candidat du P.c.t de gagner dès le premier tour». Pour sa part, Michel Ngakala a félicité la fédération P.c.t de Brazzaville, pour avoir pris l'initiative de convoquer cette troisième session extraordinaire du conseil

fédéral, en vue de lancer l'appel à la candidature du président Sassou-Nguesso. Il a demandé aux militants de se mettre en ordre de bataille, pour affronter cette élection présidentielle et assurer au président Sassou-Nguesso «une victoire éclatante» qui lui permettra de poursuivre l'œuvre de développement et de modernisation du pays qu'il entend, pour le bien des populations congolaises.

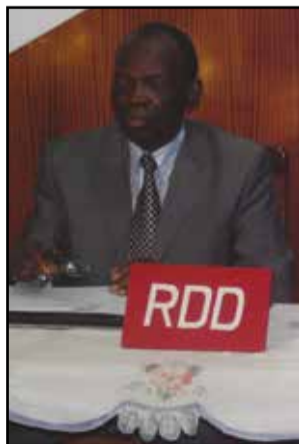
Pascal-Azad DOKO

Session ordinaire du bureau exécutif national du R.d.d

Le partenariat avec le P.c.t sera relancé sur de nouvelles bases

Le B.e.n (Bureau exécutif national) du R.d.d, parti situé à la majorité, s'est réuni en session ordinaire, mercredi 30 décembre 2015, à son siège provisoire, au Plateau centre-ville, à Brazzaville, sous la direction du vice-président du parti, Alphonse Gangoué, avec la participation du secrétaire général, Emile Opangault, et de bien d'autres membres influents de ce parti. Au cœur de cette rencontre, l'examen de la situation politique qui prévaut au sein du R.d.d. Le bureau exécutif national a annoncé la relance du partenariat entre le R.d.d et le P.c.t et sa participation éventuelle à l'élection présidentielle anticipée de 2016. La conspiration au sein du parti a été dénoncée.

L'ordre du jour de la session ordinaire figurait, entre autres points, l'adoption du programme d'actions 2016, le compte-rendu de la rencontre avec le secrétariat permanent du P.c.t et la situation politique qui prévaut au sein du parti. Le programme d'actions 2016 s'articule autour de deux axes prioritaires, à savoir: la restructuration du parti sur l'ensemble du territoire national et la redynamisation de la solidarité au sein du parti, ainsi qu'une participation éventuelle à l'élection présidentielle de 2016. La rencontre avec le secrétariat permanent du P.c.t, le 31 octobre 2015, a permis la reprise du dialogue entre les deux partis, en s'engageant à la relance du partenariat politique auquel ils sont liés. Rappelons que le R.d.d avait



Alphonse Gangoué.

suspendu sa participation aux activités de la majorité présidentielle, au motif que son partenaire, le P.c.t, ne respectait pas ses engage-



Les membres du Bureau exécutif national.

ments vis-à-vis de ses alliés. Après cette rencontre, le dialogue est relancé. Les deux partis ont pris l'option de relancer leur partenariat sur de nouvelles bases. S'agissant de la situation politique qui prévaut au sein du parti, le bureau exécutif national a affirmé qu'un groupe minoritaire de membres a entrepris un travail fractionnel, en tenant des réunions illégales, en vue de procéder à la «déstabilisation et au changement de ligne politique du parti». Ces derniers tentent d'entrer en contact avec quelques dirigeants du parti, au niveau des départements, en les invitant à signer des pétitions, afin de démettre le président du parti et les membres des instances

nationales au cours d'une hypothétique assemblée générale qu'ils envisagent de convoquer. Ainsi, le bureau exécutif national a tenu à rappeler que seules, les instances régulières du parti que sont le congrès et le comité directeur, mettent en place les équipes dirigeantes et non des groupuscules en rupture de ban. Conscient que leur objectif est de nuire au parti, le bureau exécutif national dénonce «avec force, les éléments coutumiers de la conspiration au sein de notre formation politique et leur machination».

Pascal-Azad DOKO

Direction générale de la police

Le colonel Monkala-Tchoumou a fait le bilan provisoire de l'opération Tranquillité 2015

Porte-parole de la police, le colonel Jules Monkala-Tchoumou, directeur de la sécurité publique, a fait le bilan provisoire de l'opération «Tranquillité 2015» lancée le samedi 19 décembre 2015, par le directeur général de la police, le général de police de deuxième classe Jean-François Ndengué, pour «garantir aux populations de notre pays, sur l'ensemble du territoire national, des fêtes agréables, dans la paix et dans la sécurité». Selon le porte-parole de la police, l'opération s'est bien déroulée. Au total, 310 personnes ont été interpellées et 50 accidents de la route ont été enregistrés sur l'ensemble du territoire, rien que dans la période du 1^{er} au 3 janvier 2016. Ce bilan a été fait, lors d'un point de presse donné mardi 5 janvier 2016, à la direction générale de la police, à Brazzaville.

Au terme de l'opération de police «Tranquillité 2015», lancée le 19 décembre dernier, à Mayanga, un quartier de Madibou, le 8^e arrondissement de la ville-capitale, le colonel Monkala-Tchoumou s'est réjoui du déroulement dans la quiétude des fêtes de fin d'année et de nouvel an dans le pays. Il a affirmé que le dispositif sécuritaire mis en place par la police a bien fonctionné: «Sur l'ensemble du territoire national, cinq catégories d'infractions seulement ont été commises par des délinquants organisés en bandes. Nous avons eu affaire encore à quelques manifestations du phénomène «Bébés noirs», des rixes sur la voie publique, quelques cas de consommation de drogue, des atteintes aux personnes et aux biens ainsi qu'aux infractions au code de la route». S'agissant de la délinquance, il a souligné qu'au total, 310 personnes ont été interpel-

lées, «dont 180 dans le département de Pointe-Noire, 70 à Brazzaville, 29 dans la Sangha, 24 dans la Likouala, 4 dans la Cuvette, 2 dans la Cuvette-Ouest et 1 dans la Lékoumou». Quant aux accidents automobiles, la police en a enregistré 50, dont cinq mortels, ayant causé huit décès. «Brazzaville occupe la première place avec 26 accidents, dont 1 mortel et 3 décédés; Pointe-Noire 11 accidents, dont 2 mortels et 2 décédés; le Niari 6 accidents, dont 1 mortel et 2 décédés. Le seul accident de voie ferrée qui s'est produit dans la Bouenza a occasionné la mort d'une personne». «Des accidents ont aussi été signalés dans les départements de la Cuvette et de la Lékoumou, sans occasionner des pertes en vies humaines. Le colonel Monkala-Tchoumou a, toutefois, rassuré les populations que la police va poursuivre son travail de sécurité publique selon

ses missions traditionnelles. «L'opération Tranquillité 2015 va s'arrêter, mais nous voulons rassurer les populations que toutes les missions de lutte contre la criminalité, de protection des personnes et des biens, de lutte contre l'immigration clandestine continuent. Il est du devoir de la police de veiller au bon ordre, pour garantir la paix, la sécurité, la tranquillité, de protéger les citoyens et leurs biens.



Colonel Jules Monkala-Tchoumou.



Le dispositif sécuritaire mis en place par la police a bien fonctionné.

Et donc, la lutte contre le phénomène des Bébés noirs, contre les violences scolaires vont se poursuivre, en vue de consolider les acquis de l'opération Tranquillité et donner la paix et la sécurité aux Congolais et à tous ceux

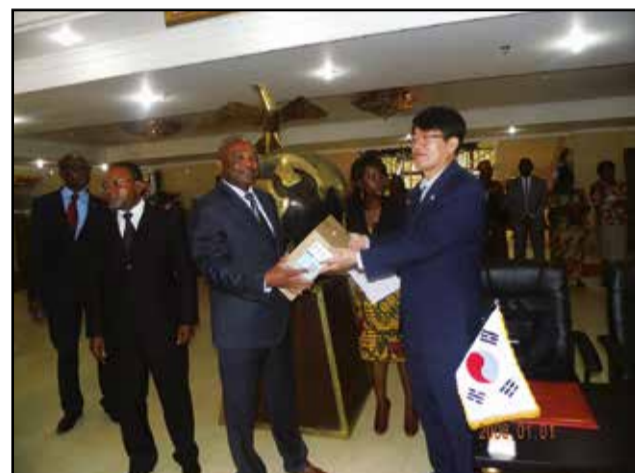
qui vivent au Congo», a-t-il conclu. Le bilan exhaustif de l'opération sera fait dans quelques jours par le directeur général de la police.

Alain-Patrick MASSAMBA

Université Marien Ngouabi

Don de livres, de vidéo-projecteurs et de matériel informatique par la Koica

La Koica (Agence coréenne de coopération internationale) a fait don de livres, de vidéoprojecteurs et de matériel informatique à l'Université Marien Ngouabi, destiné à la Grande Bibliothèque universitaire, située à côté du rectorat. Ce don a été remis lors d'une cérémonie qui a eu lieu, mercredi 30 décembre 2015, dans le hall du Ministère des affaires étrangères et de la coopération, à Brazzaville. La Koica y était représentée par son directeur pays, Lee Jung Wook, et l'Université Marien Ngouabi par son recteur par intérim, le professeur Paul Louzolo-Kimbémbé, en présence d'Albert Nkoua, secrétaire général adjoint, département Asie, Europe, Amérique, Océanie du Ministère des affaires étrangères et de la coopération; Alexandre Aloumba, directeur de cabinet du ministre de l'enseignement supérieur.



Pendant la remise du don.



De g. à dr: Albert Nkoua, Paul Louzolo Kimbémbé et Lee Jung Wook.

Le don fait par la Corée du Sud à l'Université Marien Ngouabi est constitué de 1700 livres, de dizaines d'ordinateurs portatifs et de bureau, d'imprimantes, de vidéo-projecteurs, etc.

Selon Lee Jung Wook, la Corée du Sud «est ouverte et prête à partager ses expériences avec des pays partenaires» et ce don a pour objectif d'étendre la coopération avec le Congo-Brazzaville. «Koica inclut également le renforcement des capacités des fonctionnaires des pays partenaires de la République de Corée, dans son programme de développement. Parce que nous avons vécu une expérience similaire (la colonisation, la guerre, la pauvreté, etc.), nous avons beaucoup de choses à partager avec nos pays partenaires», a-t-il souligné.

Le Professeur Paul Louzolo Kimbémbé a, tout simplement, dit merci au donateur qui a accompli ce geste. «La Grande Bibliothèque universitaire, qui a été conçue pour une capacité de 150.000 livres, n'en est même pas à 10.000. Cependant, les 1700 livres constituent un don très important, pour continuer à achalandier les rayons de notre Grande Bibliothèque. Ceci, pour que nos étudiants soient dans les bonnes dispositions d'apprentissage», a-t-il fait savoir, en souhaitant que cette coopération se perpétue.

Fondée en avril 1991, en tant qu'agence gouvernementale responsable de programmes d'aide pour la réduction de la pauvreté et le développement socio-économique dans les pays en voie de développement, la Koica a pour principe de soutenir les efforts et les stratégies de développement des pays partenaires. Son soutien est basé sur l'expérience du succès de développement de l'économie coréenne, vue comme un bel exemple à l'échelle internationale.

Marcellin MOUZITA MOUKOUAMOU

Association Ac-2000

Campagne de sensibilisation des citoyens sur les droits du consommateur

L'Ac-2000 (Association des consommateurs 2000) mène, de janvier à février, une campagne de sensibilisation sur les droits du consommateur à l'endroit des populations congolaises. Lancée le 3 janvier 2016, au quartier Mbota, dans le quatrième arrondissement, Loandjili, de Pointe-Noire, par son président, Bruno Mountso-Lélé, en présence d'autres membres du bureau, parmi lesquels la vice-présidente, Diane Peggie Dzebelé, cette campagne de «sensibilisation et d'encadrement à la consommation équitable et propre» s'inscrit dans le cadre du «projet d'appui à la protection des consommateurs et participation des parties prenantes à la gouvernance durable de la consommation durable et équitable», appuyé par le F.c.i.l (Fonds canadien des initiatives locales).

Pour Bruno Mountso-Lélé, il est question de mettre à la disposition des populations des informations et outils nécessaires, pour qu'elles accèdent, désormais, aux biens et services de bonne qualité, afin de se mettre à l'abri des dangers comme les maladies et/ou les accidents liés à la mauvaise qualité des biens et services qui leur sont proposés. «Nous sommes nombreux à acheter des produits fabriqués ici ou importés de l'extérieur. Mais, très souvent, nous ne nous interrogeons pas sur leur qualité. Il arrive que nous achetions des boîtes de conserve, sans pour autant chercher à en vérifier la date de péremption. Il arrive aussi que les services fournis par des privés (cas des transports en commun) ou par l'Etat (cas de l'électricité avec des baisses de tension) posent un réel problème de

qualité. Et que faisons-nous face à cela? Rien, en réalité. On se résigne. Et nous nous résignons, parce que nous ne connaissons pas nos droits et les mécanismes à utiliser pour les défendre ou les faire valoir», a expliqué Bruno Mountso-Lélé, en langue kituba, «pour mieux se faire comprendre». Dans le cadre de cette campagne de sensibilisation, les membres de l'Ac-2000 se déploient, progressivement, dans les différents quartiers de Pointe-Noire et ils vont poursuivre la campagne dans d'autres localités du pays, comme Dolisie, Brazzaville, etc. Des séminaires et ateliers d'encadrement vont être organisés, pour mettre en place des pairs-éducateurs ou des relais qui se chargeront de travailler avec des consommateurs ou des fournisseurs. Initiative appréciée favorablement par les participants. «Ce



Bruno Mountso énumérant les droits des consommateurs.



Une vue de l'assistance.

genre de séminaires nous manquent. On est habitué avec des messages politiques, alors qu'il y a des problèmes quotidiens qui nous concernent, directement, et que nous pouvons résoudre, directement et facilement, qui existent. Quand tu n'es pas informé, tu es exposé à tous

les dangers. Voilà pourquoi je demande à Monsieur Mountso de continuer avec ces sensibilisations», a expliqué Vincent Missamou, l'un des participants à la cérémonie de lancement du projet.

John NDINGA-NGOMA

COMMUNIQUE

Le Directeur Général de la Caisse de Retraite des Fonctionnaires (CRF) informe tous les pensionnés relevant de son administration, que dans le cadre de l'Audit des titres des arriérés et arrérages de pension en cours de réalisation, une mission conjointe de la Caisse Congolaise d'Amortissement (CCA) et de la Caisse de Retraite des Fonctionnaires (CRF) procédera à la dernière phase de collecte desdits titres, du 18 au 22 janvier 2016.

Il est, par conséquent, demandé aux intéressés, de bien vouloir se présenter à la Direction Générale de la CRF, à Brazzaville, et dans les Directions Départementales, aux dates sus-indiquées, munis de l'original de leur titre de pension (carnet de pension, Etat récapitulatif des arriérés et arrérages, arrêtés de concession et de réversion).

Il est rappelé que ceux qui ne se présenteront pas dans les délais requis seront forclos.

Fait à Brazzaville, le 08 Janvier 2015

Le Directeur Général,

Colonel Albert OTINA



Agriculture

Bilan 2015 satisfaisant du Padef, mais budget exercice 2016 en baisse

Sous les auspices de Jean-Fulgence Mouangou, directeur de cabinet du ministre de l'agriculture et de l'élevage, le comité national de pilotage du Padef (Programme d'appui au développement des filières agricoles), dont il est le président, s'est réuni en session ordinaire, mardi 29 décembre 2015, dans la salle de conférence du Ministère de la justice et des droits humains, à Brazzaville, pour adopter le programme de travail et le budget exercice 2016 du Padef, arrêté en baisse à la somme de 3 milliards 975 millions 113 mille francs Cfa. Co-financé par le Fida (Fonds international pour le développement agricole) et le gouvernement congolais, le Padef avait, en effet, un budget de 4 milliards 390 millions 254 mille 390 Francs Cfa, en 2015, mais le taux de décaissement, côté congolais, était faible, à 47%.

Selon le comité de pilotage du Padef, le budget exercice 2016 servira à financer les activités agricoles dans plusieurs départements du Congo (Bouenza, Cuvette, Cuvette-Ouest, Lékoumou, Likouala, Kouilou, Niari, Pool et Sangha). Voici précisément, comment sera exécuté le budget 2016: 2 milliards 641 millions 495 mille 889 F. Cfa permettront de financer les filières agricoles et halieutiques, pour appuyer les initiatives privées tenues par des petits producteurs ruraux; 1 milliard 331 millions 615 mille F. Cfa, pour le Proder 3, projet compris dans le Padef, consistant à réhabiliter les voies navigables, principaux canaux d'évacuation des produits agropastoraux dans la Likouala.

Par ailleurs, un bref aperçu sur le taux d'investissement du programme en 2015 a été fait par Benjamin Dira, coordonnateur du Padef. Il en ressort un résultat satisfaisant, mais le taux de décaissement, 47%, a été jugé faible. En guise d'exemple, concer-

nant le renouvellement des plantations pour appuyer les petits producteurs agricoles, à peu près 85,5 hectares ont été exploités comme parc à bois; 64 activités réalisées, dont 49 par le Padef et 15 par le Proder.

En ce qui concerne le manioc, 41 groupements, au lieu de 40 prévus, ont été appuyés. Pour lutter contre la mosaïque du manioc, 825.000 boutures saines de manioc ont été distribuées à plusieurs milliers de ménages. A cela s'ajoutent la récolte de 8 tonnes de semences d'ignames contre 4 tonnes prévues en 2015; 10.061 poulets de race russex distribués aux producteurs; 56 kilomètres de pistes agricoles réhabilitées et 127 autres en étude. Et la liste des réalisations n'est pas exhaustive. Il convient de rappeler que le Padef vise à améliorer durablement la sécurité alimentaire, les revenus des petits producteurs (agriculteurs, éleveurs et pêcheurs), et à créer des emplois durables pour les jeunes paysans,



Le présidium.



Une vue des participants à la session.

à travers un appui au développement des filières porteuses. Ses objectifs spécifiques consistent, entre autres, à «renforcer l'accès des petits producteurs aux technologies agricoles et halieutiques appropriées, de production, de transformation, de stockage et de conservation; renforcer la capacité des organisations

paysannes et autorités locales à fournir des services à leurs membres et à accroître leur participation aux processus de développement local», selon un communiqué de presse du Padef.

Marcellin MOUZITA MOUKOUAMOU

Comité de pilotage du Projet Cab

Un budget de 9 milliards de francs Cfa pour 2016, la dernière année d'exercice

Le comité de pilotage du Projet Cab-Cit (Central african backbone-communication infrastructure and technology) s'est réuni, mardi 29 décembre 2015, à l'hôtel Pefaco Maya-Maya, à Brazzaville, sous le patronage de Dieudonné Hossie, directeur de cabinet du ministre des postes et télécommunications, en présence de Yvon Didier Mihakanda, coordonnateur du projet Cab, pour définir les orientations stratégiques du projet, afin de faciliter son déploiement, continuer sa marche vers l'avant et adopter son budget de 2016. Le budget du projet Cab adopté pour l'année 2016 est de 9 milliards de francs Cfa.

Le comité de pilotage du Projet Cab regroupe une vingtaine de membres, venus des différentes administrations et institutions. Au cours de sa dernière session, les membres du comité ont fait le point des activités réalisées en 2015, notamment la construction du réseau en fibre optique entre le Congo et le Gabon, dont les travaux sont avancés à 60% et qui doivent se terminer avant la fin de cette année, l'interconnexion des établissements de l'Université Marien Ngouabi dont les travaux se poursuivent encore. Le projet Cab, qui s'achève le 31 décembre 2016, poursuit les travaux d'interconnexions, qui constituent sa vocation première, en reliant le Congo aux autres pays de la sous-région Afrique centrale. Selon le coordonnateur, «aujourd'hui, tout le monde est unanime à reconnaître que les prix d'accès à l'Internet sont encore trop élevés. Cette situation montre, à la fois, que les populations et les entreprises ne profitent pas pleinement des infrastructures qui ont com-

mencé à être mises en place, depuis 2012, avec le Wax et le projet de couverture nationale. Il a été recommandé de continuer à monter en puissance et de faire en sorte que ces infrastructures soient plus disponibles pour les utilisateurs, c'est-à-dire en plus grande quantité, mais également à un prix moins élevé».

Jusqu'en fin 2014, sur 58 activités prévues, 43 ont été faites, ce qui représente 80% de réalisation. A ce jour, le projet a dû atteindre plus de 90% de réalisation. Pour le coordonnateur, «le plus important, c'est qu'on a un cadre de résultats qui fait l'évaluation du projet avec un certain nombre d'indicateurs. Ce sont ces indicateurs qui sont plus importants, à savoir, par exemple, quel est le nombre de personnes connectées à l'Internet, le pourcentage de la population congolaise connectée à l'Internet. Est-ce qu'aujourd'hui, on a accès à l'Internet de haut débit dans les douze départements du Congo? Est-ce que le prix baisse graduellement? Je pense, la vraie évaluation



Dieudonné Hossie.



Vue des administrateurs pendant les travaux.

est là. Aujourd'hui, on peut dire que les résultats sont prometteurs, on ne va pas dire qu'ils sont parfaits. On a encore beaucoup de travail. L'économie numérique n'est qu'à ses débuts au Congo. Mais, aujourd'hui, c'est satisfaisant. La Banque mondiale, par exemple, qui nous

supervise régulièrement, a estimé, dans son dernier aide-mémoire, que la supervision du projet Cab est très satisfaisante».

Le Projet Cab est un programme de coopération avec la Banque mondiale et les Etats d'Afrique centrale. Il concerne la construction des infrastructures de télécommunications de très haut débit dans la sous-région. A l'origine, le projet avait un budget total de 15 milliards de francs Cfa au Congo. L'Etat a apporté un financement supplémentaire pour la construction du réseau en fibre optique, pour un montant de 4,2 milliards

de Francs Cfa. Ce qui fait un budget total de 19 milliards de Francs Cfa. Après 2016, il sera remplacé par un nouveau projet, avec une nouvelle structuration et de nouveaux accords de prêts.

Philippe BANZ

O.n.g Yékolab

Une formation en T.i.c aux enfants, comme cadeaux de Noël

A l'occasion de la fête de Noël, le 25 décembre 2015, l'O.n.g Yékolab a tenu à innover. A la place des jouets, elle a offert à plus d'une centaine d'enfants de 8 à 14, une formation en T.i.c (Technologies de l'information et de la communication). La session de formation s'est déroulée du 21 au 22 décembre, à son siège, à Brazzaville. La cérémonie de remise des certificats et des cadeaux aux apprenants est intervenue, le mercredi 23 décembre, au lieu même de la formation. «Nous avons voulu que les enfants puissent accéder au numérique, dans le cadre de la fête de Noël et aussi promouvoir la culture des T.i.c», a dit Alban Besse, responsable formation et incubateur à Yékolab.



Le responsable projets à Yékolab posant avec les meilleurs de la formation.



Un participant brandissant son diplôme



Les élèves pendant l'atelier de montage vidéo

Ils étaient près d'une centaine d'enfants des partenaires de l'ong: l'A.r.p.c.e (Agence de régulation des postes et communications électroniques), des réseaux de téléphonie mobile Mtn et Azur, ainsi qu'un institut de la place, Thomas Ndandou, à participer à la formation.

Pendant 48 heures, cinq animateurs pour cinq ateliers se sont attelés à apprendre aux enfants les fondamentaux de l'informatique. La majorité de ces apprenants était arrivée sans une notion. Les enfants ont travaillé sur le montage vidéo, photo. Ces derniers ont appris à créer des albums avec des logiciels professionnels, comme Photoshop.

Le troisième atelier a tourné autour de l'apprentissage des réseaux sociaux (Facebook, Youtube, Twitter et comment consulter un site, les avantages et inconvénients du web); le 4^e atelier a été centré sur l'électronique. Les participants ont pu toucher les prototypes se trouvant dans les équipements.

Le dernier atelier a consisté à l'apprentissage des jeux vidéo sur console ou sur ordinateur. Au-delà du volet formation, ce moment a été récréatif pour ces enfants.

A entendre les témoignages des uns et des autres, on peut dire, sans se tromper, que ces instants ont été bénéfiques pour les enfants. «J'ai appris à manipuler les manettes, à faire une recherche sur la toile. C'était pour moi une école, même étant en vacances. Je remercie Yékolab pour ce cadeau de Noël», a témoigné un élève de l'institut Ndandou.

La formation a été rendue possible grâce à Mtn, lequel a mis à leur disposition, une connexion internet de qualité.

Yékolab (Yéko, préfixe qui signifie apprendre, en langue lingala, et lab, diminutif de laboratoire), faut-il le rappeler, est, à la fois, une Ong et un centre de formation et laboratoire d'apprentissage. Yékolab propose une gamme de formation, parmi lesquelles, l'habillage des sites, réseaux et systèmes d'informations. Yékolab, c'est aussi un incubateur.

Esperancia MBOSSA-OKANDZE

Le Complexe Agro-Pastoral et FORestier, situé sur la route de Maloukou, produit de l'huile de palme d'une qualité exceptionnelle.
 Nous vendons notre huile de palme de premier choix pour la cuisine mais également pour vos besoins industriels comme la savonnerie.
 Contactez nous au 06 508 47 77 / 06 460 74 74, nous pouvons vous livrer ou vous accueillir dans nos locaux, vous y serez les bienvenus!

Prix du bidon de 25 litres, sur site 11.000 FCFA, livraison 13.000 FCFA.

General Trading Company
Complexe Agro-Pastoral et FORestier (CAPFOR)
 Route de Maloukou, District d'Igné, Pool, République du Congo / gtc.congo@gmail.com / 06 508 47 77



LA SEMAINE AFRICAINE

Bihebdomadaire d'information générale, d'action sociale et d'opinion, s'inspirant de la Doctrine Sociale de l'Eglise Catholique

Siège: Bd. Lyautey (en face du CHU)
 B.P. 2080 - BRAZZAVILLE

Direction - Tel: (242) 06.678.76.94 / 06.664.00.47

Journal édité par la Commission Episcopale des Moyens de Communication Sociale.

Président: Mgr Miguel
Angel OLAVERRI,
Evêque de Pointe-Noire
Vice-Président
Mgr Anatole MILANDOU
Archevêque de Brazzaville
Directeur de Publication:
 Joachim MBANZA
Secrétaire de rédaction
 Yéran Carrhol YANGA

Tel: (242) 06.668.24.72/
 01 116 63 33

Saisie&Montage (PAO):
 Atelier La Semaine Africaine
Service Commercial:
 Brazzaville:

Tél.: 06.889.98.99

05.528.03.94

Pointe-Noire: Tel: 05.557.78.71

06.655.80.03 / 05.553.16.93

E-mail: lasemaineafricaine@yahoo.fr
 Site Internet: lasemaineafricaine.net

ANNONCE

La maison des Jeunes de Kinsoundi organise des formations pour les jeunes vulnérables:
 Couture: 50 000 frs Durée 12 mois
 Coiffure esthétique: 50 000 frs Durée 12 mois
 Pâtisserie: 25 000 frs Durée 5 mois
 Informatique (Excel, Word, Powerpoint, Publisher) 15 000 frs Durée 3 mois
 - L'inscription est à 5 000 frs
 - Les kits d'insertion seront remis aux apprenants, à la fin de la formation
 - La date limite d'inscription est fixée au 17 janvier 2016.
 - Les places sont très limitées
 Maison des jeunes, entrée principale ex-Usine Sotexco Kinsoundi/Tél: 06 675 40 09

DEVEL SA : CALENDRIER DES FORMATIONS DU 1^{er} TRIMESTRE 2016

Pour tout besoin d'informations et inscription : TEL : 06 627 14 14 / 05 781 00 00 Mails : develinfo2008@yahoo.fr / info.develsa@gmail.com

A Kit de performance en management des agents d'encadrement et divers managers					
N°	Module	Coût de participation	Durée	Période de réalisation	Lieu de réalisation
A1	Les bases du management et la gestion du temps	250 000	2 jours	27 au 28 janvier 2016	Tous les séminaires se réaliseront au siège de notre société, situé au centre - ville de Pointe - Noire, vers la radio PNR, non loin de la résidence du gouverneur.
A2	Réussir ses réunions : Préparer, conduire et animer efficacement	250 000	2 jours	29 au 30 janvier 2016	
A3	Manager ses collaborateurs : Accompagner et développer ses équipes	250 000	2 jours	17 au 18 février 2016	
A4	Communication et relations humaines : être et agir en milieu professionnel	250 000	2 jours	19 au 20 février 2016	
A5	Finance pour non financiers	250 000	2 jours	04 au 05 mars 2016	
Total		1 250 000	10 jours		
B Autres diverses formations destinées aux agents de recouvrements (B3), aux Secrétaires et Assistantes de Direction (B1 et B2) et toute personne intéressée.					
N°	Module	Coût de participation	Durée	Période de réalisation	Lieu de réalisation
B1	Perfectionnement outils bureautiques	212 500	2 jours	10 au 11 février 2016	Tous les séminaires se réaliseront au siège de notre société, situé au centre - ville de Pointe - Noire, vers la radio PNR, non loin de la résidence du gouverneur.
B2	Organisation du travail et gestion du temps	212 500	2 jours	12 au 13 février 2016	
B3	Mise en place et management de la procédure de recouvrement de l'entreprise	250 000	2 jours	18 au 19 mars 2016	

Note : Pour nous permettre une meilleure organisation, nous vous prions de vous inscrire très rapidement.

OFIS
store

Shopping. No limit.

Ordinateur GX 760*
 +
 Imprimante HP 1515

STOCK LIMITÉ

145.000 FCFA HT



LibreOffice + Antivirus Microsoft
 Offerts

01 600 00 00 | Bd Sassou Nguesso, MPILA (En diagonale CFAO)



COLINA ASSURANCE CONGO

RECRUTE

UNE ASSISTANTE DE DIRECTION

Collaboratrice directe du Directeur Général, l'Assistante est l'interface privilégiée entre son supérieur, les autres services de l'entreprise et les clients externes. Elle intervient sur l'ensemble des affaires courantes.

Missions:

Elles se déclinent ainsi:

- Tenir l'agenda du Directeur Général, gérer son planning, prendre ses rendez-vous ;
- Assurer les liaisons entre les services de l'entreprise ;
- Gérer les correspondances du Directeur Général, la saisie de tout courrier et note de service ;
- Coordonner la transmission du courrier interne et externe ;
- Assurer la tenue, le classement et l'archivage des dossiers et documentation de la Direction Générale ;
- Assurer un accueil physique et téléphonique de qualité ;
- Organiser les déplacements du Directeur en relation avec les Services de la logis-

tique ;

- Prendre en charge de manière autonome toute mission particulière confiée par le Directeur Général.

Profil:

- Bac + 3 / 4 en Assistanat de Direction ou toute autre formation supérieure;
- Aisance en Anglais souhaitée;
- Expérience professionnelle d'au moins deux ans dans un poste similaire;
- Parfaite maîtrise des outils bureautiques et logiciels informatiques;
- Organisée, rigoureuse avec un sens de l'initiative et de la discrétion;
- Capacité d'analyse et de synthèse;
- Bonne présentation, Aisance rédactionnelle et d'élocution.

Vous voudrez bien adresser votre candidature (CV détaillé + lettre de motivation) à COLINA CONGO, 43 Avenue de Mafouka - Pointe-Noire (entre le rond-point des Amoureux et le rond-point Tractafic) Mentionner sur l'enveloppe «Recrutement Assistante» ou par courriel à sahamcongo@sahamassurance.com, avant le 15 janvier 2016.

DEVEZ STARTUPPER DE L'ANNEE ET GAGNEZ LE SOUTIEN DE TOTAL

Énergisons votre idée !

Les idées ont besoin d'énergie pour grandir.
C'est pourquoi Total lance le challenge STARTUPPER DE L'ANNEE.

**VOUS ÊTES JEUNE ENTREPRENEUR,
VOUS AVEZ UN PROJET DE CRÉATION D'ENTREPRISE ?
ET VOUS Y CROYEZ ?**

Alors, n'attendez plus! Rendez-vous sur startupper.total.com pour soumettre votre projet avant le 31 janvier 2016. Un jury nommera les 3 meilleurs projets de l'année de votre pays*. Ils recevront le label STARTUPPER DE L'ANNEE 2016 du Congo, ainsi qu'une aide financière et un accompagnement de la part de Total.
Alors, n'oubliez pas... votre passeport pour le succès est sur startupper.total.com pour tenter de gagner le soutien de Total*.

Voir règlement sur www.startupper.total.com

**SOUMETTEZ VOTRE PROJET SUR
STARTUPPER.TOTAL.COM
ENERGISONNS VOTRE IDEE**



TOTAL
COMMITTED TO BETTER ENERGY

Paroisse Jésus-Ressuscité et de la Divine Miséricorde Messe d'admission de l'Unedic dans l'archidiocèse de Brazzaville

Il a été célébré, en l'église Jésus Ressuscité du Plateau des 15 ans, dimanche 3 janvier 2016, à l'occasion de l'Epiphanie, une messe qui a marqué l'admission de l'Unedic (Union des entrepreneurs et dirigeants chrétiens du Congo) dans l'archidiocèse de Brazzaville. Cette messe a été aussi une action de grâces pour l'entrée dans la cinquième année d'activités de la Fraternité chrétienne dans l'archidiocèse, initiatrice du projet de création de l'Unedic. Au cours de la messe, les membres des deux associations chrétiennes ont présenté leurs dîmes à l'Eternel. Empêché, alors qu'il devait célébrer cette messe, l'archevêque, Mgr Anatole Milandou, est arrivé au moment de l'apéritif, pour encourager les membres de l'Unedic et de la Fraternité chrétienne. Nous reproduisons, ci-après, l'homélie prononcée par père Christian de la Bretesche, membre de la Fraternité chrétienne et conseiller spirituel national de l'Unedic.

Le grand combat de la lumière

Voici une bonne clé de lecture pour ceux qui lisent la Bible. Aux premiers versets du livre de la Genèse, pour dissiper les ténèbres qui recouvrent l'abîme, le Créateur du ciel et de la terre appelle la lumière: «Que la lumière soit et la lumière fut!». Ce fut le premier jour.

Aux derniers versets de l'apocalypse de Saint-Jean, l'Ange du Seigneur prophétise: «Il n'y en aura plus de nuit; ils n'auront plus besoin de lampe ni de soleil pour s'éclairer, car le Seigneur Dieu répandra sur eux sa lumière». Toute l'histoire sainte de notre salut, le salut de l'humanité, se déroule comme un grand et terrible combat entre la lumière et les ténèbres.

Au long des siècles, les prophètes d'Israël ne se lassent pas de parler à ce peuple «qui marche dans les ténèbres», pour lui annoncer le triomphe de la lumière. Mais, ce faisant, les prophètes dénoncent, à leurs risques et périls, les ténèbres et le prince des ténèbres et ceux qui, par leurs initiatives et leurs ambitions, plongent notre humanité dans les ténèbres. Les ténèbres ne sont pas innocentes. Le Créateur du ciel et de la terre n'a pas créé les ténèbres. Il a créé la lumière; il est la lumière. Un jour à Jérusalem, durant la fête, Jésus s'est mis debout et il a proclamé: «Je suis la lumière du monde... Celui qui ne suit ne marche pas dans les ténèbres».

Les fabricants de ténèbres

Ce sont les hommes, c'est nous qui fabriquons les ténèbres avec l'assistance du prince des ténèbres et sous sa direction. Nous avons peur de la lumière et nous espérons toujours tirer quelque avantage à la faveur du secret et de l'obscurité. Nous avons un langage du jour pour la galerie et un langage de la nuit pour régler nos affaires, dans le secret.

Les grands ingénieurs des ténèbres pensent qu'ils peuvent se passer de Dieu et de sa lumière, pour conduire leurs affaires. Ils n'ont pas de comptes à lui rendre. Certains ont même la folie de se croire tout puissants... Ils font les dieux. D'autres ont vendu leur âme au diable, le prince des ténèbres.

Leur problème c'est qu'ils ne connaissent pas du tout le «dieu» dont ils parlent et auquel ils voudraient ressembler. Ils rêvent de toute puissance, de tout avoir, que rien ne puisse leur résister. De tous les temps, des hommes et des femmes ont été jaloux de la science et de la toute puissance de Dieu. C'est le péché des origines. Et c'est le péché des temps modernes. Mais, quand un homme ou une femme sombre dans cette folie de toute puissance, ils

entraînent derrière eux bien des aveugles qui leur vendent leurs âmes. Les cœurs se remplissent de convoitises, rien n'est assez beau, rien n'est assez riche, rien n'est assez glorieux. La vanité, l'orgueil, la jalousie rongent les cœurs et polluent les intelligences, le mensonge fait de chacune de leurs paroles un piège. Aucun dialogue n'est possible quand il n'y a plus de vérité.

La révélation de l'humilité de Dieu

Frères et sœurs, quand les temps furent accomplis, le Créateur du ciel et de la terre a voulu sauver cette humanité qui s'enfonçait dans les ténèbres. Il a envoyé son Fils unique, Dieu né de Dieu, lumière né de la lumière, vrai Dieu né du vrai Dieu et rendu visible à nos yeux, pour que nous sachions que ce «dieu» dont les hommes sont jaloux et auquel les ils veulent ressembler n'existe pas. La toute puissance de Celui qui a créé le ciel et la terre n'est pas celle de la vanité et de l'orgueil des hommes, mais celle de la sainteté, de l'humilité et de l'amour du Dieu véritable. Seul, Jésus connaît le Dieu véritable. Il faut l'appeler Père et il est comme l'amour plein d'humilité et de tendresse. Il ne vient pas pour être servi, mais pour servir et nourrir nos intelligences de sa parole de vérité. Avec Jésus, «oui» signifie «oui» et «non» signifie «non». Tout ce que l'on dit de plus vient du mauvais... «Le menteur depuis l'origine», disait Jésus.

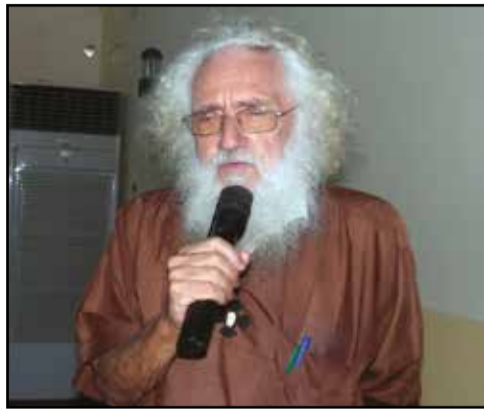
Les mages sont des savants et des artistes, ils ont cherché... Ils se sont laissé guider par de vieux parchemins et par une étoile. Ils cherchent ce Messie annoncé par les anciens prophètes et dont ils disent qu'il vient de naître. Leur chemin passe par Jérusalem et par le palais de ce pauvre Hérode. Hérode le grand! Hérode le ténébreux. Hérode qui a fait mettre à mort tous ses enfants. La foi d'Hérode est bien étrange. Il a couvert d'or le temple de Jérusalem. Il croit comme tout le monde aux prophéties, mais son projet obscur, en secret, est de supprimer le messie de Dieu, le Dieu d'Israël qui vient de naître.

Mais, les mages sont de braves gens. Ils prennent la route de Bethléem que les docteurs de la loi leur ont indiquée et voici que leur étoile leur est rendue. Ils pourront, après les bergers de la nuit de Noël, se prosterner de bon cœur devant l'humilité de Dieu. Après quoi, ils ne reviendront pas en arrière. Rien ne les attend plus dans le palais ténébreux d'Hérode le grand. Maintenant qu'ils ont contemplé en Jésus le Christ «la lumière de la gloire de la sainte humilité de Dieu», ils regagneront leur pays par un autre chemin.

L'autre chemin

C'est de cet autre chemin que

Père Christian.



Les membres élus du bureau de l'Unedic lors de leur présentation à l'issue de l'assemblée générale (Ph. d'archives)



Mme Marguerite Homb (deuxième à gauche), présidente de l'Unedic.

je voudrais parler avec vous, en ce matin de l'Epiphanie. De tout temps, il y a eu de la lumière dans les ténèbres, car le Seigneur qui nous a créés nous aime envers et contre tout. Partout où il y a des ténèbres, il y a aussi de la lumière. Et de tout temps et jusqu'à la fin des temps, il y aura des ténèbres à l'assaut de la lumière, chaque fois que quelque part la lumière sera donnée. Même en économie, même dans la gouvernance des entreprises que nous créons et des services que nous dirigeons. Nous n'avons plus le droit de dire: «Nos réalités sont nos réalités... On n'y peut rien. Il n'y a pas d'autre chemin...».

Depuis que le Créateur du ciel et de la terre s'est rendu visible à nos yeux en Jésus Christ, il y a un autre chemin. Jésus est la lumière du monde, celui qui le suit ne marche pas dans les ténèbres. Je vais utiliser un gros mot très employé de nos jours et qui est au cœur de notre modernité. Le Pape François l'utilise dans «Laudato si». Il écrit: «Il y a une manière de comprendre la vie et l'activité humaine qui a dévié et qui contredit la réalité jusqu'à lui nuire. Je propose que nous nous concentrons sur le paradigme technocratique dominant associé comme il l'est à la finance...».

Un paradigme, ce n'est pas seulement une manière de voir les choses, c'est surtout une manière de les regarder, c'est le choix de se situer à un certain point de vue, à un certain poste d'observation et de privilégier, sur toute autre

information, ce que ce poste d'observation et la méthode qui lui est associée, nous donne à voir.

Le paradigme d'Hérode, c'est clairement son pouvoir... Le paradigme des mages c'est, semble-t-il, très humblement, le salut de l'humanité.

Toutes les sciences et donc les sciences humaines, la politique, l'économie, la sociologie, l'anthropologie, la psychologie et même la philosophie et la théologie se développent en diversifiant leurs axes de recherches et de compétences et donc en mettant sans cesse en œuvre de nouveaux paradigmes dont le succès est lié à leur capacité de faire apparaître des aspects nouveaux de la réalité, mais aussi de mobiliser des moyens financiers, en privilégiant bien sûr les nouvelles opportunités économiques mises en évidence par les nouveaux paradigmes.

Or, le choix d'un paradigme a nécessairement deux effets, celui de donner accès à des réalités jusque-là demeurées dans l'ombre et celui de rendre aveugle sur d'autres aspects qui demeurent inévitablement en dehors de son champ de vision. C'est ainsi qu'il arrive à la gouvernance politique ou économique de perdre de vue la science morale et ses valeurs, par ignorance, par aveuglement. C'est ainsi que les paradigmes technologiques, économiques et financiers mis en œuvre par l'humanité depuis deux siècles font aujourd'hui courir à notre planète le risque de devenir inhabitable. (A suivre)

Point de vue

La récupération de Noël par les enfants du siècle, une menace pour la dimension religieuse de cette fête

En chassée au XII^{ème} siècle dans la sensibilité mystique de François d'Assise, Noël est, jusque dans la première moitié du XX^{ème} siècle, une fête religieuse touchante, par l'accord bien réglé entre la gravité du mystère et le sourire qui monte d'un berceau. Une fête, pas comme les autres... Si peu une fête comme les autres qu'aucune crainte qu'elle se dégrade en liesse communautaire tapageuse. Sans doute parce que le clergé veillait à ce que la chrétienté restât fidèle à la recommandation de Paul: «Gaudete semper in Domino, iterum dico, gaudete. Modestia vestra nota sit omnibus» (En



Noël, fête de la Nativité.

permanence, réjouissez-vous dans le Seigneur. Je le répète, réjouissez-vous, mais toujours en vous gardant de tout débordement).

Et pour le maintien de la gravité qui convient à toute fête religieuse, le chant qui accompagne la célébration du culte fut, durant tout le Moyen-âge, travaillé à l'accord de la gravité et du sourire. Noël, c'est la retenue, le sourire de certaines belles matinées de printemps. La grâce et la force candides de l'enfance, et l'émotion qui traversent l'oratorio pour Noël de Jean-Sébastien Bach, le musicien et virtuose allemand, mort en 1750.

Récupéré depuis par notre société de consommation étourdie, détournée de sa signification originaire, Noël est devenu la fête du Père Noël qui inonde les enfants de cadeaux produits en masse par une société productionniste qui a relégué au second rang le sens des biens de salut. Progressivement, commémoration de la naissance de Jésus, maître du monde et roi de la paix, Noël tombé aux mains des marchands est devenu, d'un jour au lendemain, tout simplement, la fête des enfants ouverts à la société de la dévoration dès leur plus jeune âge. Ils grandiront avec les valeurs de la société de consommation qui étouffe les valeurs religieuses authentiques, dégradées en folklore et l'émotion collective.

Dominique NGOÏE NGALLA

Calendrier de la Conférence épiscopale du Congo

Du 28 au 30 novembre 2015: visite apostolique du pape François à Bangui (Rca)

Du 1^{er} au 6 décembre 2015: retraite spirituelle à Liambou (Pointe-Noire)

Du 1^{er} au 7 février 2016: assemblée plénière de la C.e.c

7 février 2016: clôture de l'année de la vie consacrée.

Du 6 au 8 avril 2016: session pastorale.

Présentation des vœux de nouvel an à l'archevêque de Brazzaville

«Nous sommes appelés à être miséricordieux les uns envers les autres»

Les chrétiens ne doivent pas céder à la tentation et à la violence, en cette année de la Miséricorde. Telles sont les paroles prononcées par Mgr Anatole Milandou, archevêque métropolitain de Brazzaville, jeudi 31 décembre 2015, au cours d'une messe célébrée en l'église cathédrale Sacré-Cœur, à l'occasion de la traditionnelle cérémonie de présentation de vœux de nouvel an, par les ouvriers apostoliques, les membres des bureaux des conseils pastoraux paroissiaux, ainsi que les bureaux diocésains des mouvements d'apostolat, à l'archevêque. C'est l'abbé Léonard Milongo, vicaire général de Brazzaville, qui, au nom du clergé et de toute la chrétienté, s'est adressé à l'archevêque. Ce dernier a saisi cette opportunité pour appeler les ouvriers apostoliques à l'humilité dans leurs rapports avec les chrétiens. Nous sommes appelés à être miséricordieux les uns envers les autres», a-t-il dit.

Dans sa brève allocution, le vicaire général, l'abbé Léonard Milongo a souhaité «les vœux les meilleurs de bonheur, de santé et de prospérité à l'archevêque.» «Célébrer le nouvel an est un art et pour nous

chrétiens, c'est un kairós», a-t-il dit. En réponse, Mgr Milandou, à défaut de faire le bilan de l'année 2015, a rappelé les événements joyeux et douloureux ayant marqué la vie de l'Eglise. D'abord, les événements heureux,



Mgr Anatole Milandou (au milieu) présidant l'eucharistie.



L'archevêque recevant les vœux d'une chrétienne

avec l'inauguration du siège de l'Acerac (Association des conférences épiscopales de la région de l'Afrique centrale) à Brazzaville, la validité juridique de la cause de béatification et de canonisation du cardinal Emile Biayenda, la célébration du deuxième synode à Rome sur la famille, la pose de la première pierre pour la construction de l'Université catholique à Liambou, dans le diocèse de Pointe-Noire, la réactivation de la croisade de prière pour la paix au Congo, l'ouverture du jubilé de la Miséricorde, en marge de la retraite spirituelle des évêques du Congo, à Pointe-Noire. Au sujet des événements douloureux, il y a la maladie qui terrasse de nombreux prêtres ainsi que les deuils qui frappent les familles entières. «Face aux événements douloureux, l'évêque que je suis, entouré de malades, ne peut pas avoir un bon sommeil. C'est à ce titre que, pour cette nouvelle année, la priorité serait la construction de la maison de retraite des prêtres. L'effort de tous doit être consenti», a-t-il souligné. Profitons de cette année de la miséricorde, Mgr

Anatole Milandou a invité la chrétienté à ne pas céder à la tentation, à la violence, afin de ne pas mettre en cause le climat de paix dans notre pays. «Il y a maintenant des anti-Christ parmi nous et que nous avons les moyens de les vaincre. Soyez donc des guetteurs, des veilleurs, vous les prêtres et tous les consacrés. Les anciens doivent encadrer les jeunes prêtres à travers la formation, pour éviter les dérapages. Un prêtre dur de caractère n'est pas un bon pasteur. Comme nous l'enseigne le Saint-Père, le rapport entre prêtres et laïcs doit être étroit. Car, le prêtre est un éducateur et non un fonctionnaire. Le prêtre n'est pas un professionnel de la Parole de Dieu, ni un philanthrope. On est prêtre pour être au milieu des hommes, au service de son peuple. Que les paroisses vivent l'année de la miséricorde par la mise en pratique de la Parole de Dieu. Nous sommes appelés à être miséricordieux les uns envers les autres», a conclu Mgr Anatole Milandou.

Pascal BIOZI KIMINOU

Foceb (Fondation Cardinal Emile Biayenda)

Mgr Jan Romeo Pawlowski a pris congé des personnes vivant avec handicap

Arrivé au terme de sa mission qui a duré sept ans au Congo et au Gabon, et avant de s'envoler pour Rome en Italie pour ses nouvelles fonctions de délégué de la représentation pontificale que le Pape François lui a confiées, le nonce apostolique, Mgr Jan Romeo Pawlowski est allé, samedi 26 décembre 2015, dire au revoir aux membres de la Foceb (Fondation Cardinal Emile Biayenda), ainsi qu'aux personnes vivant avec handicap. La rencontre a eu lieu au siège de la Foceb, au Centre des polios de Mougali, dans le quatrième arrondissement de la ville capitale, en présence de Sr Marie Brigitte Yengo, qui a remercié le nonce apostolique, «pour le travail pastoral abattu, son soutien inestimable, son esprit d'ouverture, d'humilité, de partage, de détermination, de sociabilité et de courage dont il a fait montre à l'endroit de la Foceb et des personnes vivant avec handicap durant son mandat».



Le nonce recevant les dons des membres de la Foceb.



Les personnes vivant avec handicap posant pour la postérité avec le nonce

Mgr Jan Romeo Pawlowski a demandé, en cette année de la miséricorde, de prier pour les familles, les personnes en détresse et même pour ses ennemis. «Le pardon, la réconciliation et la paix doivent être au centre de tout», a-t-il dit. En souvenir de l'amitié et de la sollicitude pastorale dont il leur a témoigné, les différents corps de métiers encadrés par la Foceb ont offert des cadeaux au nonce apostolique, notamment les vanniers, les couturiers, les maçons. Ainsi, il y a eu un panier en liane, un tableau

de peinture, une statuette de la Vierge-Marie, etc. En retour, le nonce apostolique a offert 25 tablettes de l'écriture braille pour servir aux personnes malvoyants. Le représentant du Saint-Père a, ensuite, remercié la Foceb, notamment sa présidente, pour le travail qu'elle ne cesse de réaliser pour le bien-être des personnes vivant avec handicap. «Le Pape François m'a confié une nouvelle mission, celle de gérer toutes les nonciatures apostoliques à travers le monde. Une élévation certes, mais une mission difficile que je confie à vos

prières, afin que cela se passe dans la volonté de Dieu. A travers cette modeste cérémonie et avant de quitter le Congo, j'ai voulu honorer de ma présence auprès de sœur Marie Brigitte Yengo qui fait beaucoup de choses pour les personnes vivant avec handicap qui sont à sa charge. Je l'encou-

rage et je la félicite pour son esprit d'ouverture. Que Dieu la comble de ses grâces et de toutes ses bénédictions», a-t-il dit. La rencontre s'est achevée par une photo de famille avec l'ensemble des personnes présentes et par le partage du vin d'honneur.

Pascal BIOZI KIMINOU

Programme des obsèques de l'abbé Elie David Nguékouo

Mgr Urbain Ngassongo, évêque de Gamboma, informe les évêques du Congo, son presbyterium, tous les fidèles du diocèse de Gamboma et tout le peuple de Dieu qui est au Congo, que le programme relatif aux obsèques de l'abbé Elie David NGUEKOUO, administrateur paroissial de la zone pastorale Mossendé-Passa-Endolo, se présente comme suit:



Date : mercredi 13 janvier 2016

- 9h 00 : levée du Corps à la Morgue municipale de Brazzaville
- 10 h : recueillement et office des défunts à la paroisse Notre-Dame des Victoires (Sainte Marie de Ouenzé)
- 12h 00 : messe des funérailles
- 14h 00 : départ pour Boundji.

Fait à Brazzaville, le 11 janvier 2016

Mgr Urbain NGASSONGO
Évêque de Gamboma

BGFI Bank vous présente ses vœux
les meilleurs pour 2016 et vous remercie pour
la confiance que vous lui témoignez.

2016

2016



BGFI Bank
Votre partenaire pour l'avenir

www.bgfi.com

La démocratie est un régime politique où le peuple détient le pouvoir de façon collective

La démocratie est née dans la cité antique d'Athènes, en Grèce, au V^{ème} siècle avant Jésus-Christ. Solon, artiste, écrivain, homme d'Etat et poète en est l'un des pères fondateurs. Le mot démocratie tient d'ailleurs ses origines du grec: «démokratia», formé de «demos» (peuple), et de «kratos» (pouvoir), on parle de pouvoir du peuple, de gouvernement du peuple, selon la formule d'Abraham Lincoln: «Le gouvernement du peuple, par le peuple et pour le peuple». Est-ce parce que le peuple est à la fois sujet (c'est-à-dire soumis au pouvoir politique) et souverain (détenteur de ce pouvoir) que les systèmes démocratiques sont supposés agir dans l'intérêt du peuple?



Par Lydie-Patricia Ondziet.

La démocratie est un régime fondé sur le principe que la souveraineté appartient à l'ensemble des citoyens, soit directement (par des référendums) soit indirectement par l'intermédiaire de ses représentants élus.

La démocratie est un régime politique où le peuple détient le pouvoir de façon collective, c'est-à-dire que tous les citoyens ont le pouvoir. On dit alors que le peuple est souverain. Dans une démocratie, le peuple élit ses représentants et chaque citoyen peut donner son avis en votant. Le gouvernement ainsi constitué doit, ensuite, agir dans l'intérêt général. Il n'existe pas de critère reconnu par le monde pour définir la démocratie. Cependant, on peut considérer qu'elle doit respecter plusieurs principes, comme l'égalité devant la loi, le respect de la liberté: liberté d'association, liberté d'expression, liberté de presse. La démocratie est un régime politique soumis à une Constitution (loi fonde-

mentale) adoptée par les citoyens électeurs. Dans un tel régime, le peuple, comme ensemble des citoyens à la fois législateurs et sujets, est le souverain. Il y a plusieurs types de démocratie à savoir:

- la **démocratie directe**: beaucoup moins répandue, dans laquelle c'est le peuple qui prend lui-même les décisions;

- la **démocratie représentative**: elle est l'une des formes de la démocratie dans laquelle les citoyens expriment leur volonté par l'intermédiaire de représentants élus à qui ils délèguent leurs pouvoirs;

- la **démocratie participative**: elle se présente comme un système mixte dans lequel le peuple délègue son pouvoir à des représentants qui proposent et votent des lois, mais le peuple conserve, cependant, le pouvoir de se saisir lui-même de certaines questions. Tous les partis et idéologues se réfèrent à la démocratie athénienne, participative, mais en fait toutes les démocraties actuelles sont représentatives (ex-

cepté la Suisse, démocratie directe).

Néanmoins, les pratiques variées produisent les mêmes effets. Le format que prend la démocratie dans un pays dépend des circonstances politiques, sociales et économiques et l'influence des facteurs historiques, traditionnels et culturels.

Toutefois, les principes des systèmes démocratiques sont nécessaires pour que la démocratie puisse fonctionner notamment:

- la règle de la majorité: les décisions sont prises à la majorité;

- l'existence d'une Constitution (loi fondamentale) qui définit et protège les droits et les libertés des citoyens et habitants d'un pays ainsi que l'organisation des institutions;

- la séparation des pouvoirs (législatif, exécutif et judiciaire);

- la consultation régulière du peuple: lors des élections et des votations, référendums, les citoyens peuvent décider, lorsqu'ils sont consultés;

- la pluralité des partis politiques ou multipartisme.

Ceci étant, le début de la

décennie 90 marque l'entrée de l'Afrique dans une nouvelle ère démocratique. Ainsi, presque tous les pays africains adoptent de nouvelles Constitutions consacrant une démocratie dont la reconnaissance du pluralisme, de l'opposition politique ainsi que la proclamation de droits et libertés sont les traits fondamentaux.

Cependant en démocratie, les partis politiques sont les acteurs majeurs du système politique. Créés pour durer, ils sont organisés autour d'une idéologie et d'un programme et permettent la mobilisation électorale et la politisation des citoyens. La société civile organisée constitue, dès lors, un contre-pouvoir et est nécessaire au bon fonctionnement de la démocratie. Elle cherche à influencer le pouvoir par contestation ou par coopération et non à le conquérir.

Sur ce, n'oublions pas également le rôle que devrait jouer l'opposition en démocratie. On désigne par opposition, les partis politiques ou les mouvements n'appartenant pas à la majorité et donc s'y opposant. L'opposition peut être parlementaire ou extraparlamentaire. Cependant essayant d'une manière succincte de mettre en lumière quelques points seyant sur ce que devrait être une opposition.

L'opposition a le devoir d'offrir une alternative crédible à la majorité en place, pour rendre cette dernière responsable. Elle devrait avoir un projet de société. Elle devrait pratiquer une opposition constructive et responsable, en faisant des contre-propositions. L'opposition devrait s'abstenir de prôner la violence comme moyen d'expression politique et renoncer à tout agissement anticonstitutionnel. En démoc-

ratie, la vie politique s'enrichit de la libre concurrence entre de véritables projets politiques. Elle a le devoir de respecter les lois de la République, la recherche du pouvoir ne pouvant s'effectuer que dans le respect de la loi. A cet effet, au Congo-Brazzaville devrait-on parler d'opposants ou de pseudo-opposants? En réalité, cela est assez ambigu, au regard des récents événements qui se sont déroulés dans notre pays. En effet, ces pères de famille, soufflant le chaud et le froid en même temps, ont plutôt prouvé au peuple congolais

qu'ils étaient à la recherche de leur propre bien-être. Leurs batailles consistaient uniquement à reconquérir le pouvoir, afin de réaccéder à de hautes fonctions de l'Etat. Ils se sont appauvris par les simples rivalités d'ambitions personnelles, qui les ont disqualifiés aux yeux de l'opinion publique.

Lydie-Patricia ONDZIET

Présidente de l'Association La Trinité; Présidente d'honneur du Mouvement Dynamique Implication 2009; Membre de l'Association Panafricaine d'Aquitaine et du Réseau des Plateformes des Femmes du Congo pour le Développement.

GX INTERNATIONAL

- Express National International
- Fret Aérien & Maritime
- Douane & Transit
- Logistique

Notre devise: **ALLER + LOIN**

SERVICE COMMERCIAL

Siège social: Rond point Kasal (face au cc) | Brazzaville: 03 Av Cardinal emile Biyenda (Face à la Mairie)

Tel: (+242) 053010238 / 055501075 | Tel: (+242) 055501075 / 055501075

Partenaires: UPS, ITI, SAP, etc.

Le bilan de l'Union africaine est extrêmement négatif dans la prévention et le règlement des conflits

Le peuple burundais a dû payer d'abord le prix de plus de cinq cents vies humaines emportées, trois cents mille réfugiés et une économie exsangue, pour voir, enfin, une tentative franche de l'Union africaine (U.a) de stopper le désastre. C'est le 21 décembre dernier que l'U.a a annoncé, enfin, son intention d'envoyer des troupes d'interposition au Burundi, pays manifestement au bord d'une deuxième guerre civile et peut être d'un génocide. Mais, l'intention de l'U.a a reçu une fin de non recevoir du très obstiné président burundais. La naissance, le 23 décembre dernier, d'une rébellion armée, les Forces républicaines du Burundi, avec comme unique objectif de «chasser Pierre Nkurunziza, le président burundais au pouvoir», n'est certainement pas de bonne augure.



Le chaos règne dans certains quartiers de Bujumbura, la capitale du Burundi.

Et pourtant, le Burundi, au fil de ces derniers mois, a descendu allègrement et progressivement les marches d'un pays réconcilié pour atteindre les profondeurs de la terreur et de l'horreur, sous le regard d'une Union africaine dont la tiédeur des réactions n'a eu d'égal, à chaque étape, que ce bilan terrifiant et malheureusement croissant. La création, en 2001, à Lusaka, en Zambie, lors de la 37^{ème} session de la conférence des chefs d'Etat et de gouvernement, du conseil de paix et de sécurité de l'Union africaine, organe de prévention, de gestion et de règlement des conflits, n'avait suscité au mieux que des espoirs mitigés, sinon des doutes au sein de la communauté

des peuples du continent, en raison de la persistance des attitudes égocentriques des chefs d'Etat et de gouvernements africains qui gangrènent et paralysent toujours la gouvernance de l'organisation africaine. Une Union africaine transformée en un groupe de syndicats, non pas des pays, mais chefs d'Etat, des syndicats aux intérêts convergents ou divergents au gré de l'évolution des situations politiques dans le continent.

Pas étonnant, alors que 14 ans après sa création, le conseil de paix et de sécurité soit très loin de sa vocation, fait-il le rappeler, «un système de sécurité collective et d'alerte rapide, visant à permettre une réaction rapide et efficace aux situations de

conflit et de crise en Afrique» (Article 2 du protocole relatif à sa création). Le bilan de la prévention, de la gestion et du règlement des conflits est on ne peut plus négatif: le continent détient le triste record des victimes causées par les conflits armés. Ainsi, «depuis 1990, 19 conflits majeurs africains ont été localisés dans 17 pays, dont un seul «classique», c'est-à-dire opposant deux Etats, l'Éthiopie et l'Érythrée (Philippe Hugon: «Conflits armés, insécurité et trappes à pauvreté en Afrique», «Afrique Contemporaine n°218»). De la Centrafrique au Burundi, de la Somalie au Mali en passant par le Soudan, le Sud-Soudan, la Lybie, le Tchad, etc, les conflits majeurs non classiques se sont multipliés à travers le continent. Avec souvent des trajectoires de genèse conflictuelle quasi-

ment identiques. Ainsi, dans la plupart des cas, les rhétoriques, les joutes oratoires et les décisions «conflitogènes» des politiques, gouvernements comme opposants, précèdent toujours une phase de violence annonciatrice faite d'exclusion, de marginalisation, d'intimidations, d'exactions plus ou moins intenses et localisées sur une frange des populations, des journalistes, des militants de droits de l'homme, etc. Une longue incubation des conflits pendant laquelle l'Union africaine, spectatrice, attend qu'un quota de morts soit dépassé avant d'esquisser des tentatives tardives, généralement sans lendemain, comme pour se faire bonne conscience. Avec, bien sûr, un silence complice et coupable des chefs d'Etat qui, pour la plupart, équipent

les forces publiques de leurs pays essentiellement pour conserver le pouvoir à tout prix. Une posture motivée par leur susceptibilité débordante sur le droit d'ingérence qu'ils considèrent comme fragilisant leur pouvoir, préférant surfer souvent sur un «jusqu'au-boutisme» aveugle et coûteux allant parfois jusqu'aux pogromes ou génocides. L'Union africaine, toujours trop peu et trop tard! Manifestement, l'U.a, ce «machin», comme l'aurait appelé certainement De Gaulle, est incapable de prévenir, d'empêcher la survenance et encore moins d'arrêter les conflits du continent. Les quelques conflits qui ont été évités ou connu un dénouement heureux l'ont été souvent sans l'U.a, au mieux avec ses contributions plutôt marginales. Dans la plupart des cas, faute d'efficacité de la médiation africaine, mais pas seulement, les conflits s'arrêtent avec la victoire du camp le plus fort qui impose les lois et surtout la justice du vainqueur comme pour les guerres civiles de Côte d'Ivoire, du Kivu, en R.D Congo, et avant la création du conseil de paix et sécurité de l'U.a, au Congo-Brazzaville, au Rwanda, etc. Les institutions panafricaines n'enregistrent un peu d'efficacité que dans le cadre de l'exercice des actions non politiques comme les festivals culturels et sociaux (musique, cinéma et autres arts) les fora scientifiques, économiques, etc. Les affaires politiques demeurent minées par les egos et les égoïsmes



Par Tsengué-Tsengué.

des chefs d'Etats. Aucune réforme ne pourrait apporter de solution à l'inefficacité des institutions panafricaines en matière politique, notamment pour la prévention et la résolution des conflits. Parce que la racine du mal n'est pas dans l'U.a mais plutôt au sein de ses Etats membres. Les institutions panafricaines ne deviendront fortes et efficaces que lorsque celles des Etats membres le seront. Les égos et les égoïsmes des chefs d'Etat africains actuels affaiblissent tellement les institutions politiques nationales que la planche de salut viendra, sans conteste, d'une nouvelle génération de femmes et d'hommes politiques africains plus concernés par l'intérêt collectif que personnels et résolus à sortir le continent ravagé par les conflits de ses tristement célèbres records.

TSENGUE-TSENGUE



REPUBLIQUE DU CONGO
Unité - Travail - Progrès
Parc National d'Odzala-Kokoua
Unité de Gestion
BP 62, Brazzaville
République du Congo
www.african-parks.org

**Appel à candidature
Directeur du Parc National d'Odzala
Kokoua**

Information générale

African Parks est une organisation sans but lucratif qui prend la responsabilité directe de la réhabilitation et gestion à long terme de parcs nationaux en partenariat avec les gouvernements et communautés locales. En adoptant une approche d'entreprise à la conservation, avec le support de donateurs, nous visons le développement durable des parcs contribuant ainsi au développement économique et à la réduction de la pauvreté. Nous gérons présentement 10 parcs dans 7 pays d'Afrique : RCA, Tchad, Congo, RDC, Malawi, Zambie et Ruanda.

African Parks est à la recherche d'un directeur du parc parlant bien le Français pour rejoindre l'Equipe d'Odzala. Le directeur du parc est basé sur le terrain et vit dans le parc même. Le projet est large et complexe avec un budget annuel de plus de \$2 millions et un personnel de plus de 200 personnes. Les candidats doivent avoir l'expérience nécessaire pour gérer un projet de cette nature.

Responsabilités

- Responsabilité opérationnelle et financière du parc incluant le plan d'affaire quinquennal et le budget
- Déterminer la stratégie de lutte anti-braconnage avec le directeur du service
- Gérer les relations avec les partenaires incluant les représentants du gouvernement
- Gérer une Equipe comprenant un contrôleur financier, chef du service de lutte anti-braconnage, chef de service recherche et monitoring, coordinateur du développement communautaire.

- Superviser un personnel de plus de 200 employés incluant écogardes
- Liaison avec le Conseil d'administration
- Développer les relations avec les autorités locales et communautaires
- Publication d'un rapport mensuel, trimestriel et annuel pour African Parks
- Superviser les opérations financières avec rapport
- Superviser les opérations de logistique
- Superviser les actions de recherche et de

- monitoring
- Superviser toutes les actions communautaires incluant l'éducation environnementale dans les écoles locales
- Formation et expérience
- Comme African Parks prend le contrôle total de la gestion du parc, les candidats doivent avoir une grande variété de formation et expérience. Pour cette position, African Park considèrera les candidats avec :
 - Expérience de conservation de la nature
 - Expérience de lutte

- anti-braconnage
- 5 années d'expérience
- Connaissance parfaite du Français et de l'Anglais
- Les candidats avec une expérience militaire sont aussi encouragés à poser leur candidature
- Hiérarchie
- Le directeur du parc répond au directeur des opérations et au Conseil d'administration
- Date de commencement : 1er Février 2016
- Durée du contrat : 3 ans avec une période de probation de 6 mois

- Vision de la réussite à la fin du contrat
- Un parc qui fonctionne avec :
 - Les infrastructures nécessaires ou en cours d'établissement
 - Un personnel suffisant et entraîne
 - Une stratégie de lutte anti-braconnage efficace en place
 - Un plan de développement communautaire en place
 - Un plan de développement du tourisme en place
- Toutes les candidatures doivent être soumises en Anglais et doivent inclure :

- Une lettre de motivation
- Un CV détaillé incluant entre autre :
 - Formation
 - Expérience
 - Age
 - Langues parlées
 - 3 références écrites
- Les candidatures doivent être soumises par email au directeur des opérations d'African Parks Leon Lamprecht leonl@african-parks.org
- Les candidats seront évalués en fonction de leur expérience et seuls les candidats retenus seront contacts.

C2A Conseils Associés en Afrique Congo

Cabinet de Conseil Juridique et Fiscal
Partenaire STC PARTNERS
327, Avenue Marien NGOUABI, Immeuble SCI les Cocotiers, 1er étage Apt. 102
B.P: 4905, Pointe-Noire
Tél.: 06 953 97 97

**MARA ISON TECHNOLOGIES CONGO B
«M.I.T.C.B SARL»**

Société à responsabilité limitée unipersonnelle
Au capital de Francs CFA 1 000 000
Siège Social: 27, Rue Ombele, Quartier OCH, Arrondissement 1 Lumumba
Pointe-Noire, République du Congo
RCCM CG/PNR/12 B 163

**Annnonce légale précédente: Journal La Semaine Africaine n°3479
du vendredi 20 mars 2015 (page 6)**

**REVOCAION DU GERANT, NOMINATION D'UN NOUVEAU GERANT,
CHANGEMENT DE DENOMINATION SOCIALE ET MODIFICATION DES
STATUTS.**

Suivant acte authentique reçu par Maître Marcel NGAVOUKA, notaire titulaire d'un office notarial à la résidence de Pointe-Noire, centre-ville, 117, Avenue Docteur Moe POATY, B.P: 1526, Pointe-Noire, République du Congo, l'Associé Unique non Gérant de la société MARA ISON TECHNOLOGIES CONGO B, en sigle «M.I.T.C.B SARL», a pris les décisions suivantes, en date du 22 avril 2015:

- 1- Révocation du Gérant:
L'Associé Unique non Gérant a mis fin au mandat de Gérant de Monsieur YADAGIRI ANAND SWAROOP, à compter du 22 avril 2015;
- 2- Nomination d'un nouveau Gérant:
L'Associé Unique non Gérant a nommé Monsieur JITENDRA ISRANI en qualité de Gérant, en remplacement

de Monsieur YADAGIRI ANAND SWAROOP;

- 3- Changement de dénomination sociale;
L'Associé Unique non Gérant a décidé que la société prend la dénomination sociale de «ISON TECHNOLOGIES CONGO B SARL», en sigle I.T.C.B

- 4- Modification des statuts:
En conséquence de la décision qui précède, l'Associé Unique non Gérant a modifié l'article 3 des statuts. Dépôt légal au Greffe du Tribunal de Commerce de Pointe-Noire, en date du 14 décembre 2015, du procès-verbal constatant les décisions mixtes de l'Associé Unique non Gérant sous le numéro 15 DA 1680.

Pour avis.

Etude de Maître Salomon LOUBOULA

Notaire titulaire d'office en la résidence de Brazzaville
Immeuble «Résidence de la Plaine», 1er étage, Place marché de la Plaine, Centre-ville
Boîte Postale: 2927, Brazzaville, République du Congo
Téléphone: (00242) 06 677 89 61
E-mail: offinotasalom@yahoo.fr

ANNONCE LEGALE

**CASH POINT SERVICES CONGO S.A.
EN ABREGE «C.P.S. CONGO S.A.»**
SOCIETE ANONYME UNIPERSONNELLE AVEC ADMINISTRATEUR GENERAL
AU CAPITAL SOCIAL DE 10.000.000 DE FRANCS CFA
SIEGE SOCIAL: RUE LIKOUALA, N°14, POTO-POTO
BRAZZAVILLE - REPUBLIQUE DU CONGO
RCCM BRAZZAVILLE N° CG/BZV/14 B 5392

**REVOCAION ET REMPLACEMENT D'UN ADMINISTRATEUR
GENERAL,
TRANSFERT DU SIEGE SOCIAL**

1- Suivant procès-verbal des décisions ordinaires de l'actionnaire unique du 04 décembre 2015, reçu en l'étude de Maître Salomon LOUBOULA, Notaire titulaire d'office en la résidence de Brazzaville et enregistré à la Recette de l'Enregistrement, des Domaines et du Timbre de la Plaine, à Brazzaville, le 15 décembre 2015, sous f°225/9, n°2975, l'actionnaire unique a confirmé la révocation de ses fonctions d'Administrateur Général de Monsieur Alain Serge Sice BINDIKISSA, et a décidé de nommer Monsieur Guy Claude Richard NIANGO, de nationalité ivoirienne, demeurant à Brazzaville (CONGO), né à LOCODJRO (COTE D'IVOIRE), le 1^{er} octobre 1975, titulaire d'un passeport ivoirien délivré à ABIDJAN, le 12 janvier 2015, sous le n°14AE96698, en qualité de nouvel Administrateur Général de la société «CASH POINT SERVICES CONGO S.A.», en abrégé «C.P.S. CONGO S.A.», pour la durée restant à courir du mandat de son prédécesseur, soit jusqu'à l'issue de l'Assemblée Générale Ordinaire appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2016.

2- Suivant procès-verbal des décisions ordinaires de l'actionnaire unique du 16 décembre

2015, reçu en l'étude de Maître Salomon LOUBOULA, Notaire titulaire d'office en la résidence de Brazzaville et enregistré à la Recette de l'Enregistrement, des Domaines et du Timbre de la Plaine à Brazzaville, le 18 décembre 2015, sous f°228/2, n°2993, l'actionnaire unique, sur proposition de l'Administrateur Général, a décidé de transférer, à compter de ce jour, le siège de la société qui était précédemment fixé au 14, rue Likouala, Arrondissement n°3 Poto-Poto, à Brazzaville, à la Galerie OMENGA, 10, rue Dispensaire, Poto-Poto, Brazzaville.

Le dépôt légal des actes a été effectué au Greffe du Tribunal de Commerce de BRAZZAVILLE, le 22 décembre 2015, par les soins du Notaire soussigné, sous le n° 15DA 1172 et l'inscription modificative a été portée le même jour au Registre de Commerce et du Crédit Mobilier de BRAZZAVILLE, sous le numéro RCCM CG/BZV/14 B 5392.

Pour insertion légale,

Brazzaville, le 7 Janvier 2016

Maître Salomon LOUBOULA

Ministère de l'enseignement primaire, secondaire, de l'alphabétisation, de la jeunesse et de l'éducation civique

Renforcement des capacités des membres des équipes de maîtrise des établissements de Brazzaville

Dans le but d'améliorer la gestion des établissements du secondaire de la ville de Brazzaville et de relever le défi de la chute du taux d'échec aux différents examens d'Etat, un séminaire de renforcement des capacités de gestion des équipes de maîtrise des établissements de Brazzaville a été organisé du 28 au 30 décembre 2015, à la préfecture de Brazzaville. Une centaine de participants y était et a pris plusieurs recommandations, dont la révisitation des textes juridiques et administratifs, pour favoriser une action plus efficace des chefs d'établissements.

Dirigés par Mme Clémence Ossey, directrice générale de l'enseignement secondaire, les travaux de cette session ont permis aux acteurs de ce sous-secteur éducatif d'échanger autour de trois thèmes: «Le rôle et l'image du chef d'établissement», «La gestion financière» et «La gestion du patrimoine». Après la série des exposés, suivie de débats enrichissants, les participants ont formulé des recommandations à l'endroit du gouvernement, en vue de faire véritablement de l'éducation, un levier du développement

du Congo. Constatant les retards inhérents au décaissement des fonds de la gratuité, depuis trois années, ces derniers ont recommandé le décaissement dès le mois de septembre, afin de préparer la rentrée scolaire et assurer l'encadrement pédagogique des apprenants. Aux autorités administratives du sous-secteur de l'enseignement, les participants ont recommandé la réhabilitation du P.a.p.s (Plan d'action pédagogique spécifique) dans les lycées et collèges du Congo. «Il s'agit pour vous de vous appliquer et d'accompa-



Anatole Collinet Makosso,

gnier nos élèves à la préparation méthodique aux différents examens, afin de leur garantir le succès. Et ces examens doivent se dérouler sans fraude, parce que les élèves sont des citoyens en devenir», a déclaré le ministre de l'enseignement primaire, secondaire et de l'alphabétisation, Anatole Collinet Makosso, à l'ouverture de

la session. Clôturant les travaux, le ministre de l'enseignement primaire a pris acte de toutes les recommandations. Il espère qu'ensemble, ils parviendront à les mettre en œuvre, en vue d'une bonne administration scolaire. «Je voudrais juste en premier lieu requérir votre humilité face à vos collaborateurs, pour que vous puissiez soutenir vos enseignants, car les professeurs non soutenus par la direction se découragent. Ce qu'il vous faut, c'est travailler en permanence avec eux», a-t-il dit, tout en appelant les chefs d'établissements à la tolérance face à leurs élèves «Je sais, j'ai eu moi-même le temps de m'en rendre compte que nous avons des élèves difficiles. Je voudrais que vous compreniez, aussi insupportables qu'ils puissent paraître, ils ne sont que nos enfants, ils ont besoin d'être rassurés», a-t-il exhorté.

Esperancia MBOSSA-OKANDZE

Nécrologie

Mme Julienne Makany rappelée à Dieu

Mme Julienne Makany, épouse du Pr. Lévy Makany, née Julienne Singoumounou Kikouta, s'est endormie dans la Paix du Seigneur le 7 janvier 2016, dans la 77^e année de son âge et la 58^e de sa vie conjugale.



Julienne Singoumounou Kikouta.

Née le 16 avril 1938, à Kihinda, dans le district de Boko, Mlle Julienne Singoumounou Kikouta est la troisième fille d'une famille de huit enfants, dont trois garçons et cinq filles, tous formés et éduqués selon l'éthique chrétienne. Elle a fait successivement ses études primaires à Musana et à Nguédi où elle accompagnait son père admis à suivre le cours pastoral. La fin de ses études primaires à Musana sera sanctionnée par le Certificat d'études primaires élémentaires, en sigle C.e.p.e. Ce qui lui ouvre grandement les portes du collège normal de Nguédi qu'elle fréquente jusqu'en classe de 4^e, car elle se verra dans l'obligation d'interrompre ses études, pour se marier et accompagner son époux, M. Lévy Makany, en partance pour la France, afin de poursuivre ses études. Dans ce pays du général De Gaulle fort propice aux études, elle suit à Montpellier une formation qui la conduit au Cap (Certificat d'aptitude à l'enseignement social, familial et ménager) puis à Paris, dans une Ecole de haute couture, formation qu'elle n'a pas pu achever, puisque le couple devait rentrer au bercail. Elle y acquerra, toutefois, beaucoup de connaissances et d'aptitudes qui feront d'elle une excellente professeur de coupe et couture.

Rentrée à Brazzaville, elle suit des cours à l'Enset (Ecole normale d'enseignement technique) d'où elle sort avec le diplôme de professeur de lycée d'enseignement technique. Loin de s'en contenter, elle s'inscrit à l'université de Lomé (Togo), où elle passera en deux ans et avec succès, la Licence en Sciences de l'éducation. Mme Makany s'est formée, aussi, toute seule par des lectures et en prenant part à beaucoup de conférences. Une sorte de formation continue avec perspicacité... Son cursus va l'amener professionnellement à assurer des enseignements à l'école primaire protestante de Mougali. Recrutée par l'Etat, elle est enseignante d'économie domestique à l'école ménagère protestante de Mougali. Celle-ci fusionnée avec le collège d'enseignement technique catholique S' Jean Bosco, à la nationalisation de l'enseignement, en 1965, prit le nom de collège d'enseignement technique Tchimpa Vita, dont elle devint la directrice pendant près de 10 ans. Après sa formation universitaire à Brazzaville et à Lomé (Togo), elle occupe le poste de professeur à l'école normale d'instituteurs de Brazzaville jusqu'en 1987, date à laquelle elle fait valoir ses droits à la retraite.

Sur le plan politique, après la révolution d'août 1963, Mme Julienne Makany a milité au sein de l'U.r.f.c (Union révolutionnaire des femmes du Congo), un organe créé au sein du parti politique unique de l'époque, le M.n.r (Mouvement national de la révolution). Sans responsabilité particulière, elle prenait part aux réunions et manifestations des femmes de l'époque jusqu'au mouvement insurrectionnel de juillet 1968, lequel imprima une nouvelle direction à ce Mouvement féminin. Maman Julienne Makany a mis toutes ses connaissances et sa vaste expérience au service de son pays et de son Eglise. Elle laisse six enfants, de nombreux petits fils et un veuf. Ses obsèques seront célébrées au temple évangélique du Centenaire mercredi 13 janvier 2016, après recueillement à leur domicile. Et, l'inhumation aura lieu dans le patelin de Ngamibakou, sous-préfecture de Louingué, dans le département du Pool.

Que son âme repose en paix et que brille à ses yeux La Lumière sans déclin. Amen!

Violaire MALONGA

Ville de Dolisie: gestion des déchets

Le projet Promaïss a mis en service un Atom

Dolisie, la 3^e ville du pays, vient de se doter d'une aire de transit des ordures ménagères, en sigle Atom, dans le cadre du projet Promaïss. La cérémonie d'inauguration de cette Atom a eu lieu mercredi 9 décembre 2015, sous le patronage du maire de cette ville, Yves Fernand Diokouandi. En présence de l'assistante technique des programmes de l'Union européenne au Congo, des responsables du Gret et du projet Promaïss.

Selon l'équipe du projet Promaïss, il s'agit de la première infrastructure de gestion des déchets construite dans la ville de Dolisie et la première de ce type au Congo. L'Atom a pu sortir de terre grâce au financement de l'Union européenne (53%), du Gret (19%), de l'entreprise Suez environnement (16%) et de la Mairie de Dolisie (13%). Les travaux de construction de cette aire de transit des ordures ménagères ont été réalisés par l'entreprise Clic construction sous la maîtrise d'œuvre du bureau d'études Edau Scp construction et la maîtrise d'ouvrage déléguée du Gret (Groupe de recherche et d'échanges technologiques) pour le compte de la Mairie de Dolisie.

«L'Atom permet de transférer les déchets collectés par les moto bennes, pour les envoyer vers un site de décharge finale situé à près de 10 Km du centre-ville de Dolisie (après l'hôpital général en construction dans le quartier Mangandzi). Le transfert s'effectue de la manière suivante: les motos bennes montent sur la plateforme, reculent, puis versent le contenu de leur benne dans un camion situé en contrebas. Lorsque le camion est plein, il part vider ses déchets vers le site de décharge finale. Cette Atom doit permettre d'évacuer près de 65 camions-bennes de déchets par mois hors de la ville de Dolisie, permettant ainsi d'assainir l'espace urbain et de lutter contre les maladies liées aux déchets comme le paludisme et la

fièvre typhoïde», a indiqué le chef du projet Promaïss. Au cours de cette cérémonie de mise en service de l'Atom, l'assistante technique des programmes de l'Union européenne au Congo a annoncé officiellement que «le Gret a réussi, une nouvelle fois encore, à obtenir une subvention de l'Union européenne de l'ordre de 825 mille euros au profit de la Mairie de Dolisie, afin de poursuivre le projet d'assainissement». Cette subvention, a-t-on appris, permettra, début 2016, de consolider et d'étendre le service de pré-collecte des déchets déjà en place, de tester un dispositif de tri et de valorisation des déchets. «Tout en continuant, d'une



«L'évacuation des déchets permet d'assainir l'espace urbain et de lutter contre les maladies comme le paludisme et la fièvre typhoïde».

part, à renforcer la participation de la société civile et des usagers de ce service à la gestion des déchets et à la conception d'une politique locale d'assainissement solide et d'autre part, de renforcer les capacités de la Commune de Dolisie et des opérateurs, pour piloter et gérer l'assainissement solide».

C'est donc en ce début 2016 que le projet Promaïss cède le témoin à Gicod (Gestion inclusive et concertée des déchets à Dolisie).

Martial MVOUMBI DIBOUBI
Correspondant permanent à Dolisie

Lutte contre le Sida

La société pétrolière Ilogs sensibilise son personnel

Ilogs, une société pétrolière opérant en République du Congo, ne ménage aucun effort pour la santé de son personnel. Vu les ravages occasionnés par le sida sur le plan économique, elle sensibilise ce dernier sur les généralités liées à la pandémie par le biais du Cppevs (Centre de prévention, de promotion, d'éducation et de veille sanitaire). Ainsi, l'an passé, le 1er décembre dernier, dans le cadre de la célébration de la journée mondiale de lutte contre le sida, Davy Herman Malanda, coordonnateur du Cppevs Ilogs, en présence de M. Ipé, représen-

tant du directeur des ressources humaines d'Ilogs, a organisé une séance de sensibilisation au profit du personnel de cette société, dans l'enceinte du port autonome de Pointe-Noire. Donner les informations précieuses au personnel de cette société était la motivation principale de cette séance de sensibilisation. Et pour cause, le Sida, maladie provoquée par un virus détruisant le système immunitaire de l'organisme et entraînant des infections mortelles et certaines formes de cancer, a des conséquences néfastes sur le rendement des

entreprises si l'on n'y prend garde. Ne pouvant être guéri à ce jour, la seule mesure qui vaille est de mettre à disposition des personnes encore saines des informations leur permettant de vivre une sexualité responsable susceptibles de les mettre à l'abri du V.i.h, et de celles qui sont atteintes des conseils et médicaments leur permettant de prolonger de quelques années leur vie. Huit points ont constitué l'essentiel de la communication de l'orateur sur le Sida. C'est entre autres: Qu'est-ce que le sida?; ses causes; Qui peut contracter

le V.i.h? Quels sont les symptômes de l'infection au V.i.h?; les types de contacts humains qui ne transmettent pas le V.i.h d'un individu à un autre; Que faut-il faire pour éviter d'être infecté par le V.i.h?; Comment savoir qu'on a contracté le V.i.h?; Est-il possible de soigner l'infection du V.i.h et le Sida? A toutes ces questions, des réponses pédagogiques ont été données pour que les participants soient capables d'informer à leur tour les autres, dans le but de faire reculer la pandémie. L'orateur a instruit l'assistance de briser le tabou de la sexualité si elle veut bien parler du Sida, avant de le définir comme le Syndrome d'immunodéficience Acquise. Il a ensuite parlé du V.i.h (Virus d'immunodéficience Humaine) provoquant le sida et qui affaiblit le système immunitaire, avant d'aborder les symptômes de l'infection à V.i.h. Les personnes infectées par le V.i.h, a-t-il dit, deviennent séropositives ou V.i.h-positives.

Toutefois, une personne atteinte par le V.i.h ne doit pas être rejetée ou repoussée de la société, car elle a la possibilité de travailler comme les autres personnes dites séronégatives. La démonstration du port des préservatifs masculin et féminin a été un moment clé de cette cérémonie. Les participants ont préférés le préservatif masculin à celui des femmes, arguant que le préservatif féminin est trop encombrant. Toute personne est un malade qui s'ignore. Et n'importe qui est susceptible d'être infecté par le V.i.h, car le V.i.h et le Sida ne se limitent pas à certains groupes de gens, à certaines préférences sexuelles ou à certains emplois. Le mieux serait que chacun puisse faire le test de dépistage, pour connaître son statut sérologique et prendre les précautions qui s'imposent à cet effet.

Noëllie BOUANGA



République du Congo
Ministère de la Santé
et de la Population
Programme de Développement
des Services de Santé
- PDSS II



Contrat
N° MA/SC022/2015/5357-CG



CONTRACTUALISATION ET VERIFICATION DANS LE CADRE DE LA MISE EN OEUVRE DU FINANCEMENT BASE SUR LA PERFORMANCE EN REPUBLIQUE DU CONGO

Postes Confondus	Assistant Administratif et financier, Vérificateurs Communautaires, Vérificateur Médicaux, Chauffeur, Logisticiens
Cadre	Gouvernement Congolais et la Banque mondiale
Lieu d'affectation :	Brazzaville, dans la structure d'appui du Projet
Durée et type du contrat	12 mois CDD (Contrat à Durée Déterminée) renouvelable, avec une période d'essai de 1 mois
Agence d'exécution	ONG AZUR DEVELOPPEMENT & ONGI Memisa Belgique
Date d'affichage	Vendredi, le 08 janvier 2016 à Mardi 12 janvier 2016
Date et heure limites de dépôt des candidatures	Mercredi, le 13 janvier 2016 à 10 heures
Lieu de dépôt des candidatures	ACV MEMISA-AZUR Développement Impasse Chaminade Quartier Cq 36 Arrondissement Poto-Poto Commune Brazzaville Département Brazzaville Brazzaville ou par E-mail aux adresses suivantes : drkanykapongo@gmail.com, paulgaulle@live.be; et de sylvie@azurdev.org

Référence de l'Offre N°02/VM/ACV-FBP/MSP/PDSSII/01/2016
Qualification sollicitée (emplois / métiers) : Vérificateur Médical

PROFIL DE L'EMPLOI

Mission / Tâches :

Sous la supervision du Coordonnateur de l'ACV, le Vérificateur Médical sera chargé de :

- Appuyer/consigner les prestataires pour l'élaboration de leurs « plans de business ou plans de managements » ;
- Compiler mensuellement les rapports des différents vérificateurs ;
- Compiler mensuellement les rapports justificatifs des activités des prestataires qui servent comme base de paiement ;
- Collecter, vérifier, analyser, interpréter et valider les différentes données statistiques des formations sanitaires sous contrat sur base des rapports SNIS et registres soumis par les formations sanitaires et des visites de vérifications mensuelles ;
- Contrôler les livres d'enregistrement sur la façon et fiabilité d'enregistrement et tirer des échantillons à vérifier, selon les instructions du Coordonnateur de l'ACV ;
- Donner de rétro information sur les constatations des enquêtes aux responsables des formations sanitaires ;
- Informer le Coordonnateur de l'ACV régulièrement et à temps sur des progrès et obstacles dans la réalisation des activités ;

Assurer la planification et la réalisation des supervisions conjointes avec les membres de l'EC de la CSS ;

- Assurer la collecte continue des données sanitaires, leur analyse et interprétation ensemble avec l'EC de la CSS ;
- Réaliser des audits sur la qualité des données des formations sanitaires en vue de leur exactitude ;
- Veiller à la promptitude et la complétude des rapports SNIS, Surveillance épidémiologique et d'autres informations utiles ;
- Participer aux réunions (revues) mensuelles des Circonscription Socio-Sanitaires ;
- Participer aux enquêtes, contrôles et vérifications effectuées dans les FOSA par des Circonscription Socio-Sanitaires ;
- Participer, au besoin aux réunions convoquées ;
- Exécuter toutes tâches confiées par la hiérarchie en rapport avec ses fonctions.

Nombre à pouvoir : 2 postes

Type de contrat : CDD

Lieux d'exécution du contrat : Brazzaville avec plusieurs missions à l'intérieur du pays

Projet ACV-FBP/MSP/PDSSII

offre d'emploi

N° MA/SC022/2015/5357-CG

ACV MEMISA-AZUR Développement Impasse Chaminade Quartier Cq 36 Arrondissement Poto-Poto Commune Brazzaville Département Brazzaville

Autres Conditions : Le candidat devra obligatoirement indiquer dans sa demande ses prétentions salariales et le délai dans lequel il serait disponible au cas où il serait retenu. Il sera utile d'indiquer une adresse E-mail et un numéro de téléphone du candidat ;

Avoir déjà travaillé avec les organismes internationaux serait un atout.
PROFIL DU CANDIDAT

Le Vérificateur Médical devra :

- Être de nationalité congolaise et résident au Congo (H/F) ;
- Être diplômé de licence en Santé Publique ou dans le domaine équivalent (obligatoire) ;
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins 3 ans dans le système de santé en CG Congo et la supervision des FOSA et / ou travailler dans une ONG au poste similaire et sur terrain ;
- Être âgé d'au moins 30 ans au 31 décembre 2015 ;
- Avoir de bonnes capacités de formateur, de communicateur, d'analyse et de négociateur (obligatoire) ;
- Être capable d'entretenir des relations dans un esprit d'équipe ;
- Être capable d'exprimer les idées et les concepts oralement et par écrit d'une façon claire et concise ;

Être capable de collecter les données du projet dans les formations sanitaires appuyées et d'en assurer la diffusion aux responsables du projet ;

- Solides Capacités de planification, d'anticipation et de travail sous pression ;
- Être capable et disponible de travailler dans un environnement multiculturel sous pression et dans des contextes parfois difficiles ;
- Avoir une excellente maîtrise des logiciels de bases (Windows, Excel, Word, Outlook express, Powerpoint et internet) ;
- La connaissance du Financement Basé sur la Performance est un atout ;
- Avoir le sens des responsabilités et rigueur dans le respect des procédures ;
- Il traite les données souvent confidentielles et fait preuve de discrétion ;
- Accepter de travailler sous pression ;
- Adhérer aux principes et règles d'usage courant dans les organisations de la société civile ;
- Être flexible, adaptable, honnête et loyal ;
- Savoir conduire parfaitement la moto et avoir un permis national de conduite en cours de validité

Tranche d'âge : **Entre 25 à 40 ans**

Constitution du dossier :

Les candidats intéressés devront fournir un dossier composé de :

- Une lettre de motivation manuscrite adressée au Coordonnateur de l'ACV ;
- Un Curriculum Vitae détaillé faisant ressortir clairement les références antérieures ;
- Les photocopies légalisées des diplômes, titres ou attestations les plus élevés, y compris les qualifications professionnelles, si possible.

Les personnes intéressées peuvent obtenir des informations supplémentaires, à l'adresse ci-dessous, les jours ouvrables de 9 h 30 à 15 h00

Les dossiers de candidature doivent être envoyés par courrier électronique (Email) ou sous pli fermé, au plus tard le 13/01/2016, à l'adresse suivante, avec mention « Avis de recrutement Vérificateur Médical de l'ACV

L'adresse ci-dessous: Monsieur l'Assistant Technique Régional et Administrateur du Projet
Appui à la mise en oeuvre du Financement Basé sur la Performance

Comptable de l'ACV
Adresse : Impasse Chaminade Quartier Cq 36 Arrondissement Poto-Poto Commune Brazzaville Département Brazzaville

République du Congo Tél : (00 242)06 832 71 09 Email : paulgaulle@live.be

Condition de recrutement :

- Présélection sur dossier ;
- Test écrit ;
- Entretien.

Seuls les candidats retenus seront convoqués pour la suite du processus de recrutement.

Référence de l'Offre N°03/VC/ACV-FBP/MSP/PDSSII/01/2016

Qualification sollicitée (emplois / métiers) : Vérificateur Communautaire

PROFIL DE L'EMPLOI

Mission / Tâches :

Sous la supervision du Coordonnateur de l'ACV, le Vérificateur Communautaire sera chargé de :

- Assurer la planification et la réalisation des supervisions conjointes avec les membres de l'EC des CSS ;
- Assurer la collecte continue des données sanitaires, leur analyse, interprétation et validation ensemble avec l'EC des CSS ;
- Réaliser des audits sur la qualité des données des formations sanitaires en vue de leur exactitude ;
- Identifier et coordonner les activités des Associations locales, contractées par le Bureau ACV pour effectuer des enquêtes continues sur terrain ;
- Visiter dans les aires de rayonnement des formations sanitaires sous contrat les Associations locales au moins 1 fois par mois ;
- Distribuer et prendre les questionnaires des enquêteurs des Associations locales ;
- Contrôler les questionnaires remplis et compiler des rapports ;
- Discuter les problèmes et besoins rencontrés au niveau des formations sanitaires appuyées par le projet au cours des réunions de services ;

- Faire le suivi des paiements des activités trimestrielles des Associations locales ;
- Maintenir des bonnes relations et identifier des associations locales si nécessaire ;
- Informer le Coordonnateur de l'ACV régulièrement et à temps sur des progrès et obstacles dans la réalisation du programme ;
- Encadrer les associations par de nouvelles initiatives, des actions qui peuvent contribuer à l'amélioration du développement en général de cette population rassemblée dans des associations ;
- Donner de rétro information sur les constatations des enquêtes aux responsables des formations sanitaires et associations locales ;
- Participer aux réunions (revues) mensuelles des Circonscriptions Socio-Sanitaires ;
- Appuyer les Formations Sanitaires dans l'élaboration du Plan de Business (opérationnel) et le suivi de son exécution ;
- Participer aux enquêtes, contrôles et vérifications effectuées dans les FOSA par les Circonscriptions Socio-Sanitaires ;
- Participer, au besoin aux réunions convoquées ;
- Exécuter toutes tâches confiées par la hiérarchie en rapport avec ses fonctions.

Projet AFBP / PDSSII

offre d'emploi

N° SC13-11-2014/N°5357-CG

ACV Memisa Belgique Impasse Chaminade Quartier Cq 36 Arrondissement Poto-Poto Commune Brazzaville Département Brazzaville

JUSTIFICATION :
Le Projet Agence de Contractualisation et de Vérification (ACV) mis en oeuvre dans les départements du Pool et de Brazzaville en République du Congo est créé dans le but de négocier et développer les contrats principaux avec les prestataires conformément au manuel du FBP, d'appuyer les responsables des structures sanitaires pour la signature des sous-contrats de performance avec les prestataires principaux, de faire le coaching des prestataires dans l'élaboration des « plans de business ou plans de management » et la mise en place de l'outil d'indice. L'ACV va vérifier les résultats quantitatifs et sera chargée de la vérification communautaire à travers les associations à base communautaire. Elle soumettra mensuellement les factures des formations sanitaires sous contrat au comité départemental de coordination et de suivi au niveau des DDS. Elle devra saisir et gérer les Informations Sanitaires à travers le web. Le coaching des prestataires des formations sanitaires et des autres acteurs sera fait continuellement

OFFRE D'EMPLOI

Référence de l'Offre N°01/AAF/ACV-FBP/MSP/PDSSII/01/2016
Qualification sollicitée (emplois / métiers) : Assistant Administratif et Financier

PROFIL DE L'EMPLOI

Mission / Tâches :

Sous la supervision du Coordonnateur de l'ACV, l'Assistant administratif et financier titulaire du poste sera chargé de :

- Organiser le secrétariat du Projet et de l'ACV ;
- Tenir le classement des dossiers et du courrier ;
- Enregistrer le courrier entrant et sortant ;
- Rédiger les comptes rendus des réunions ;
- Organiser l'agenda des rendez-vous, des réunions, des invitations ;
- Gérer la documentation du Projet et celle de l'ACV ;

- Archiver toutes les pièces comptables et autres documents utiles du projet ;
- Etablir les états des besoins et effectuer les achats de fournitures de bureau ;
- Assurer la préparation logistique de toutes les rencontres organisées par le Projet ainsi que celles de l'ACV ;
- Préparer les paiements ;
- Enregistrer les recettes et les dépenses ;
- Tenir les livres de caisses et des banques ;
- Passer les écritures comptables ;
- Assurer le maintien des fiches de stocks ;
- Mettre à jour les fiches budgétaires ;

Projet ACV-FBP/MSP/PDSSII offre d'emploi N° MA/SC022/2015/5357-CG
ACV MEMISA-AZUR Développement Impasse Chaminade Quartier Cq 36 Arrondissement Poto-Poto Commune Brazzaville Département Brazzaville

- Suivre l'exécution budgétaire des contrats de financement du Projet ;
- Faire les imputations des pièces selon le plan comptable du Projet ;
- Dresser semestriellement les inventaires des équipements, matériels et mobiliers du Projet ;
- Rendre disponible les rapports comptables et des rapports financiers périodique selon les indications du projet ;
- Exécuter toutes tâches confiées par la hiérarchie en rapport avec ses fonctions.

Nombre à pouvoir : 1 poste
Type de contrat : CDD
Lieux d'exécution du contrat : Brazzaville avec plusieurs missions à l'intérieur du pays

PROFIL DU CANDIDAT

L'Assistant administratif et financier devra :

- Être de nationalité Congolaise et résident au Congo (H/F) ;
- Être titulaire d'un diplôme supérieur d'enseignement supérieur (niveau BTS) ou autres diplômes équivalents ;
- Avoir déjà exercé pendant trois ans dans un poste similaire ;
- Avoir une expérience avérée d'au moins deux (02) ans dans le domaine de la gestion administrative et comptable des projets financés par la Communauté européenne ;
- Bonne expérience en logiciels de comptabilité courants ;
- Avoir une bonne connaissance de la Région ;
- Avoir une maîtrise des logiciels courants (Word, Excel, Power Point), les outils de traitement de textes (PDF, Publisher), savoir scanner et archiver la documentation ;
- Savoir utiliser l'outil internet comme outil de travail ;
- Avoir le sens de l'organisation, de la rigueur, de la transparence et une bonne capacité d'adaptation et d'innovation ;
- Avoir une bonne capacité de rédaction administrative ;
- Être en mesure de travailler en équipe ;
- Être capable de travailler sous pression ;
- Avoir une parfaite maîtrise du français. La connaissance de l'anglais est un avantage.

Tranche d'âge : **Entre 25 à 40 ans**

Constitution du dossier :

Les candidats intéressés devront fournir un dossier composé de :

- Une lettre de motivation manuscrite adressée au Coordonnateur de l'ACV ;
- Un Curriculum Vitae détaillé faisant ressortir clairement les références antérieures ;
- Les photocopies légalisées des diplômes, titres ou attestations les plus élevés, y compris les qualifications professionnelles, si possible.

Les personnes intéressées peuvent obtenir des informations supplémentaires, à l'adresse ci-dessous, les jours ouvrables de 9 h 30 à 15 h00

Les dossiers de candidature doivent être envoyés par courrier électronique (Email) ou sous pli fermé, au plus tard le 13/01/2016, à l'adresse suivante, avec mention « Avis de recrutement de l'Assistant administratif et financier de l'ACV

L'adresse ci-dessous: Monsieur l'Assistant Technique Régional et Administrateur du Projet
Appui à la mise en oeuvre du Financement Basé sur la Performance
Comptable de l'ACV

Adresse : Impasse Chaminade Quartier Cq 36 Arrondissement Poto-Poto Commune Brazzaville Département Brazzaville République du Congo

Tél : (00 242)06 832 71 09

Email : paulgaulle@live.be

Condition de recrutement : Présélection sur dossier ; - Test écrit ; - Entretien. Seuls les candidats retenus seront convoqués pour la suite du processus de recrutement

- Nombre à pouvoir : 6 postes

Type de contrat : CDD

Lieux d'exécution du contrat : Brazzaville avec plusieurs missions à l'intérieur du pays
Autres Conditions : Le candidat devra obligatoirement indiquer dans sa demande ses prétentions salariales et le délai dans lequel il serait disponible au cas où il serait retenu. Il sera utile d'indiquer une adresse E-mail et un numéro de téléphone du candidat ;
Avoir déjà travaillé avec les organismes internationaux serait un atout,

PROFIL DU CANDIDAT

Le Vérificateur Communautaire devra :
- Être de nationalité congolaise et résident au Congo (H/F) ;
- Être titulaire d'un diplôme universitaire d'au moins niveau licence en sciences sociales (obligatoire) ;
- Avoir au moins 5 années d'expérience professionnelle dans le domaine de la santé en CG Congo et la supervision des FOSA et /ou travailler dans une ONG au poste similaire et sur terrain ;
- Être âgé d'au moins 30 ans au 31 décembre 2015 ;
- Avoir une expérience professionnelle solide en saisie et analyse des données ;
- Avoir des connaissances dans le domaine du financement basé sur la performance ;
- Être capable d'entretenir des relations dans un esprit d'équipe ;

Être capable d'exprimer les idées et les concepts oralement et par écrit d'une façon claire et concise ;
- Être capable de collecter les données du projet dans les formations sanitaires appuyées et d'en assurer la diffusion aux responsables du projet ;
- Être capable et disponible de travailler dans un environnement multiculturel sous pression et dans des contextes parfois difficiles ;
- Solides Capacités de planification, d'anticipation et de travail sous pression ;
- Avoir une excellente maîtrise des logiciels de bases (Windows, Excel, Word, Outlook express, Powerpoint et internet ;
- Avoir une bonne connaissance du département appuyé par le programme, des questions relatives au développement humain et des acteurs institutionnels au CG Congo ;
- Avoir de bonnes aptitudes de communication ;
- Avoir le sens de l'organisation ;
- Avoir une capacité d'écoute, de concertation et de négociation ;
- Avoir un esprit d'équipe et une réelle sensibilité aux questions de développement humain ;
- Accepter de travailler sous pression ;
- Adhérer aux principes et règles d'usage courant dans les organisations de la société civile ;
- Être flexible, adaptable, honnête et loyal ;
- Savoir conduire parfaitement la moto et avoir un permis national de conduite en cours de validité

Tranche d'âge : Entre 25 à 40 ans

Constitution du dossier :

Les candidats intéressés devront fournir un dossier composé de :
- Une lettre de motivation manuscrite adressée au Coordonnateur de l'ACV ;
- Un Curriculum Vitae détaillé faisant ressortir clairement les références antérieures ;
- Les photocopies légalisées des diplômes, titres ou attestations les plus élevés, y compris les qualifications professionnelles, si possible.
Les personnes intéressées peuvent obtenir des informations supplémentaires, à l'adresse ci – dessous, les jours ouvrables de 9 h 30 à 15 h00
Les dossiers de candidature doivent être envoyés par courrier électronique (Email) ou sous plis fermé, au plus tard le 13/01/2016, à l'adresse suivante, avec mention « Avis de recrutement de Vérificateur Communautaire de l'ACV
L'adresse ci-dessous: Monsieur l'Assistant Technique Régional et Administrateur du Projet
Appui à la mise en oeuvre du Financement Basé sur la Performance
Comptable de l'ACV

Adresse : Impasse Chaminade Quartier Cq 36 Arrondissement Poto-Poto Commune Brazzaville Département Brazzaville République du Congo
Tél : (00 242)06 832 71 09 Email : paulgaulle@live.be

Conditions de recrutement :

- Présélection sur dossier ;
- Test écrit ;
- Entretien.
Seuls les candidats retenus seront convoqués pour la suite du processus de recrutement.

Référence de l'Offre N°04/Chauff/ACV-FBP/MSP/PDSSII/01/2016 Qualification sollicitée (emplois / métiers) : Chauffeur

PROFIL DE L'EMPLOI

Mission / Tâches :

Sous la supervision du Coordonnateur de l'ACV, le chauffeur sera chargé de :
- Conduire les véhicules du projet ACV-FBP ;
- Préparer et faire respecter le calendrier de maintenance des véhicules du projet ACV-FBP ;
- Assurer la propreté de tous les véhicules de bureau du projet ACV-FBP ;
- Tenir quotidiennement à jour le carnet de bord à chaque sortie de l'engin ;
- Respecter le code de la route ;
- Utiliser les engins roulants uniquement pour les fins de services ;
- Exécuter toute autre tâche qui lui sera demandé par ses supérieurs hiérarchiques

Nombre à pouvoir : 2 postes

Type de contrat : CDD

Lieux d'exécution du contrat : Brazzaville avec plusieurs missions à l'intérieur du pays

PROFIL DU CANDIDAT

- Être de nationalité Congolaise,
- Avoir un diplôme de formation technique, instruction de préférence jusqu'au niveau Brevet,
- Avoir au moins 5 ans d'expériences et avoir déjà travaillé dans un Organisme international est un atout,
- Avoir un permis de conduire valide depuis au moins cinq (5) ans,
- Être calme et posé, discret et courtois,
- Avoir un sens des responsabilités et rigueur dans le respect des procédures,
- Disposer des capacités adéquates en matière de communication,
- Avoir des capacités d'entretenir de bonnes relations de travail,
- Avoir une forte intégrité personnelle et volonté de faire respecter celle de l'organisation,
- Avoir la volonté et capacité de travailler sur le terrain (auprès des différentes CSS et formations sanitaires selon l'évolution du projet)
- Avoir la volonté et capacité de se déplacer sur des voies difficiles

Projet AFBP / PDSSII offre d'emploi N° SC13-11-2014/N°5357-CG
ACV Memisa Belgique Impasse Chaminade Quartier Cq 36 Arrondissement Poto-Poto Commune Brazzaville Département Brazzaville

Tranche d'âge : Entre 25 à 45 ans

Autres connaissances :
Savoir lire et écrire

Constitution du dossier :

Les candidats intéressés devront fournir un dossier composé de :
- Une lettre de motivation manuscrite adressée au Coordonnateur de l'ACV ;
- Un Curriculum Vitae détaillé faisant ressortir clairement les références antérieures ;
- Les photocopies légalisées des diplômes, titres ou attestations les plus élevés, y compris les qualifications professionnelles, si possible.
Les personnes intéressées peuvent obtenir des informations supplémentaires, à l'adresse ci – dessous, les jours ouvrables de 9 h 30 à 15 h00
Les dossiers de candidature doivent être envoyés par courrier électronique (Email) ou sous plis fermé, au plus tard le 13/01/2016, à l'adresse suivante, avec mention « Avis de recrutement Chauffeur de l'ACV
L'adresse ci-dessous: Monsieur l'Assistant Technique Régional et Administrateur du Projet
Appui à la mise en oeuvre du Financement Basé sur la Performance
Comptable de l'ACV
Adresse : Impasse Chaminade Quartier Cq 36 Arrondissement Poto-Poto Commune Brazzaville Département Brazzaville République du Congo
Tél : (00 242)06 832 71 09 Email : paulgaulle@live.be

Conditions de recrutement :

- Présélection sur dossier ;
- Test écrit ;
- Entretien.
Seuls les candidats retenus seront convoqués pour la suite du processus de recrutement.

Référence de l'Offre N°05/LOG/ACV-FBP/MSP/PDSSII/01/2016 Qualification sollicitée (emplois / métiers) : Logisticien

PROFIL DE L'EMPLOI

Mission / Tâches :

Sous la supervision du Coordonnateur de l'ACV, le chauffeur sera chargé de :
- Préparer et faire respecter le calendrier de maintenance des véhicules et autres équipements du projet AFBP,
- S'assurer que tous les équipements sont assurés et rappeler au Coordonnateur les échéances,

PROFIL DE L'EMPLOI

Mission / Tâches :

Sous la supervision du Coordonnateur de l'ACV, le chauffeur sera chargé de :
- Préparer et faire respecter le calendrier de maintenance des véhicules et autres équipements du projet AFBP,
- S'assurer que tous les équipements sont assurés et rappeler au Coordonnateur les échéances,
- Contrôler chaque jour de travail le fonctionnement des moyens de communication,
- Être capable de discerner dans le matériel (parc informatique et automobile) d'un point de vue technique, utilité et longévité et rapport qualité/prix. Avoir l'oeil pour l'ajout d'instructions d'usage claires, de modes d'emploi pour l'utilisation et l'entretien,
- Être capable d'élaborer des modes d'emploi clairs et uniformes en collaboration avec l'équipe du projet ACV-FBP,
- Collaborer à l'élaboration et à l'adaptation des procédures pour le Service Logistique,
- S'assurer de l'utilisation des outils de gestion des matériels roulants du projet auprès de chaque utilisateur,
- Organiser la maintenance préventive et curative de l'outil informatique,
- Procéder au prélèvement des prix des biens et leur analyse,
- Coordonner les visites au bureau pendant les heures des services,
- Organiser l'accueil des visiteurs du projet ACV-FBP : pour le logement, le transport de et vers l'aéroport, et autres question pratiques que peuvent avoir les visiteurs,
- Assurer le suivi en collaboration avec le Coordonnateur de tout le personnel clés du projet et de soutien (en l'occurrence gardiens et nettoyeurs),
- Assurer l'organisation logistique de bureau (salle de réunion, cuisine, propreté, etc.),

- Avoir le sens de l'organisation, de la rigueur, de la transparence et une bonne capacité d'adaptation et d'innovation,
- Avoir une bonne capacité de rédaction administrative,
- Être en mesure de travailler en équipe,
- Être capable de travailler sous pression,
- Exécuter toute autre tâche qui lui sera demandé par ses supérieurs hiérarchiques.
Nombre à pouvoir : 2 postes

- Avoir le sens de l'organisation, de la rigueur, de la transparence et une bonne capacité d'adaptation et d'innovation,
- Avoir une bonne capacité de rédaction administrative,
- Être en mesure de travailler en équipe,
- Être capable de travailler sous pression,
- Exécuter toute autre tâche qui lui sera demandé par ses supérieurs hiérarchiques.
Nombre à pouvoir : 2 postes
Type de contrat : CDD
Lieux d'exécution du contrat : Brazzaville avec plusieurs missions à l'intérieur du pays

PROFIL DU CANDIDAT

- Être de nationalité Congolaise,
- Avoir une formation technique, instruction de préférence jusqu'au niveau Brevet,
- Avoir au moins 5 ans et avoir déjà travaillé dans un Organisme international est un atout,
- Avoir une excellente maîtrise des logiciels de bases (Windows, Excel, Word, Outlook express, Powerpoint, internet, etc.),
- Avoir un sens de responsabilité et rigueur dans le respect des procédures,
- Disposer des capacités adéquates en matière de communication,
- Avoir des capacités d'entretenir de bonnes relations de travail,
- Disposer d'un sens de pragmatisme, dynamisme et esprit d'initiative,
- Développer en soi une forte intégrité personnelle et volonté de faire respecter celle de l'organisation,
- Volonté et capacité de se déplacer à moto sur des voies difficiles

Tranche d'âge : Entre 25 à 45 ans

Constitution du dossier :

Les candidats intéressés devront fournir un dossier composé de :
- Une lettre de motivation manuscrite adressée au Coordonnateur de l'ACV ;
- Un Curriculum Vitae détaillé faisant ressortir clairement les références antérieures ;

Projet AFBP / PDSSII offre d'emploi N° SC13-11-2014/N°5357-CG
ACV Memisa Belgique Impasse Chaminade Quartier Cq 36 Arrondissement Poto-Poto Commune Brazzaville Département Brazzaville

- Les photocopies légalisées des diplômes, titres ou attestations les plus élevés, y compris les qualifications professionnelles, si possible.
Les personnes intéressées peuvent obtenir des informations supplémentaires, à l'adresse ci – dessous, les jours ouvrables de 9 h 30 à 15 h00
Les dossiers de candidature doivent être envoyés par courrier électronique (Email) ou sous plis fermé, au plus tard le 13 janvier 2016, à l'adresse suivante, avec mention « Avis de recrutement de Logisticien de l'ACV

L'adresse ci-dessous: Monsieur l'Assistant Technique Régional et Administrateur du Projet
Appui à la mise en oeuvre du Financement Basé sur la Performance
Comptable de l'ACV

Adresse : Impasse Chaminade Quartier Cq 36 Arrondissement Poto-Poto Commune Brazzaville Département Brazzaville République du Congo
Tél : (00 242)06 832 71 09 Email : paulgaulle@live.be

Conditions de recrutement :

- Présélection sur dossier ;
- Test écrit ;
- Entretien.
Seuls les candidats retenus seront convoqués pour la suite du processus de recrutement.

Fait à Brazzaville, le 06 janvier 2016

**Signature et Cachet
de l'Employeur**

**Projet AFBP / PDSSII offre d'emploi
N° SC13-11- 2014/N°5357-CG**

**ACV Memisa Belgique Impasse Chaminade
Quartier Cq 36, Arrondissement Poto-Poto
Commune Brazzaville, Département Brazzaville**



OFFRES D'EMPLOIS

Correspondant Qualité Technique

Titre de l'offre :	Correspondant Qualité Technique
Rattachement :	Direction Qualité et Sécurité
Expérience requise :	3 à 5 ans
Secteurs d'activités :	Organismes d'entretien et de Gestion du maintien de navigabilité Bureau Technique Logistique et Magasin Bureau d'Etudes (tous aspects relatifs à l'entretien et la navigabilité) Opérations sol/aériennes (tous aspects relatifs à l'entretien et la navigabilité)
Descriptif l'offre :	Sous la supervision du Responsable Assurance Qualité, vous êtes responsable de la conformité des activités liées à l'entretien et la gestion du maintien de la navigabilité des avions de la compagnie conformément aux règlements applicables (arrêtés congolais, règlements européens, IOSA, etc.). Vous serez en charge : - de gérer les dossiers techniques relatifs à la pérennité du CTA de la compagnie; - d'exécuter les audits programmés, enquêtes et sondages dans les domaines suivants : aéronefs et éléments d'aéronefs, sous-traitants en entretien en ligne, base et ateliers de réparation équipements, gestion de maintien de navigabilité, fournisseurs et personnels techniques. - du suivi d'application des actions correctives issues de ces actes de surveillance et des indicateurs qualité et de performances; - d'instruire et répondre aux actions correctives demandées par les Autorités et organismes de l'aviation civile; - de participer à la rédaction et la mise à jour des manuels et procédures techniques (MOE, MGN et leurs procédures associées); - d'instruire et gérer les dossiers d'autorisation relatifs à l'entretien; - de la gestion des dossiers des agréments d'organismes d'entretien et de gestion de maintien de navigabilité; - d'assurer le suivi qualité des prestations des fournisseurs et sous-traitants; - de gérer le suivi d'expérience et les habilitations APR5 des techniciens;
Pré-requis :	- de formation technicien avion (QT famille Boeing sera un plus), - connaissance des systèmes qualité et sécurité, - une qualification d'Auditeur Qualité sera un plus appréciable, - expérience professionnelle de technicien avions minimale de 3 ans, - expérience pratique de l'application des règlements aéronautiques, - esprit de synthèse, réactivité, autonomie, rigueur, disponibilité, organisation, motivation, - maîtrise d'outils informatiques et qualité rédactionnelle - à l'aise dans les groupes de travail pour animer et faire progresser les projets,
Langues :	- Français - Très bon niveau d'anglais usuel et technique

Correspondant Qualité Exploitation

Titre de l'offre :	Correspondant Qualité Exploitation
Expérience requise :	3 à 5 ans
Secteurs d'activités :	Opérations sol Opérations aériennes Bureau d'Etudes (tous aspects relatifs à l'exploitation) Bureau Technique (tous aspects relatifs à l'exploitation) Poste de Coordination Technique (tous aspects relatifs à l'exploitation) Assistance en escale (Handling & Catering)
Descriptif l'offre :	Sous la supervision du Responsable Assurance Qualité, vous êtes responsable de la conformité des activités liées aux opérations aériennes vol et sol des avions de la compagnie conformément aux règlements applicables (arrêtés congolais, règlements européens, IOSA, etc.). Vous serez en charge : - de gérer les dossiers techniques relatifs à la pérennité du CTA de la compagnie; - d'exécuter les audits programmés, enquêtes et sondages dans les domaines d'exploitation suivants : opérations aériennes vol et sol (assistance en escale), bureau d'études, fournisseurs et personnels navigants techniques et commerciaux; - du suivi d'application des actions correctives issues de ces actes de surveillance et des indicateurs qualité et de performances; - d'instruire et répondre aux actions correctives demandées par les Autorités et organismes de l'aviation civile; - de participer à la rédaction et la mise à jour des manuels et procédures d'exploitation (Manex, Manuel des opérations sol et leurs procédures associées); - d'instruire et gérer les dossiers d'autorisation relatifs à l'exploitation; - de la gestion des dossiers des agréments d'organismes de formation des personnels navigants et d'exploitation; - d'assurer le suivi qualité des prestations des fournisseurs et sous-traitants;
Pré-requis :	- de formation ingénieur aéronautique, pilote, technicien aéronautique d'exploitation, technicien supérieur de l'aviation; - connaissance des systèmes qualité et sécurité; - une qualification d'Auditeur Qualité sera un plus appréciable, - expérience professionnelle minimale de 3 ans, - expérience pratique de l'application des règlements aéronautiques, - esprit de synthèse, réactivité, autonomie, rigueur, disponibilité, organisation, motivation - maîtrise d'outils informatiques et qualité rédactionnelle - à l'aise dans les groupes de travail pour animer et faire progresser les projets,
Langues :	- Français - Très bon niveau d'anglais usuel et technique

Le Responsable du Bureau d'Etudes et son Adjoint:

Ils rapportent au Responsable Désigné des Opérations Vols (RDOV).

Ils ont pour mission :

- de veiller à la bonne application des règles et exigences en matière de gestion documentaire opérationnelle en coordination avec les services concernés (RDOV, RDFE, PNC, Système de Gestion, Sûreté, Escales, RDOS, Planning, Bureau Technique...), les conditions et restrictions liées au CTA et aux normes établies par la Compagnie,
- le maintien à jour de toute la documentation opérationnelle, réglementaire liée aux activités opérationnelles conformément aux règles émises par l'Autorité,
- les études de développement et la faisabilité technique et opérationnelle des vols spécifiques, dans le respect des contraintes réglementaires et économiques fixées par la Direction Générale,
- la réalisation de toute étude spécifique à la demande du RDOV, du DG ou de la Direction Commerciale.

Leurs tâches et responsabilités spécifiques sont :

- élaborer, diffuser et assurer le suivi de mise à jour des Parties A, B et C du Manex, AHM 560, Jeppesen en collaboration avec les responsables concernés,
- la diffusion du Tome D,
- assurer la veille réglementaire en déterminant les modifications induites par les changements de réglementation,
- assurer la prise en compte des modifications induites par la politique Compagnie et la documentation des Constructeurs Avions et Equipementiers (FCOM, QRH, AFM, FCTM, MMEL...),
- gérer le stock et les prestations des sous-traitants intervenant dans l'édition et la distribution des manuels et documents relatifs à l'exploitation,
- en collaboration avec le Bureau Technique et les Opérations Sol, étudier et assurer la prise en compte des Services Bulletins, les pesées et les modifications des avions de la flotte, ainsi que les notes opérationnelles,
- assurer la mise en œuvre des actions correctives nécessaires à la mise en conformité des activités du Bureau d'Etudes suite aux anomalies et recommandations issues des audits, inspections, enquêtes et actes de surveillance.

Profil du candidat :

- De formation de base aéronautique orientée opérationnelle (ingénieur, agent d'exploitation)
- au moins 3 à 5 ans d'expérience en opérations de compagnie aérienne,
- une expérience opérationnelle ou bien vous êtes un pilote avec une expérience des opérations aériennes,
- une bonne maîtrise des outils informatiques (word, excel, etc...),
- Sens de la gestion, de l'autonomie, de l'initiative et d'organisation,
- Rigueur et disponibilité,
- Très bonne capacité rédactionnelle,
- Connaissance de la réglementation nationale et/ou européenne
- Très bon niveau d'anglais technique.

Les dépôts de candidatures se feront jusqu'au 30 Janvier 2016 au Siège d'Ecair (Boulevard Denis SASSOU NGUESSO face aéroport maya-maya).

Prière de vous rapprocher de la réception munis d'un dossier composé d'une lettre de motivation et d'un CV en précisant clairement le poste que vous souhaitez.

Merci



MASOLO

YA KO KAMWAA !

Les forfaits du moment

Active ton forfait Masolo et parle plus
longtemps moins cher

Compose ***121*1#**

Design: Opiy



Grâce à son ouvrage: «L'audit interne: médecine des entreprises et des organisations»

Giresse Akono Gantsui dans le top 5 mondial des auteurs révolutionnaires du management

Auteur et théoricien en développement économique et social d'origine congolaise, Giresse Akono Gantsui a fait ses études à l'Institut Supérieur de Gestion de l'Université Marien Ngouabi où il obtint une licence en sciences de gestion. Avant de poursuivre à l'école de Banque de Bgfi Bbs (Gabon) et en ressortir avec un diplôme en audit interne. Après avoir obtenu son baccalauréat scientifique, avec brio, à l'âge de 15 ans, il jette son dévolu sur les théories économiques et rejoint, rapidement, le brillant cercle des théoriciens économiques baptisé: Project-Syndicate. Rigoureux et cartésien, même dans sa vie sociale, Giresse Akono Gantsui, marié à 21 ans et père d'un enfant, est membre actif de l'I.i.a (Institut international américain de l'audit), consultant international en management et représentant Afrique-Caraïbes-Pacifique du cabinet international d'audit «Docteur Audit». Il enseigne le management et l'audit dans de nombreuses écoles de commerce et parle couramment l'anglais, l'allemand et a de bonnes connaissances en hébreu, espagnol et portugais. L'auteur a publié un livre intitulé: «L'audit interne: médecine des entreprises et des organisations», sous-titré: «Soigner son entreprise avec Docteur Audit», aux Editions Jets d'encre (France). Un ouvrage grâce auquel le Congolais figure dans le top 5 du classement mondial des plus grands auteurs révolutionnaires en management dont il nous parle, dans l'interview ci-après.



Giresse Akono Gantsui.

conception, à travers une étude empirique que nous avons menée sur les aspects comportementaux de certaines entreprises partant des années 1800 à nos jours. Ce livre est un résumé pratique des conclusions de la théorie que nous soutenons quant à l'évolution des entreprises.

Ainsi, il peut être considéré comme un guide pour tous les dirigeants et managers les sensibilisant aux «maladies organisationnelles» et au moyen de s'en prémunir; un manuel d'apprentissage pour les étudiants, auditeurs débutants et équipes d'auditeurs en activités; pour tous, la solution aux confusions sémantiques et la lumière sur ce qu'est réellement l'audit interne.

*Avez-vous eu des reconnaissances sur le plan international par rapport à ce livre?

**Oui, effectivement, des magazines comme Business Worldwide et BestofManagement nous ont classé dans le top 5 du GRAM (Greatest Revolutionary Author in Management), dans la rubrique



La couverture du livre.

World ranking (Classement mondial), et ceci, grâce à cette ouvrage. A titre de rappel, le GRAM est le classement mondial de certains magazines sur leurs auteurs et écrivains en management dont les œuvres ont apporté une révolution substantielle au monde du management. Et par ailleurs, le magazine Economic Innova a classé cet ouvrage comme le meilleur ouvrage de management de la décennie, dans leur rubrique *World ranking Best Management Book of the Decade*.

Et nous pensons que ce mérite est dû au caractère innovant et aux expressions tout à fait nouvelles contenues dans cette œuvre ne serait-ce que pour parler de la médecine organisationnelle ou plutôt qu'une entreprise pouvait contracter une maladie «organisationnelle» et de là, nécessiter un traitement préventif, voire curatif. Vous avez également le parallélisme établi entre la maladie cancer et la corruption que nous qualifions de cancer organisationnel et bien d'autres pathologies.

*Quel sentiment vous anime, présentement, face à ce succès?

**Un sentiment de modestie et d'avoir franchi un pas en avant dans notre lutte pour la reconnaissance du potentiel des Congolais, voire Africains et ce, surtout parce que beaucoup de nos confrères scientifiques qui mériteraient le prix Nobel n'ont pu l'obtenir, en raison de certaines considérations raciales. Et à ce sujet, je le répète à tous nos amis Kantistes (qui soutiennent, comme Emmanuel Kant, que le Noir ne peut être intelligent) que l'intelligence n'a pas de couleur, ne vient de l'Occident ni de l'Orient, mais du Ciel, et aussi longtemps que ce Ciel sera partagé par tous les hommes, l'intelligence le sera également.

*Combien d'ouvrages avez-vous déjà publiés et en chantier?

**Habituellement, nous écrivons en langue anglaise et nous avons publié quelques articles, dont *Gender security, Human security in Africa* sur Project-Syndicate (association des plus grands théoriciens de l'économie et de lauréats du prix Nobel). Et nous devons avouer que c'est vraiment par patriotisme et amour pour le Congo, que nous avons publié cet ouvrage en français, bien qu'il a été conçu en anglais. Nous osons espérer qu'il contribuera à améliorer le management des entreprises et des organisations au Congo, voire en Afrique. Les ouvrages en chantier, oui, et à ce propos, il convient de mentionner que nous ou



Le classement mondial GRAM.

vrages sont les conclusions simplifiées des théories que nous développons. Actuellement, nous sommes en train de formaliser la théorie sur le déclin factoriel qui met en évidence les modalités du déclenchement du génie intellectuel, et ce, à travers la pyramide factorielle). Notons, au passage, que nous avons élaboré cette théorie, à partir de certains travaux du scientifique allemand Albert Einstein, dont ceux sur la relativité. Cet ouvrage (qui sera peut-être subdivisé en deux ou trois tomes) constitue une réponse cartésienne que nous apportons aux courants philosophiques européen-centristes et mettra en lumière le génie africain. Je signale que le livre est disponible en librairie, notamment à la Papeterie centrale, et à la librairie Les Dépêches de Brazzaville.

Propos recueillis par Véran Carrhol YANGA

Adresse mail de l'auteur: akono.gires@gmail.com

*De quoi parle votre ouvrage?

**L'ouvrage parle de l'audit interne qui est essentiel à la bonne santé des entreprises, mais aussi des Etats (en tant qu'entités organisationnelles) et, à ce titre, l'on devrait considérer l'audit interne comme la médecine des entreprises et organisations. Dans un premier temps, nous parlons des principes fondamentaux de l'audit interne, pour, ensuite, illustrer, avec autant d'humour que de sérieux, l'aspect «médical» de cette activité dont la rigueur et l'indépendance garantissent la survie et la pérennité à toutes les

entreprises et organisations. Illustré de nombreux graphiques et exemples, cet essai didactique lève, avec minutie, le voile sur un aspect souvent méconnu de la vie d'une entreprise.

L'autre mérite de l'ouvrage est de mettre en évidence le fait qu'une entreprise peut subsister aussi longtemps que possible, faisant ainsi rupture avec le paradigme traditionnel du cycle d'évolution de l'entreprise, lequel admet une phase de déclin. Ce paradigme a été soutenu par certains théoriciens de renom, tel que Henry Fayol et bien d'autres. Nous nous sommes démarqués de cette

Vient de paraître

«Pour une nouvelle gouvernance du Congo-Brazzaville» de Julien Makaya

Paru aux éditions L'harmattan Congo, «Pour une nouvelle gouvernance du Congo-Brazzaville» est le premier livre du Congolais, Julien Makaya. Sa présentation au public a eu lieu, en décembre 2015, au Centre des Nations unies, à Brazzaville. En présence de Luc Adamo Matéta, haut-commissaire à l'instruction civique et à l'éducation morale, lequel a préfacé l'ouvrage; de Nicaise Léandre Ghimbi, psychologue clinicien; du général-écrivain Benoît Moundélé Ngolo; des amoureux de la littérature; des étudiants et de simples curieux. Julien Makaya, connu sous la casquette de manager des projets, vient d'ouvrir son répertoire livresque avec cette œuvre abordant les problèmes sociopolitiques de l'heure actuelle: la gouvernance de la République, la montée des antivaleurs, le tribalisme, etc. L'auteur, par ailleurs, rend hommage aux pères des indépendances africaines, pour leur combat.

Le coup d'essai de Julien Makaya comporte huit chapitres, sur un total de 123 pages.

Au chapitre premier, l'auteur traite des questions sociopolitiques et institutionnelles.

Dans le deuxième, il parle du système éducatif congolais, qui est presque à terre. Les chapitres 3 et 4 abordent les questions de modernisation du service public, et la protection des bonnes mœurs. Tandis que le chapitre 5 expose la vision de développement économique et le 6 traite



Julien Makaya, au milieu.

de l'épineuse question de l'accès des Congolais aux soins de base. Les deux derniers chapitres du livre ont été consacrés à la restauration de l'instruction civique. Cette question aussi importante, pour réinventer un nouveau type de Congolais, débarrassés des comportements indignes.

Pour l'auteur, ce manifeste est la conséquence d'un constat qu'il a fait sur les manquements notoires à la gouvernance du pays, au cours des cinquante dernières années. «L'ouvrage que nous vous présentons est donc une contribution patriotique à la gouvernance du Congo, pays confronté à une profonde

crise de valeurs morales et sociales. Le devoir patriotique m'a poussé à donner ma modeste lecture, faire des constats et faire des propositions. Nous donnons des idées à ceux qui gouvernent et à ceux qui sont appelés à gouverner, s'ils peuvent accepter, pour que le pays avance, en ce moment, nous aurons accompli notre devoir patriotique. Il y a des manquements, mais, le plus important est de créer des conditions pour espérer arrêter ces abus».

Félicitant l'auteur, Benoît Moundélé Ngolo a indiqué que cette œuvre est une profession de foi. Pour lui, si vous avez la possibilité de participer à l'évolution

Etude de Maître Christèle Elianne BOUANGA-GNANGAISE
Notaire à Pointe-Noire
1, Angle Avenues Commandant FODE & Benoit GANONGO,
vers le Rond-point Mess Mixte de Garrison, Immeuble MORUA, 1er étage, Centre-ville
B.P. 1431; Tél. 22 294 13 34/05 736 64 64
République du Congo

ANNONCE LEGALE
«DELMAS CONGO - Groupe CMA CGM»
Société Anonyme avec Conseil d'Administration/Au Capital de F. CFA: Dix Millions (10 000 000)
Siège social: 15, Boulevard Charles De Gaulle, Immeuble «IMMOCO», Boîte postale: 884
RCCM: 08 B 251/Pointe-Noire - République du Congo

Aux termes des Procès-verbaux de la réunion du Conseil d'Administration et des délibérations de l'Assemblée Générale tenue respectivement les 2 et 16 novembre 2015, déposés au rang des minutes du Notaire soussigné, le 22 décembre 2015, enregistrés à Pointe-Noire, le 23 décembre 2015 Folio 224/13, n° 9387; il a été procédé à:

- la modification de la dénomination sociale et du changement corrélatif de l'article 3 des statuts;
- l'harmonisation des statuts de la société avec les nouvelles dispositions de l'Acte Uniforme relatif au Droit des Sociétés Commerciales du GIE;
- l'adoption des statuts harmonisés.

Mention modificative au RCCM a été effectuée par dépôt légal desdits procès-verbaux et des statuts au greffe du Tribunal de Commerce de Pointe-Noire, le 28 décembre 2015, conformément à la législation en vigueur.

Fait à Pointe-Noire, le 29 décembre 2015.

Pour mention et avis,
Maître Christèle Elianne
BOUANGA-GNANGAISE, Notaire

du pays, il faut le faire. En faisant cela, «vous aurez accompli votre devoir patriotique», a-t-il dit. Julien Makaya est expert en psychopathologie du Sida et en management des projets. Il a travaillé avec plusieurs organisations nationales et internationales, en qualité de consultant.

Depuis 2012, il préside, pour le Congo, le Comité de coordination nationale des projets financés par le Fonds mondial de lutte contre le sida, la tuberculose et le paludisme.

Esperancia MBOSSA-OKANDZE

Championnat national d'élite Ligue 1

La course au titre a commencé

CARA-J.S.P (2-1), F.C Kondzo-S.M.O (2-2), Etoile du Congo-Inter Club (2-2), Patronage Sainte-Anne-J.S.T (1-2), A.S Cheminots-Tongo F.C (1-0), V.Club Mokanda-Munisport (1-1), A.S.Kimbonguéla-Diables-Noirs (0-1), A.C Léopards-Nico-Nicoyé (0-0), Pigeon Vert-Jeunes fauves (0-0), A.S.P-La Mancha (0-0)

C'est parti! Le public retrouve, effectivement, le chemin des stades et renoue avec les joutes de football. Parce que le championnat national d'élite Ligue 1 a démarré, samedi 9 janvier 2016, comme prévu. Il était, en fait, attendu avec une certaine dose de curiosité. Il restera à en vivre la suite. Et c'est le plus important. Suscitera-t-il plus d'enthousiasme que ne l'a, semble-t-il, fait l'ouverture, notamment à Brazzaville? Une grosse interrogation à laquelle répondront les équipes, les arbitres, la commission d'organisation et le public.

Les équipes ont fait peu neuve, même si des recrues semblent, momentanément, on l'espère, condamnées à rester sur la touche. Pour une qualification encore problématique, contestée ou discutée ou pour avoir placé la barre trop haute, concernant leurs primes de signature.

Pour la journée d'ouverture, la joie de mordre à belles dents dans le ballon était évidente, de part et d'autre. Mais, le spectacle attendu n'était pas au rendez-vous. On a enregistré, au total, quatre victoires et six gros matchs nuls, dont trois sur le score vierge. Les filets n'ont tremblé que dix-huit fois. Les attaques les plus prolifiques n'ont inscrit que deux buts chacune. Un seul doublé, celui réalisé par le Stellien Issambet. **CARA-J.S.P (2-1) et F.C Kondzo-S.M.O (2-2)**

Samedi 9 janvier, au Stade Massamba-Débat, à Brazzaville, CARA et J.S.P livraient le match inaugural. Sans convaincre pendant trois quarts d'heure. Le premier but intervenait à la 58e minute, sur coup franc du CARA, magistralement botté par le gaucher Percy Akoli, auteur d'une frappe d'une rare pureté: 1-0.

J.S.P égaliserait-elle? Non, les Aiglons doubleraient, plutôt, la mise, par le truchement de Rochel Osséré, à la 86e minute: 2-0.

Il ne restait plus, à J.S.P, que de tenter de réduire le score. Cela s'est produit dans l'euphorie des Aiglons, surpris par Guy Chancy Danga, sur coup franc. Comme pour répondre à Percy Akoli: 2-1 (89e). Et c'est sur ce score que l'arbitre renvoyait les deux protagonistes dans les vestiaires.

L'après-midi se terminait par F.C Kondzo-Saint-Michel de Ouenzé. Un match que Kondzo abordait avec détermination. Aussi menait-il à partir de la 35e minute, Parfait Danga ayant transformé en but un penalty consécutif à une faute sur Yannick Biénatiki, dans la zone de vérité adverse: 1-0.

Qu'allait apporter la deuxième période de jeu? Kondzo doublait la mise. Mais ce but sonnait le réveil des Michaéliens.



Sur cette action, l'Interclub Cissoko (au premier plan) a catapulté le ballon dans la cage d'Etoile du Congo, pour l'égalisation. (Ph. Rogalvy).



Entre Aiglons (maillot à rayures horizontales) et Jeunes de Poto-Poto en match inaugural.

Coup sur coup, ils inscrivaient deux buts. Les pendules étaient remises à l'heure: 2-2! Il faut le faire.

Etoile du Congo-Inter Club (2-2) et Patronage-J.S.T (1-2)

Etoile du Congo-Inter Club, second match nul de la première journée, au Stade Massamba-Débat. Il a été enregistré, dimanche 10 janvier. Un match que l'Etoile du Congo a démarré tambour battant, inscrivant deux buts en première période, par le jeune Issambet. Les jeux étaient-ils faits? D'aucuns l'ont affirmé. Ils ont tapé à côté, puisque les militaires, par Loïc Mbama et Cissoko, répliquaient, vigoureusement, contraignant les Stelliens au match nul: 2-2.

Il fallait attendre le match J.S.T-Patronage Sainte-Anne, pour assister à la deuxième

victoire de la journée. Il s'annonçait facile, pour les jeunes descendus des collines de Talangaï qui terminaient, positivement, la première moitié avec un gain substantiel de deux buts portant les empreintes de Kanda (3e) et Okombi (29e, sur penalty). Le match s'arrêtait là, pour eux. Ils tenaient leur victoire, malgré la réduction du score, par Emmanuel Milandou (68e, sur penalty).

Hors de Brazzaville, une petite victoire a ponctué le match A.S.Kimbonguéla-Diables-Noirs, disputé à Kinkala. Elle a souri aux visiteurs, malgré leur football insipide. Leur but, œuvre de Bermajin Kangou, est intervenu au bout d'un peu plus d'une demi-heure de course, précisément à la 31e minute de jeu. Avec A.C Léopards-Nico-Nicoyé, au Stade Denis Sassou

Nguesso, à Dolisie, les langues se sont déliées pour entendre des histoires à dormir debout, oubliant que les saisons passent et ne se ressemblent pas. Les deux formations ont choisi, finalement, le chemin du match nul (0-0).

Guy-Saturnin MAHOUNGOU

Classement provisoire

1.CARA: 3 points (G.d.+1). 2.J.S.T: 3 (+1). 3.A.S Cheminots: 3 (+1). 4. Diables-Noirs: 3 (+1). 5.F.C Kondzo: 1 (0). 6.S.M.O: 1 (0). 7.Etoile du Congo: 1 (0). 8.Inter Club: 1 (0). 9.V.Club Mokanda: 1 (0). 10.Munisport: 1 (0). 11. A.C. Léopards: 1 (0). 12. Nico-Nicoyé: 1 (0). 13.Pigeon Vert: 1 (0). 14.Jeunes Fauves: 1 (0). 15.La Mancha: 1 (0). 16.A.S.P: 1 (0). 17.J.S.P: 0 (-1). 18.Patronage Sainte-Anne: 0 (-1). 19.A.S.K: 0 (-1). 20.Tongo F.C: 0 (-1).

Election du meilleur footballeur africain

Grincement de dents!

Pierre-Emerick Aubameyang (143 points) a été élu Joueur africain de l'année 2015, jeudi 7 janvier, à Abuja. Le fils de François Aubame Eyang "Yaya", ancien international gabonais, également, succède à l'Ivoirien Yaya Touré, arrivé deuxième (136 points), mais des voix se sont élevées après la publication des votes.

C'est pour la première fois qu'un Gabonais est sacré meilleur joueur africain. On comprend l'enthousiasme suscité par la désignation d'Aubameyang (26 ans) dans son pays, qui a tenu à le fêter. L'attaquant du Borussia Dortmund (Allemagne) a fait un crochet par le Gabon, afin de présenter son prix à ses compatriotes. Il a été accueilli par le président de la république, Ali Bongo, et a pu s'offrir un véritable bain de foule.

Mais, le choix de Pierre Emerick a, depuis, suscité, bon nombre de réactions. Les plus vives sont celles des finalistes, Yaya Touré et André Ayew, lesquels ont exprimé leur incompréhension après la victoire du Gabonais. Ils ont chargé la CAF (Confédération africaine de football), organisatrice du vote permettant d'attribuer le trophée tant convoité par les footballeurs africains.

Il paraît que toutes les fédérations n'ont pas fait parvenir leurs votes (13 fédérations sur 56 ne figurent pas sur la liste finale publiée par la CAF), ce qui prête aux rumeurs de trafic du scrutin, en faveur du Gabonais, à laquelle l'instance dirigeante du football continental a tenu à répondre. «Nous fixons un délai limite pour les votes en veillant à avoir au bout un minimum de 40 fédérations qui votent», a, notamment, indiqué Junior Binyam, directeur des médias de la CAF, avant de déplorer: «Les fédérations ne figurant pas dans cette liste n'ont pas envoyé tout simplement leurs bulletins de vote dans les délais impartis malgré plusieurs relances». Est-ce la fin de la polémique?

Volley-ball

L'Egypte affronte l'Algérie ou la Tunisie en finale

Le tournoi de volley-ball qualificatif aux Jeux olympiques de Rio de Janeiro en était, lundi 11 janvier, à l'étape des demi-finales. L'Egypte a triomphé du Cameroun (3 sets à 0), l'Algérie en a décousu avec le Cameroun. Le ticket direct ne peut plus échapper à l'un des trois représentants de l'Afrique du Nord.



L'Egypte a fait forte impression au premier tour.



L'Algérie.



La Tunisie.

Ces trois pays ont dominé la phase des groupes. L'Egypte a pris la tête du groupe A, aux dépens de la Tunisie, deuxième, et du Congo, dernier. En tout cas, la sélection nationale du pays hôte n'a pas fait le poids face aux deux mastodontes qui lui étaient opposés. Elle s'est contentée d'arracher un petit set, face à la meilleure équipe du tournoi, du moins pour l'instant, l'Egypte et a terminé cinquième au classement général, après son succès, lundi 11 janvier, sur la RDC (25-21, 26-24 et 25-18).

L'Algérie n'a pas fait de détails dans le groupe B. Elle n'a concédé aucun set. Le Cameroun, en terminant deuxième de ce groupe, a réduit ses chances de disputer la finale, à moins d'un exploit aux dépens de l'Egypte.

G.M.

Groupe A

Tunisie-Congo: 3 sets à 0 (25-22, 25-17, 25-21)
Egypte-Congo: 3 sets à 1 (25-10, 25-15, 25-27 et 25-16)
Egypte-Tunisie: 3 sets à 0 (25-22, 25-20 et 25-20)

Groupe B

Cameroun-R.D.C: 3 sets à 0 (25-21, 25-18 et 25-22)
Algérie-Nigeria: 3 sets à 0 (25-14, 25-21 et 25-16)
R.D.C-Nigeria: 3 sets à 1 (21-25, 25-24, 28-26 et 25-14)
Algérie-Cameroun: 3 sets à 0 (25-17, 25-13 et 25-16)
Algérie-R.D.C: 3 sets à 0 (25-17, 25-18 et 25-11)
Nigeria-Cameroun: 0 set à 3 (18-25, 20-25 et 20-25)

Match de classement de la cinquième place
Congo-RDC: 3 sets à 0 (25-21, 26-24 et 25-18).

1^{ère} demi-finale
Egypte bat Cameroun: 3 sets à 0

BUROTOP IRIS 

un Mate 7 Gold



.Double SIM 4G
 .Empreinte Digitale
 .Caméra HD 13Mp
 .Processeur Octa-core 1GHz
 .RAM 2Go
 .Mémoire 32Go

Garantie 1 an

Burotop Iris, distributeur exclusif de Huawei au Congo

Prix exceptionnel

299 000 FCFA ht

www.burotopiris.com *La grande classe*

4 Avenue FOCH - Brazzaville - Tel: 05 5777 888 - 06 669 60 60
 Avenue Moe Katt Matou - après Rond Point Kassai - Pointe-Noire - Tel: 04 453 53 53 - 05 605 60 56

BUROTOP IRIS 
 www.burotopiris.com

LAPTOP DELL

à **199.000** FCFA ht seulement !



.Processeur Dual Core à 1.4 GHz
 .Disque dur : 500Go
 .Freedos
 .Ecran 15.6"

4 Avenue FOCH - Brazzaville - Tel: 05 5777 888 - 06 669 60 60
 Avenue Moe Katt Matou - après Rond Point Kassai - Pointe-Noire - Tel: 04 453 53 53 - 05 605 60 56

BUROTOP IRIS 

Tablette Huawei 3G T1



Garantie 1 an

Rendez-vous chez Burotopiris, votre distributeur exclusif de Huawei au Congo

à seulement **99.000** FCFA ht

- * Ecran : 7"
- * Epaisseur : 8.5 mm
- * Processeur : Quad core 1.2 Ghz
- * Mémoire RAM : 1GB
- * Mémoire : 8GB extensible
- * Cameras : avant et arrière
- * Système : Android 4.4 + Huawei Emotion UI 3.0

www.burotopiris.com

4 Avenue FOCH - Brazzaville - Tel: 05 5777 888 - 06 669 60 60
 Avenue Moe Katt Matou - après Rond Point Kassai - Pointe-Noire - Tel: 04 453 53 53 - 05 605 60 56

BUROTOP IRIS
 www.burotopiris.com

Ordinateur de Bureau Reconditionné
 + imprimante HP 1516 multifonction couleur



Windows installé
 Compatible ANDROID/APPLE

à **99.000** FCFA/HT

*Prix HT/Cette offre est réservée aux particuliers et dans la limite du stock disponible.

4 Avenue FOCH - centre ville - Brazzaville / Tel: 05 5777 888 - 06 669 60 60
 Avenue Moe Katt Matou - après Rond Point Kassai - Pointe-Noire - Tel: 04 453 53 53 - 05 605 60 56